

ВОПРОСЫ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Раздел: Регулирование трудовых отношений и оплата труда

Вопрос: Каким образом рассчитывается средний заработок при предоставлении отпуска?

Ответ: Статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации для всех случаев определения размера средней заработной платы (для расчета отпускных, выходного пособия, командировочных, при направлении на повышение квалификации и др.), предусмотренных Трудовым кодексом, установлен единый порядок ее исчисления. Расчет средней заработной платы работника производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за предшествующие 12 календарных месяцев.

Средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется за последние 12 календарных месяцев путем деления суммы начисленной заработной платы на 12 и на 29,3 (среднемесячное число календарных дней).

Особенности порядка исчисления средней заработной платы для указанных случаев утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922.

Вопрос: Существуют ли ограничения по продолжительности рабочего времени при работе по совместительству?

Ответ: В соответствии со статьей 284 Трудового кодекса Российской Федерации, продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать четырех часов в день и не может превышать половины месячной нормы рабочего времени (или нормы рабочего времени за другой учетный период, установленной для соответствующей категории работников). При этом в дни, когда по основному месту работы работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день (смену).

При этом трудовым законодательством предусмотрены особенности работы по совместительству для таких категорий работников, как педагогические, медицинские и фармацевтические работники, работники культуры. Они определены в постановлении Минтруда России от 30.06.2003 № 41.

Вопрос: Возможна ли замена ежегодного отпуска денежной компенсацией?

Ответ: В соответствии со статьей 126 Трудового кодекса Российской Федерации денежной компенсацией по письменному заявлению работника можно заменить только ту часть оплачиваемого отпуска, которая превышает

28 календарных дней. При суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков или перенесении ежегодного отпуска на следующий рабочий год денежной компенсацией могут быть заменены часть каждого ежегодного отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части.

При этом не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного и ежегодных дополнительных отпусков беременным женщинам, работникам в возрасте до восемнадцати лет, а также ежегодного дополнительного отпуска работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда.

При увольнении работника ему выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска (статья 127 Трудового кодекса Российской Федерации).

Вопрос: Какая работа считается сверхурочной?

Ответ: В соответствии со статьей 99 Трудового кодекса Российской Федерации сверхурочной считается работа, выполняемая работником по инициативе работодателя, за пределами, установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени – сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

Не считается сверхурочной работа, выполненная в порядке совместительства в одной и той же организации. Работа сверх установленной продолжительности рабочего времени для работников с ненормированным рабочим днем также не является сверхурочной.

Вопрос: В каком размере оплачиваются сверхурочные работы

Ответ: Согласно статье 152 Трудового кодекса Российской Федерации сверхурочная работа оплачивается за первые два часа не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Данной статьей Трудового кодекса Российской Федерации определен минимальный размер оплаты сверхурочной работы. Вместе с тем сверхурочная работа может оплачиваться и в более высоком размере, что следует зафиксировать в коллективном договоре, локальном нормативном акте организации или трудовом договоре.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Вопрос: Работодатель отказал в приеме на работу и не объяснил причину отказа.

Ответ: В соответствии с частью 1 статьи 64 Трудового кодекса Российской Федерации установлен запрет на необоснованный отказ в заключении трудового договора. Согласно части 2 статьи 64 Трудового кодекса Российской Федерации какое бы то ни было прямое или косвенное ограничение прав или установление прямых или косвенных преимуществ при заключении трудового договора в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства (в том числе наличия или отсутствия регистрации по месту жительства или пребывания), отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также других обстоятельств, не связанных с [деловыми качествами](#) работников, не допускается, за исключением случаев, в которых право или обязанность устанавливать такие ограничения или преимущества предусмотрены федеральными законами.

В соответствии со статьей 3 Трудового кодекса Российской Федерации каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав. Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от [других](#) обстоятельств, не связанных с [деловыми качествами](#) работника.

При этом, в соответствии с постановлением Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 17.03.2004 г. № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» под деловыми качествами работника понимаются, в частности, способность физического лица выполнять определенную трудовую функцию с учетом имеющихся у него профессионально-квалификационных качеств (например, наличие определенной профессии, специальности, квалификации), личностных качеств работника (например, состояние здоровья, наличие определенного уровня образования, опыт работы по данной специальности, в данной отрасли).

Согласно статье 64 Трудового кодекса Российской Федерации по письменному требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме в срок не позднее чем в течение семи рабочих дней со дня предъявления такого требования.

Согласно части 4 статьи 3 Трудового кодекса Российской Федерации лица, считающие, что они подверглись дискриминации в сфере труда, вправе

обратиться в суд с заявлением о восстановлении нарушенных прав, возмещении материального вреда и компенсации морального вреда.

Вопрос: Устроилась на работу работодатель не оформил приём на работу, как доказать что я работала у него.

Ответ: В случае, если трудовые отношения между Вами и Вашим работодателем не были надлежащим образом оформлены, для применения положений трудового законодательства и решения поставленного вопроса и получения причитающихся сумм за отработанное время, Вам необходимо установить факт трудовых отношений с Вашим работодателем.

Решить вопрос подтверждения фактического допущения к работе с ведома или по поручению работодателя, признания наличия трудовых отношений и выполнения трудовых обязанностей работник может в судебном порядке, представив в соответствии со статьей 55 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации любые фактические данные, на основе которых суд устанавливает наличие или отсутствие обстоятельств, обосновывающих требования работника, а также иных обстоятельств, имеющих значение для правильного рассмотрения и разрешения дела. Эти сведения могут быть получены из объяснений сторон и третьих лиц, показаний свидетелей.

В целях восстановления трудовых прав работник может обратиться в суд, в соответствии со статьей 392 Трудового кодекса Российской Федерации за разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении – в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.

За разрешением индивидуального трудового спора о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, в течение одного года со дня установленного срока выплаты указанных сумм, в том числе в случае невыплаты или неполной выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику при увольнении.

При пропуске по уважительным причинам указанного срока он может быть восстановлен судом.

Согласно статье 393 Трудового кодекса Российской Федерации при обращении в суд с иском по требованиям, вытекающим из трудовых отношений, работники [освобождаются](#) от оплаты пошлин и судебных расходов.

Вопрос: Если сотрудника предупредили о сокращении. Какие выплаты ему положены по закону?

Ответ: При высвобождении работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия). В исключительных случаях средний заработок сохраняется за уволенным работником в течение третьего месяца со дня увольнения по решению центра занятости населения при условии, если в двухнедельный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен (статья 178 Трудового кодекса Российской Федерации). Выплата месячного выходного пособия и сохраняемого среднего заработка производится по прежнему месту работы.

Вопрос: Отработал почти 20 лет на одном предприятии, а теперь грозит сокращение. Может ли руководство просто так уволить?

Ответ: При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников организации работодатель обязан предложить работнику другую имеющуюся работу (вакантную должность) в соответствии с частью 3 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации. Увольнение в связи с сокращением численности или штата работников допускается, если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором (статья 81 Трудового кодекса Российской Федерации).

При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией (статья 179 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем высвобождении работники предупреждаются работодателем персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации). Свое ознакомление работник удостоверяет подписью и указывает дату, когда он был предупрежден.

Вопрос: Если предлагают уволиться по собственному желанию, несмотря на то, что в организации (предприятии, учреждении) идет сокращение штатов. Как быть в данной ситуации?

Ответ: Никакого заявления «по собственному желанию» (т.е. о расторжение трудового договора по инициативе работника) писать не нужно, т.к. расторжение трудового договора по инициативе работника допустимо в случае, когда подача заявления об увольнении являлась добровольным волеизъявлением работника.

В соответствии с пунктом 2 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае сокращения численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя. Увольнение по сокращению численности или штата работников допускается, если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором (часть 3 статьи 81 ТК РФ).

При принятии решения о сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров с работниками работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом выборному органу первичной профсоюзной организации не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников – не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий (статья 82 ТК РФ).

В соответствии со статьей 261 ТК РФ расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременными женщинами не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.

Расторжение трудового договора с женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, одинокими матерями, воспитывающими ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида до восемнадцати лет), другими лицами, воспитывающими указанных детей без матери, по сокращению численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя не допускается.

Согласно статье 178 ТК РФ при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников организации увольняемому

работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия). В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за уволенным работником в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в двухнедельный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен.

При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией. При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным – при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы. Коллективным договором могут предусматриваться другие категории работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации (статья 179 ТК РФ).

Согласно статье 180 ТК РФ о предстоящем увольнении в связи сокращением численности или штата работников организации работники предупреждаются работодателем персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения. Работодатель с письменного согласия работника имеет право расторгнуть с ним трудовой договор до истечения срока, указанного в части второй настоящей статьи, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении.

В соответствии со статьей 292 ТК РФ работодатель обязан предупредить работника, заключившего трудовой договор на срок до двух месяцев, о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата работников в письменной форме под роспись не менее чем за три календарных дня. Работнику, заключившему трудовой договор на срок до двух месяцев, выходное пособие при увольнении не выплачивается, если иное не установлено федеральными законами, коллективным договором или трудовым договором.

Согласно статье 296 ТК РФ работодатель обязан предупредить работника, занятого на сезонных работах, о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата работников организации в письменной форме под роспись не менее чем за семь календарных дней. При прекращении трудового договора с работником, занятым на сезонных работах, в связи с сокращением численности или штата работников организации выходное пособие выплачивается в размере двухнедельного среднего заработка.

Работнику, увольняемому из организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в связи с сокращением численности или штата работников организации, выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, за ним также сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше трех месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия). В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за указанным работником в течение четвертого, пятого и шестого месяцев со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в месячный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен. Выплата выходного пособия в размере среднего месячного заработка и сохраняемого среднего месячного заработка производится работодателем по прежнему месту работы за счет средств этого работодателя (статья 318 ТК РФ).

В случае, если Ваши трудовые права нарушены, Вы можете обратиться в Государственную инспекцию труда в Республики Татарстан и прокуратуру, т.к. в соответствии со статьей 353 ТК РФ государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права всеми работодателями на территории Российской Федерации осуществляет федеральная инспекция труда, а государственный надзор за точным и единообразным исполнением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляют Генеральный прокурор Российской Федерации и подчиненные ему прокуроры.

Кроме того, в случае Вашего увольнения «по собственному желанию» Вы имеете право обратиться в суд, т.к. согласно статье 391 ТК РФ непосредственно в судах рассматриваются индивидуальные трудовые споры по заявлению работника о восстановлении на работе независимо от оснований прекращения трудового договора. Согласно пункту 22 Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации «О применении судами Трудового кодекса Российской Федерации» от 17.03.2004 № 2 «Если истец утверждает, что работодатель вынудил его подать заявление об увольнении по собственному желанию, то это обстоятельство подлежит проверке судом, а обязанность доказать это возлагается на работника».

Вопрос: В каком порядке применяется дисциплинарное взыскание?

Ответ: Порядок применения дисциплинарных взысканий установлен статьей 193 Трудового кодекса Российской Федерации. В соответствии с ней работодатель до применения дисциплинарного взыскания должен затребовать от работника письменное объяснение. Такое объяснение необходимо для выяснения всех обстоятельств совершения дисциплинарного проступка, его противоправности, а также степени вины работника, совершившего проступок. Если по истечении 2 рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

Отказ работника дать письменное объяснение не может служить препятствием для применения взыскания. В случае спора о правомерности применения дисциплинарного взыскания такой акт будет служить доказательством соблюдения работодателем правил привлечения к дисциплинарной ответственности.

За каждый дисциплинарный проступок к работнику может быть применено только одно дисциплинарное взыскание. Однако в тех случаях, когда неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника возложенных на него трудовых обязанностей продолжалось, несмотря на наложение дисциплинарного взыскания, возможно применение к работнику нового дисциплинарного взыскания, в том числе и увольнение по пункту 5 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работника, прекратившего трудовые отношения с работодателем, нельзя подвергнуть дисциплинарному взысканию.

Раздел: «Содействие занятости населения»

Вопрос: Где можно ознакомиться с вакансиями других регионов Российской Федерации?

Ответ: 3 июля 2015 года запущена в промышленную эксплуатацию информационно-аналитическая система Общероссийская база вакансий «Работа в России» (далее – Портал). Адрес Портала в сети Интернет: www.trudvsem.ru.

Портал является федеральной государственной информационной системой, содержащей информацию о возможностях трудоустройства, работодателях, испытывающих потребность в работниках, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, гражданах, ищущих работу, и другую информацию о субъекте Российской Федерации. Он помогает найти работу в любой части России, трудоустроиться с переездом в другой регион, позволяет осуществлять интерактивный анализ вакансий и резюме, осуществлять поиск работы (вакансий) и подбор персонала (соискателей), содержит справочную информацию в области содействия занятости населения, об инвестиционных

проектах, о крупнейших работодателях регионов Российской Федерации. Портал также содержит информационный материал о возможностях Портала как для соискателей, так и для работодателей.

Портал включает несколько разделов. В разделе «Найти работу» отражаются вакансии, заявленные работодателями в органы службы занятости всех субъектов Российской Федерации. Сведения о вакантных рабочих местах имеют оперативный характер. Органами службы занятости они обновляются ежедневно. В Сведениях о вакансии указывается заработная плата, режим работы, предоставляемые льготы и т.д.

В разделе «Найти резюме» имеется Общероссийский банк соискателей работы, т.е. сведения о гражданах, желающих трудоустроиться, в том числе в других регионах. Соискатели самостоятельно могут разместить свое резюме, зарегистрировавшись на сайте, также могут обратиться в центры занятости населения. При подборе кадров работодатели могут воспользоваться данными банка соискателей.

Услуги Портала бесплатны и для соискателей, и для работодателей.

Портал является инструментом реализации государственной политики в сфере занятости населения, направленным на стимулирование внутренней трудовой мобильности, сглаживание диспропорций и снижение напряженности на рынке труда.

Вопрос: Какие требования предъявляют работодатели к будущим сотрудникам?

Ответ: В соответствии с законодательством о занятости населения, государственные услуги гражданам в поиске подходящей работы оказываются органами службы занятости при их обращении. Содействие в трудоустройстве осуществляется на вакансии, заявленные работодателями в органы службы занятости. Необходимо отметить, что в центрах занятости населения предлагаются вакансии, которые в настоящее время имеются на рынке труда города или района. Эти вакансии отражают требования работодателя к претендентам на замещение вакантных мест. Работодатели предъявляют к соискателям такие требования как: наличие образования, квалификации, опыт работы, наличие сертификата, удостоверения, санитарной книжки, владение ПК, знание специфики работы (умение читать чертежи, знание технологии, знание национальной кухни и др.), знание иностранного языка.

Работодатель имеет право выбора кандидатуры из претендующих на замещение вакантных должностей как направленных органами службы занятости, так и обратившихся самостоятельно.

Вопрос: Какие превентивные меры принимаются в Республике Татарстан по предупреждению роста безработицы, предоставлению дополнительных возможностей для занятости отдельных категорий населения, испытывающих трудности при трудоустройстве?

Ответ: В целях предоставления дополнительных возможностей для занятости отдельных категорий населения, испытывающих трудности при трудоустройстве, в рамках Государственной программы «Содействие занятости населения Республики Татарстан на 2014–2020 годы», утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 09.08.2013 № 553, работодателям компенсируются:

затраты на приобретение, монтаж и установку оборудования для создания рабочего места для трудоустройства незанятых инвалидов, а также родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей;

часть затрат по оплате труда временно трудоустроенных по направлению центра занятости населения безработных выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;

часть затрат по оплате труда трудоустроенных лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы.

На финансирование данных направлений выделяются средства бюджета Республики Татарстан.

Вопрос: Какие категории граждан не могут быть признаны безработными?

Ответ: В соответствии с пунктом 3 статьи 3 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости) безработными не могут быть признаны граждане:

- не достигшие 16-летнего возраста;
- которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости (часть трудовой пенсии по старости), в том числе досрочно, либо пенсия, предусмотренная пунктом 2 статьи 32 Закона о занятости, либо пенсия по старости или за выслугу лет по государственному пенсионному обеспечению;
- отказавшиеся в течение 10 дней со дня их регистрации в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы от двух вариантов подходящей работы, включая работы временного характера, а впервые ищущие работу (ранее не работавшие) и при этом не имеющие профессии (специальности) - в случае двух отказов от получения профессиональной подготовки или от предложенной оплачиваемой работы, включая работу временного характера. Гражданину не может быть предложена одна и та же работа (профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации по одной и той же профессии, специальности) дважды;

- не явившиеся без уважительных причин в течение 10 дней со дня их регистрации в целях поиска подходящей работы в органы службы занятости для предложения им подходящей работы, а также не явившиеся в срок, установленный органами службы занятости для регистрации их в качестве безработных;

- осужденные по решению суда к исправительным работам, а также к наказанию в виде лишения свободы;

- представившие документы, содержащие заведомо ложные сведения об отсутствии работы и заработка, а также представившие другие недостоверные данные для признания их безработными;

- перечисленные в статье 2 Закона о занятости.

Вопрос: Возможно ли признание гражданина безработным по месту его пребывания при наличии регистрации по месту жительства?

Ответ: Правовые, экономические и организационные основы государственной политики содействия занятости населения, в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и социальную защиту от безработицы, определяет Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости).

В соответствии с абзацем 1 пункта 1 статьи 3 Закона о занятости безработными признаются трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней.

Согласно абзацу 2 пункта 1 статьи 3 Закона о занятости порядок регистрации безработных граждан, порядок регистрации граждан в целях поиска подходящей работы и требования к подбору подходящей работы устанавливаются Правительством Российской Федерации.

В силу абзаца 1 пункта 2 статьи 3 Закона о занятости решение о признании гражданина, зарегистрированного в целях поиска подходящей работы, безработным принимается органами службы занятости по месту жительства гражданина.

Правилами регистрации и снятия граждан Российской Федерации с регистрационного учета по месту пребывания и по месту жительства в пределах Российской Федерации, утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 17 июля 1995 г. № 713 (далее – Правила), определено, что регистрация граждан по месту пребывания осуществляется без их снятия с регистрационного учета по месту жительства (пункт 15 Правил), а регистрация граждан по месту жительства осуществляется, в том числе и при изменении гражданином места жительства (пункт 16 Правил).

Таким образом, гражданин может быть зарегистрирован в качестве безработного органами службы занятости только по месту его жительства, но не пребывания.

Конституционный Суд Российской Федерации в своем Определении от 06.02.2003 г. №105-О указал, что введение требования учета (регистрации) безработных граждан по месту жительства не направлено на ущемление их права на защиту от безработицы. Напротив, оно обусловлено необходимостью создать наиболее благоприятные условия для поиска территориальными органами службы занятости подходящей гражданину работы в пределах именно той местности, где он проживает. Вместе с тем, учитывая, что реализация указанного права предполагает получение соответствующего материального пособия, законодатель вправе предусматривать в федеральном законе как порядок и условия приобретения статуса безработного, так и определенные организационно-учетные правила, с одной стороны, способствующие беспрепятственной реализации каждым права на защиту от безработицы, включая право на получение предусмотренного в этом случае пособия, а с другой стороны – исключающие возможность злоупотребления данным правом, в частности путем его реализации не только по месту жительства.

Следует отметить, что согласно пункту 1 статьи 9 Закона о занятости граждане имеют право на бесплатную консультацию, бесплатное получение информации и услуг, которые связаны с профессиональной ориентацией, в органах службы занятости в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, возможности профессионального обучения. Данное право граждан может быть ими реализовано независимо от того, признаны они в установленном порядке безработными или нет, а также независимо от места их жительства.

Вопрос: Какой порядок уведомления органов службы занятости в случае увольнения работников в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности или штата работников?

Ответ: При принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров работодатель – организация не позднее чем за два месяца, а работодатель – индивидуальный предприниматель не позднее чем за две недели до начала проведения соответствующих мероприятий обязаны в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости, указав должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, – не позднее чем за три месяца до начала

проведения соответствующих мероприятий (пункт 2 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»).

Вопрос: Каков порядок определения пособия по безработице? Какие сроки выплаты и размеры пособия по безработице?

Ответ: Пособие по безработице выплачивается гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

Период выплаты пособия по безработице зависит от категории граждан, получающих пособие по безработице, от причин незанятости и продолжительности работы за последние 12 месяцев и варьируется от 6 до 12 месяцев.

1. Пособие по безработице гражданам, уволенным по любым основаниям (за исключением указанных в п.2), имевшим в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, оплачиваемую работу не менее 26 календарных недель на условиях полного рабочего дня (полной рабочей недели) или на условиях неполного рабочего дня (неполной рабочей недели) с пересчетом на 26 календарных недель с полным рабочим днем (полной рабочей неделей), и признанным в установленном порядке безработными, начисляется:

в первом (12-месячном) периоде выплаты:

- в первые три месяца – в размере 75 процентов их среднемесячного заработка, исчисленного за последние три месяца по последнему месту работы;

- в следующие четыре месяца – в размере 60 процентов;

- в дальнейшем – в размере 45 процентов, но во всех случаях не выше максимальной величины пособия по безработице и не ниже минимальной величины пособия по безработице;

- во втором (12-месячном) периоде выплаты – в размере минимальной величины пособия по безработице.

2. Пособие по безработице во всех иных случаях гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в том числе впервые ищущим работу (ранее не работавшим); стремящимся возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва; прекратившим индивидуальную предпринимательскую деятельность в установленном законодательством Российской Федерации порядке; уволенным за нарушение трудовой дисциплины или другие виновные действия, предусмотренные законодательством Российской Федерации; уволенным из организаций в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, и имевшим в этот период оплачиваемую работу менее 26 календарных недель; направленным органами службы занятости на обучение и отчисленным за виновные действия, начисляется:

- в первом (6-месячном) периоде выплаты – в размере минимальной

величины пособия по безработице,
- во втором (6-месячном) периоде выплаты – в размере минимальной величины пособия по безработице.

Размеры минимальной и максимальной величин пособия по безработице ежегодно определяются Правительством Российской Федерации.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 8 декабря 2016 г. № 1326 на 2017 год устанавливается минимальная величина пособия – в размере 850 рублей, максимальная величина – в размере 4 900 рублей.

Вопрос: Может ли быть сокращен размер пособия по безработице? В каких случаях это возможно?

Ответ: Размер пособия по безработице может быть сокращен на 25 процентов на срок до одного месяца в случаях:

неявки без уважительных причин на переговоры о трудоустройстве с работодателем в течение трех дней со дня направления органами службы занятости;

отказа без уважительных причин явиться в органы службы занятости для получения направления на работу (обучение) (пункт 5 статьи 35 [Закона](#) Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»).

Вопрос: Могут ли быть взысканы с гражданина денежные средства, если выявлено незаконное получение пособия по безработице?

Ответ: В случае, если будет выявлено, что пособие по безработице выплачено в результате обманных действий безработного, выплата пособия ему прекращается с одновременным снятием с учета в качестве безработного. Незаконно полученное пособие подлежит возврату центру занятости населения в добровольном или в судебном порядке.

Гражданин может быть привлечен к уголовной ответственности по статье 159.2 Уголовного кодекса Российской Федерации «Мошенничество при получении выплат».

Вопрос: Могут ли быть взысканы с гражданина денежные средства, если выявлено незаконное получение пособия по безработице?

Ответ: В случае, если будет выявлено, что пособие по безработице выплачено в результате обманных действий безработного, выплата пособия ему прекращается с одновременным снятием с учета в качестве безработного. Незаконно полученное пособие подлежит возврату центру занятости населения в добровольном или в судебном порядке.

Гражданин может быть привлечен к уголовной ответственности по статье 159.2 Уголовного кодекса Российской Федерации «Мошенничество при получении выплат».

Вопрос: Засчитывается ли в общий период выплаты пособия по безработице, приостановка выплаты пособия по безработице?

Ответ: Согласно пункта 3 статьи 35 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» период, на который приостанавливается выплата пособия по безработице, засчитывается в общий период выплаты пособия по безработице.

Вопрос: Уволили с предприятия в связи с его ликвидацией. Встал на учет в службе занятости. Однако пособие по безработице начали выплачивать не с первого дня, а спустя три месяца после регистрации.

Ответ: В соответствии с пунктом 4 статьи 31 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года «О занятости населения в Российской Федерации» гражданам, уволенным из организаций в связи с их ликвидацией, сокращением численности или штата и признанных в установленном порядке безработными, но не трудоустроенными в период, в течение которого за ними по последнему месту работы сохраняется средняя заработная плата с учетом выходного пособия, пособие по безработице выплачивается, начиная с первого дня по истечении указанного периода.

Вопрос: На что может рассчитывать несовершеннолетний, обратившись в центр занятости населения в целях трудоустройства в свободное от учебы или каникулярное время?

Ответ: Временное трудоустройство несовершеннолетних как в летние каникулы, так и в свободное от учебы время осуществляется службой занятости населения. В соответствии со статьей 63 Трудового Кодекса Российской Федерации заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими 16-летнего возраста. Трудовой договор заключается и с 15-летними, в случаях получения ими основного общего образования или оставления по каким-либо причинам образовательного учреждения. Трудовой договор может быть заключен и с подростком, достигшим 14 лет. В этом случае должны быть соблюдены следующие условия: трудоустройство осуществляется только с согласия одного из родителей или заменяющего его лица, и с согласия органа опеки и попечительства, а предлагаемая подростку работа должна относиться к категории легкого труда, не причиняющего вреда здоровью. Кроме того, обусловленная трудовым договором работа выполняется лишь в свободное от учебы время и не нарушает процесс обучения.

Подросток, желающий трудоустроиться на время каникул или в свободное от учебы время должен обратиться в центр занятости населения по месту жительства к инспектору по трудоустройству, который рассмотрит подходящие варианты работы и выдаст направление к работодателю.

При обращении в центры занятости населения по вопросу трудоустройства подросткам необходимо иметь:

- паспорт;
- свидетельство о постановке на учет в налоговом органе физического лица (ИНН);
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации оплату труда школьников должны осуществлять работодатели в сумме не ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством о труде, пропорционально отработанному времени

Подросткам, трудоустроенным через центры занятости населения выплачивается материальная поддержка в размере 1 700 рублей за отработанный месяц (2-кратный минимальный размер пособия по безработице), которая перечисляется на лицевые счета подростков, открытых в кредитном учреждении, как правило, это отделения Сбербанка России.

Вопрос: Как получить новую профессию, повысить свою квалификацию при содействии органов службы занятости?

Ответ: В соответствии с законодательством о занятости при невозможности предоставления подходящей работы органами службы занятости может быть организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан.

Данная государственная услуга предоставляется учреждениями службы занятости населения гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан организуется в целях повышения их конкурентоспособности и дальнейшего трудоустройства.

Согласно части 1 статьи 23 [Закона](#) Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан могут осуществляться по направлению органов службы занятости, если:

- гражданин не имеет квалификации;
- невозможно подобрать подходящую работу из-за отсутствия у гражданина необходимой квалификации;
- необходимо изменить профессию (род занятий) в связи с отсутствием работы, отвечающей имеющейся у гражданина квалификации;
- гражданином утрачена способность к выполнению работы по имеющейся квалификации.

Безработным гражданам, направленным на профессиональное обучение, государством гарантируются бесплатное обучение и выплата стипендии в порядке и размерах, предусмотренных [законодательством](#)

Российской Федерации. Минимальный размер стипендии составляет 850 рублей, максимальный – 4900 рублей.

Вопрос: Существуют ли в республике программы по обучению женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком?

Ответ: В целях организации профессионального обучения женщин за счет бюджетных средств в Республике Татарстан действует программа «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, планирующих возвращение к трудовой деятельности».

Участниками данного мероприятия могут быть женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, состоящие в трудовых отношениях и находящиеся в отпуске по уходу за ребенком, желающие вернуться на прежнее рабочее место или приступить к трудовой деятельности по новой профессии.

Профессиональное обучение осуществляется по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программам переподготовки рабочих, служащих, программам повышения квалификации рабочих, служащих. Дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки).

Для участия в данном мероприятии необходимо обратиться с личным заявлением об организации профессионального обучения, с приложением, заверенных копий трудовой книжки и документа, подтверждающего нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также свидетельства о рождении ребенка, в центр занятости населения города, района по месту жительства.

Раздел: «Миграционная политика»

Вопрос: Действует ли в Республике Татарстан программа по переселению соотечественников?

Ответ: В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников,

проживающих за рубежом» и содействия социально-экономическому и демографическому развитию Республики Татарстан за счет добровольного переселения соотечественников, проживающих за рубежом, Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан разработан проект государственной программы Республики Татарстан «Оказание содействия добровольному переселению в Республику Татарстан

соотечественников, проживающих за рубежом, на 2017–2018 годы» (далее – государственная программа).

Реализация государственной программы позволит обеспечить вселение на территорию Республики Татарстан 300 соотечественников (100 участников государственной программы и 200 членов их семей).

Участники государственной программы должны соответствовать следующим условиям:

- соотечественники трудоспособного возраста, достигшие 18 лет, обладающие дееспособностью, соответствующие требованиям, установленным государственной [программой](#), и желающие переселиться на постоянное место жительства в Республику Татарстан;

- обладать квалификацией и опытом работы, достаточным для осуществления трудовой деятельности по специальностям, востребованным на региональном рынке труда;

- предоставить достоверные сведения о себе и своей трудовой деятельности, иметь документально подтвержденный трудовой стаж;

- не иметь длительного (более одного года) перерыва в трудовой деятельности;

- не иметь судимости, а также преследования в уголовном порядке компетентными органами Российской Федерации или за ее пределами за совершение умышленных преступлений, признаваемых таковыми в соответствии с федеральным законом;

- осуществление не запрещенной законодательством Российской Федерации деятельности.

При согласовании участия соотечественников в государственной программе уполномоченным органом будет отдаваться приоритет гражданам, находящимся в трудоспособном возрасте, имеющим полную семью, имеющим начальное, среднее и высшее профессиональное образование, а также профессию (специальность), соответствующую ежегодно утверждаемому Правительством Республики Татарстан перечню наиболее востребованных работодателями профессий (специальностей) Республики Татарстан.

Отбор будет осуществляться на основании балльной системы профессионально-квалификационных и личностных критериев, с учетом знания русского языка, опыта работы, спроса на специальность, наличия профессионального образования супруга(и), наличия родственников в России, учебы в России, опыта работы в России.

Особый приоритет будет отдаваться гражданам, планирующим занятость в сферах образования, здравоохранения, сельского хозяйства, спорта, информационно-коммуникационных технологий, студентам, обучающимся в организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях.

В настоящее время в соответствии с Правилами согласования проекта программы субъекта Российской Федерации по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2013 г. № 818, проект государственной программы направлен в Министерство внутренних дел Российской Федерации.

Вопрос: Правительство Российской Федерации ежегодно устанавливает допустимую долю иностранных работников, по различным видам деятельности. Ограничения действуют в настоящее время?

Ответ: В соответствии с пунктом 5 статьи 18.1 Федерального закона от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» Правительство Российской Федерации вправе ежегодно с учетом региональных особенностей рынка труда и необходимости в приоритетном порядке трудоустройства граждан Российской Федерации устанавливать допустимую долю иностранных работников, используемых в различных отраслях экономики хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность как на территории одного или нескольких субъектов Российской Федерации, так и на всей территории Российской Федерации. При установлении указанной допустимой доли Правительство Российской Федерации определяет срок приведения в соответствие с ней хозяйствующими субъектами численности используемых ими иностранных работников. Такой срок устанавливается с учетом необходимости соблюдения работодателями порядка расторжения трудового договора (контракта), установленного трудовым [законодательством](#) Российской Федерации.

На 2017 год постановлением Правительства Российской Федерации от 8 декабря 2016 г. № 1315 установлена допустимая доля иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации следующие виды деятельности, предусмотренные Общероссийским классификатором видов экономической деятельности:

выращивание овощей ([код 01.13.1](#)) – в размере 50 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

торговля розничная алкогольными напитками, включая пиво, в специализированных магазинах ([код 47.25.1](#)) – в размере 15 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

торговля розничная табачными изделиями в специализированных магазинах ([код 47.26](#)) – в размере 15 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

торговля розничная лекарственными средствами в специализированных магазинах (аптеках) ([код 47.73](#)) – в размере 0 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

торговля розничная в нестационарных торговых объектах и на рынках ([код 47.8](#)) – в размере 0 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

торговля розничная прочая вне магазинов, палаток, рынков ([код 47.99](#)) – в размере 0 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

деятельность прочего сухопутного пассажирского транспорта ([код 49.3](#)) – в размере 30 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

деятельность автомобильного грузового транспорта ([код 49.41](#)) – в размере 30 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

деятельность в области спорта прочая ([код 93.19](#)) – в размере 25 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами.

Раздел: «Охрана и условия труда»

Вопрос: Что делать при возникновении несчастного случая на производстве?

Ответ: В соответствии со статьей 228 Трудового кодекса Российской Федерации при несчастных случаях работодатель (его представитель) обязан:

- немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;

- принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;

- сохранить до начала расследования несчастного случая на производстве обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, сделать фотографии, видеосъемку и произвести другие мероприятия);

- немедленно проинформировать о несчастном случае соответствующие органы и организации о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом – также родственников пострадавшего;

- принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования.

Вопрос: Кого надо извещать о несчастном случае на производстве?

Ответ: В соответствии со статьей 228.1. Трудового кодекса Российской Федерации при групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) в течение суток обязан направить извещение по установленной [форме](#):

в соответствующий территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (на территории Республики Татарстан – в Государственную инспекцию труда в Республике Татарстан);

в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;

в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации и (или) орган местного самоуправления по месту государственной регистрации юридического лица или физического лица в качестве индивидуального предпринимателя (на территории Республики Татарстан – исполнительный комитет муниципального образования);

работодателю, направившему работника, с которым произошел несчастный случай;

в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу (на территории Республики Татарстан – Приволжское управление Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор);

в исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя) (на территории Республики Татарстан – районное отделение ГУ Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Татарстан);

При групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) в течение суток также обязан направить извещение по установленной форме в соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов.

О случаях острого отравления работодатель (его представитель) сообщает в соответствующий орган федерального [органа](#) исполнительной власти, осуществляющего функции по федеральному государственному

санитарно-эпидемиологическому надзору (на территории Республики Татарстан – Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Республике Татарстан).

Вопрос: На какие этапы можно разделить процедуру проведения специальной оценки условий труда?

Ответ: Специальная оценка условий труда – это единый комплекс последовательно выполняемых мероприятий по идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня воздействия идентифицированных опасных факторов.

Специальная оценка условий труда проводится совместно работодателем и организацией или организациями, привлекаемыми работодателем на основании гражданско-правового договора.

Срок для проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах законодательно установлен до 31 декабря 2018 года.

Шаг 1

После выбора специализированной организации и заключения с нею соответствующего договора работодателем образуется комиссия по проведению специальной оценки условий труда (далее – комиссия), число членов которой должно быть нечетным, а также утверждается график проведения специальной оценки условий труда. В состав комиссии включаются представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии). Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются приказом (распоряжением) работодателя.

При проведении у работодателя, отнесенного в соответствии с [законодательством](#) Российской Федерации к субъектам малого предпринимательства, специальной оценки условий труда в состав комиссии включаются работодатель – индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другие полномочные представители работодателя, в том числе специалист по охране труда либо представитель организации или специалист, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору для осуществления функций службы охраны труда (специалиста по охране труда), представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии).

Комиссию возглавляет работодатель или его представитель.

Шаг 2

Комиссия до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных

рабочих мест. Аналогичными рабочими местами признаются рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах), оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинаковых производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты.

Шаг 3

Экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, осуществляется идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах. Под идентификацией потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов понимаются сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах утверждаются комиссией.

Шаг 4

В случае, если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте не идентифицированы, условия труда на данном рабочем месте признаются комиссией допустимыми, а исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов не проводятся.

В случае, если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте идентифицированы, комиссия принимает решение о проведении исследований (испытаний) и измерений данных вредных и (или) опасных производственных факторов.

В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, работодателем подается в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Шаг 5

Комиссией формируется Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям исходя из государственных нормативных требований охраны труда, характеристик технологического процесса и производственного оборудования, применяемых материалов и сырья, результатов ранее проводившихся исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, а также исходя из предложений работников.

Шаг 6

Испытательной лабораторией (центром), экспертами и (или) иными работниками организации, проводящей специальную оценку условий труда, осуществляются исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных производственных факторов.

Шаг 7

Организация, проводящая специальную оценку условий труда, составляет отчет о ее проведении, в который включаются следующие результаты проведения специальной оценки условий труда:

- 1) сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- 2) перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;
- 3) карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;
- 4) протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;
- 5) протокол оценки эффективности применяемых работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном

техническим регламентом, проводимой в целях снижения класса (подкласса) условий труда (в случае проведения такой оценки);

б) протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений (при наличии такого решения);

7) сводная ведомость специальной оценки условий труда;

8) перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда;

9) заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.

Отчет о проведении специальной оценки условий труда подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету.

Шаг 8

Работодатель в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда обязан уведомить об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета о проведении специальной оценки условий труда заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью.

Также работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха.

Раздел: «Социальная поддержка и социальное обслуживание населения»

Вопрос: Почему изменился размер субсидии-льготы за телефон для ветеранов труда?

Ответ: С января 2016 года изменен порядок предоставления ветеранам труда субсидии на услуги связи.

В период с 01.01.2005г. по 31.12.2015г. ветеранам труда предоставлялась субсидия в размере 50 процентов затрат по абонентской плате за телефон,

радио, коллективную антенну (субсидия на услуги связи). С января 2016 года субсидия предоставляется в размере 50 процентов затрат по плате за абонентскую линию сети фиксированной телефонной связи, предоставленной абоненту в постоянное пользование, радио, коллективную антенну.

Сведения по домохозяйствам, имеющим проводную телефонную связь, передаются организациями, оказывающими населению услуги проводной телефонной связи (далее – операторы связи) в органы социальной защиты в автоматизированном режиме, на электронных носителях.

Например, плата за абонентскую линию сети фиксированной телефонной связи, предоставленной абоненту в постоянное пользование, оператором связи ПАО Таттелеком, составляет 180 рублей, соответственно, размер субсидии-льготы составляет 90 рублей.

Вопрос: Кто имеет право на целевую субсидию на отопление?

Ответ: С сентября 2012 г. в Республике Татарстан введена целевая субсидия на сглаживание роста платы граждан за жилищно-коммунальные услуги гражданам, проживающим в жилых помещениях, теплоснабжение которых осуществляется ОАО «Таттеплосбыт» (далее – целевая субсидия) в соответствии с Постановлением Кабинета Министров РТ от 27.08.2012г. №738.

Назначение целевой субсидии производится с соблюдением требований Постановления Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2005 г. № 761 «О предоставлении субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг».

Право на субсидию имеют:

- а) пользователи жилого помещения в государственном или муниципальном жилищном фонде;
- б) наниматели жилого помещения по договору найма в частном жилищном фонде;
- в) члены жилищного или жилищно-строительного кооператива;
- г) собственники жилого помещения (квартиры, жилого дома, части квартиры или жилого дома).

Расчет целевой субсидии производится с применением коэффициента уровня возмещения роста расходов граждан на оплату жилищно-коммунальных услуг в зависимости от совокупного среднедушевого дохода семьи, определяемый в соответствии с таблицей:

Группа	Величина дохода на одного члена семьи	К
I	до 10000 рублей	1

II	от 10001 до 20000 рублей	0,75
III	от 20 001 рубля и выше	0

Таким образом, при доходе на одного члена семьи менее 20 000 рублей граждане имеют право обратиться за назначением целевой субсидии.

Вопрос: Я пенсионер, в 2014г. переехал из Казани в Зеленодольск. Думал, получаю ЕДВ на проезд все эти годы. Но когда обратился в социальную защиту в феврале 2016г., мне отказали вернуть деньги. Почему?

Ответ: Порядок предоставления ЕДВ на проезд пенсионерам определен постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 17.12.2004 № 542. Согласно требованиям данного постановления в случае перемены места жительства, в том числе в пределах Республики Татарстан, для назначения ЕДВ на проезд требуется личное обращение гражданина в органы социальной защиты по новому месту жительства.

В постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 17.12.2004 № 542 внесены изменения постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 01.12.2015 № 911, вступившие в силу с 1 января 2016 года. В соответствии с внесенными изменениями ЕДВ на проезд назначается с месяца обращения за ее назначением и выплачивается в течение шести месяцев, начиная с месяца назначения. При обращении пенсионера, сменившего место жительства в пределах Республики Татарстан, ЕДВ на проезд назначается с месяца обращения.

Вопрос: Слышала, что инвалидам отменили льготы за ЖКУ. Инвалидам итак плохо жить, а еще и льготы отобрали.

Ответ: В соответствии с Федеральным законом от 29 июня 2015 года № 176-ФЗ с 1 октября 2015 года вступили в силу изменения в Жилищный Кодекс Российской Федерации, что повлекло изменения в порядок предоставления субсидии-льготы, в частности инвалидам. Согласно указанным изменениям расчет субсидии-льготы производится, исходя из объема потребляемых коммунальных услуг, определенного по показаниям приборов учета, но не более нормативов потребления, утверждаемых в установленном законодательством порядке.

Порядок и условия предоставления субсидии-льготы определены постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.03.2006 № 126. При определении размера субсидии-льготы гражданам, оплачивающим электрическую и тепловую энергию, воду и сетевой газ по показаниям приборов учета, используется фактическое значение объема потребления ЖКУ. В случаях превышения величины фактического потребления над установленными нормативами потребления используется нормативное значение, если иное не предусмотрено федеральным законодательством. При

превышении установленных значений социальной нормы площади жилья над фактической величиной жилой площади в расчетах используется фактическая величина жилой площади. При отсутствии приборов учета расчет субсидии-льготы за коммунальные услуги производится исходя из норматива потребления коммунальных услуг.

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.03.2006 № 126 за социальные нормы площади жилья принимаются размеры регионального стандарта нормативной площади жилого помещения, используемого для расчета субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг.

Нормативы потребления утверждаются Государственным комитетом Республики Татарстан по тарифам и Министерством строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

Вопрос: Я живу в доме, где за отопление КазЭнерго вынуждена платить высокие суммы. Почему мне не положена субсидия за отопление, мне отказывают в соцзащите?

Ответ: С сентября 2012 года, в связи с резким повышением тарифов на тепловую энергию, производимую в режиме комбинированной выработки на территории Республики Татарстан, поставщиком которой является ОАО «Таттеплосбыт», введена целевая субсидия на сглаживание роста платы граждан за жилищно-коммунальные услуги в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 27.08.2012 № 738 (далее – целевая субсидия).

В случае, когда по адресу ОАО «Таттеплосбыт» не является поставщиком тепловой энергии, целевая субсидия не может быть представлена. Гражданам Республики Татарстан при подтверждении права возможно предоставление субсидии на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2005г. № 761 (далее – субсидия на оплату ЖКУ).

Субсидия на оплату ЖКУ предоставляется гражданам в случае, если их расходы на оплату ЖКУ, рассчитанные исходя из размера региональных стандартов нормативной площади жилого помещения, используемой для расчета субсидий, и размера региональных стандартов стоимости жилищно-коммунальных услуг, превышают величину, соответствующую максимально допустимой доле расходов граждан на оплату ЖКУ в совокупном доходе семьи (21% от среднемесячного совокупного дохода семьи). Совокупный доход семьи или одиноко проживающего гражданина для предоставления субсидии определяется за 6 последних календарных месяцев, предшествующих месяцу подачи заявления о предоставлении субсидии.

По вопросу оформления субсидии на оплату ЖКУ необходимо обратиться в органы социальной защиты по месту жительства.

Вопрос: Мы купили квартиру в 2014 году, а теперь нам отказывают в субсидии на тепло. Правомерно ли нам отказывают?

Ответ: С сентября 2012 года, в связи с резким повышением тарифов на тепловую энергию, производимую в режиме комбинированной выработки на территории Республики Татарстан, поставщиком которой является ОАО «Таттеплосбыт», введена целевая субсидия на сглаживание роста платы граждан за жилищно-коммунальные услуги (далее – целевая субсидия).

Целевая субсидия, при подтверждении права, предоставляется гражданам, проживающим в жилых помещениях на территориях следующих муниципальных образований Республики Татарстан: «город Заинск», «город Казань», «город Набережные Челны», «город Нижнекамск», «поселок городского типа Уруссу Ютазинского муниципального района», «Афанасовское сельское поселение Нижнекамского муниципального района» и «Красноключинское сельское поселение Нижнекамского муниципального района».

Назначение целевой субсидии производится в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 27.08.2012 № 738, с учетом изменений, внесенных постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 19.11.2012 № 1013, с соблюдением требований постановления Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2005 г. № 761.

Целевая субсидия предоставляется гражданам в случае, если размер регионального стандарта стоимости ЖКУ, применяемый для расчета целевой субсидии за текущий месяц, превышает размер регионального стандарта стоимости ЖКУ за август 2012 года.

Одновременно гражданам Республики Татарстан, при подтверждении права, возможно предоставление субсидии на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2005 года № 761 (далее – субсидия на оплату ЖКУ). Субсидия на оплату ЖКУ предоставляется гражданам в случае, если их расходы на оплату ЖКУ, рассчитанные исходя из размера региональных стандартов нормативной площади жилого помещения, используемой для расчета субсидий, и размера региональных стандартов стоимости жилищно-коммунальных услуг, превышают величину, соответствующую максимально допустимой доле расходов граждан на оплату ЖКУ в совокупном доходе семьи (21% от среднемесячного совокупного дохода семьи). Совокупный доход семьи или одиноко проживающего гражданина для предоставления субсидии определяется за 6 последних календарных месяцев, предшествующих месяцу подачи заявления о предоставлении субсидии.

По вопросу оформления субсидии на оплату ЖКУ необходимо обратиться в органы социальной защиты по месту жительства.

Вопрос: Почему ежемесячно получаю разные суммы льгот за ЖКУ?

Ответ: Порядок и условия предоставления субсидий-льгот по оплате жилого помещения и коммунальных услуг в Республике Татарстан отдельным категориям граждан определен постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.03.2006 № 126 (в ред. постановления Кабинета Министров РТ от 03.06.2008 № 370) «О предоставлении субсидий-льгот на оплату жилья и коммунальных услуг отдельным категориям граждан в Республике Татарстан».

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.01.2005 № 20 в целях обеспечения оперативного предоставления гражданам жилищно-коммунальных субсидий меры социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг предоставляются с применением интегрированных информационных технологий в порядке информационного обмена между организациями-участниками системы предоставления субсидий на оплату жилья и коммунальных услуг.

Расчет субсидии-льготы производится исходя из фактических начислений платежей за жилищно-коммунальные услуги, передаваемых поставщиками услуг в органы социальной защиты, и размера льготы, установленного законодательством для каждой категории льготников.

Вопрос: Где я могу воспользоваться льготной транспортной картой?

Ответ: В настоящее время проезд по электронным транспортным картам действует в пяти муниципальных образованиях Репспублики Татарстан. Это города Казань, Набережные Челны, Альметьевский, Зеленодольский и Нижнекамский муниципальные районы. Однако, в муниципальных образованиях, в которых отсутствует электронный учет поездок, граждане также могут воспользоваться для проезда в общественном городском транспорте льготной транспортной картой, предъявив вместе с ней чек о пополнении баланса на текущий месяц.

Вопрос: Какие документы необходимы для оформления льготной транспортной карты?

Ответ: В случае, если гражданин ранее не обращался в органы социальной защиты за назначением ему мер социальной поддержки, то ему необходимо представить полный пакет документов в соответствии с действующим законодательством:

- документ, удостоверяющий личность (паспорт);
- свидетельство о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации-ИНН (при наличии);
- удостоверение, дающее право на льготы.

В случае, если гражданин уже получает какие-либо социальные выплаты, то необходимо предоставить: документ, удостоверяющий личность (паспорт) и свидетельство о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации-ИНН (при наличии).

Вопрос: Я прописан и получаю ЕДВ на проезд в Сабинском районе, однако работаю в городе Альметьевске. Могу я получить льготную транспортную карту и ездить по ней в Альметьевске?

Ответ: Да, Вы можете обратиться с заявлением на оформление льготной транспортной карты в отдел социальной защиты Альметьевского муниципального района с предъявлением:

- документа, удостоверяющего личность (паспорт);
- свидетельства о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации-ИНН (при наличии);
- удостоверения, дающее право на льготы.

Вопрос: Обязательно ли всем льготникам оформлять льготную транспортную карту?

Ответ: Льготная транспортная карта оформляется по желанию и при необходимости осуществления поездок в городском транспорте.

Вопрос: При оформлении детского пособия мне вносят в программу доход, который я не получаю – якобы алименты на ребенка 8 тысяч. При разводе я на алименты не подавала и не знаю, где бывший муж живет и работает. Почему мне вносят в доход ненастоящие цифры?

Ответ: В соответствии с Законом Республики Татарстан от 8 декабря 2004 года № 63-ЗРТ семьям с детьми, среднедушевой доход которых ниже величины прожиточного минимума, установленного в Республике Татарстан, предоставляется ежемесячное пособие на ребенка до 16 лет (на учащегося общеобразовательного учреждения – до окончания им обучения, но не более чем до достижения им возраста 18 лет).

Порядок исчисления среднедушевого дохода семьи при назначении ежемесячного пособия на ребенка утвержден постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 10.09.2016 № 625, в соответствии с которым, в доходе семьи учитываются, в том числе алименты, получаемые членами семьи. Следовательно, при обращении за мерами социальной

поддержки, граждане, в состав семьи которых входит ребенок, родители которого разведены, либо на ребенка установлено отцовство представляют документы, подтверждающие получение гражданами алиментов либо об их отсутствии. В случаях отсутствия между бывшими супругами соглашения об уплате алиментов на несовершеннолетних детей, решения суда о взыскании алиментов, в состав совокупного дохода включается условный размер алиментов. Условный размер алиментов исчисляется ежемесячно в расчетном периоде и составляет в расчете на одного ребенка 100% [величины прожиточного минимума](#) ребенка, установленного в Республике Татарстан, и действующего на дату подачи заявления о предоставлении пособия на ребенка.

Вопрос: Когда я оформить хотела детское пособие, мне сказали, что в мой доход входит сумма 6 тысяч, потому что я не работаю. Но ведь я не получаю эти 6 тысяч. Правомерны ли действия соцзащиты?

Ответ: В соответствии с Законом Республики Татарстан от 8 декабря 2004 года № 63–ЗРТ ежемесячное пособие на ребенка до 16 лет (на учащегося общеобразовательного учреждения – до окончания им обучения, но не более чем до достижения им возраста 18 лет) (далее – ежемесячное пособие на ребенка) предоставляется семьям с детьми, среднедушевой доход которых ниже величины прожиточного минимума, установленного в Республике Татарстан, и действующей на месяц обращения.

При назначении ежемесячного пособия на ребенка среднедушевой доход семьи заявителя определяется за шесть последних календарных месяцев, предшествующих месяцу подачи со всеми необходимыми документами (далее – расчетный период). Исчисление совокупного дохода семьи получателя мер социальной поддержки производится в соответствии с постановлением Кабинета Министров РТ от 10.09.2016 № 625. В частности, при расчете среднедушевого дохода семьи учитываются все виды доходов, полученные каждым членом семьи как в денежной, так и в натуральной форме. Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 10.09.2016 № 625 установлено, что если доход трудоспособного гражданина меньше, чем сумма стоимости продуктов питания и услуг, включаемых в потребительскую корзину в Республике Татарстан (на июль 2017 года – 6 106,00 рублей), на основании которой установлена величина [прожиточного минимума](#) трудоспособного населения на дату подачи заявления о назначении ежемесячного пособия на ребенка, то в доходе гражданина учитывается сумма стоимости продуктов питания и услуг, включаемых в потребительскую корзину в Республике Татарстан, на основании которых установлена величина прожиточного минимума трудоспособного населения на дату подачи заявления о назначении ежемесячного пособия на ребенка.

Таким образом, если Ваш собственный среднемесячный доход меньше, чем сумма стоимости продуктов питания и услуг, включаемых в

потребительскую корзину в Республике Татарстан, при назначении Вашей семье ежемесячного пособия на ребенка в Вашем доходе учитывается сумма стоимости продуктов питания и услуг, включаемых в потребительскую корзину в Республике Татарстан, ежемесячно за расчетный период.

Вопрос: Какие категории граждан имеют право на получение ежемесячной денежной компенсации, установленной частями 9, 10 и 13 статьи 3 Федерального закона от 07.11.2011 № 306-ФЗ «О денежном довольствии военнослужащих и предоставлении им отдельных выплат» (далее – ежемесячная денежная компенсация) через органы социальной защиты населения?

Ответ: В соответствии с Правилами выплаты ежемесячной денежной компенсации, установленной частями 9, 10 и 13 статьи 3 Федерального закона от 7 ноября 2011 года № 306-ФЗ «О денежном довольствии военнослужащих и предоставлении им отдельных выплат», военнослужащим и гражданам, призванным на военные сборы, пенсионное обеспечение которых осуществляется Пенсионным фондом Российской Федерации, и членам их семей, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 22 февраля 2012 года № 142 ежемесячная компенсация в возмещение вреда, причиненного здоровью (далее – компенсация), выплачивается:

а) военнослужащим или гражданам, призванным на военные сборы, которым в период прохождения военной службы (военных сборов) либо после увольнения с военной службы (отчисления с военных сборов или окончания военных сборов) установлена инвалидность вследствие военной травмы (далее - инвалиды);

б) членам семьи умершего (погибшего) инвалида, а также членам семьи военнослужащего или гражданина, призванного на военные сборы, погибших (умерших) при исполнении обязанностей военной службы либо умерших вследствие военной травмы (далее – члены семьи);

в) членам семьи военнослужащего или гражданина, призванного на военные сборы, пропавших без вести при исполнении ими обязанностей военной службы в периоды ведения боевых действий в государствах и на территориях, указанных в [перечне](#) государств, городов, территорий и периодов ведения боевых действий с участием граждан Российской Федерации, предусмотренном приложением к Федеральному закону "О ветеранах", и в установленном законом порядке признанных безвестно отсутствующими или объявленных умершими.

Данная компенсация назначается органами социальной защиты населения по месту жительства инвалидов вследствие военной травмы и членов семьи, пенсионное обеспечение которых осуществляется Пенсионным фондом Российской Федерации.

Вопрос: Кто относится к членам семьи, имеющих право на получение ежемесячной денежной компенсации, установленной частями 9 и 10 ст.3 Федерального закона от 07.11.2011 № 306-ФЗ «О денежном довольствии военнослужащих и предоставлении им отдельных выплат»?

Ответ: В соответствии со статьей 11 Федерального закона от 7 ноября 2011 года № 306-ФЗ «О денежном довольствии военнослужащих и предоставлении им отдельных выплат» членами семьи военнослужащего, гражданина, призванного на военные сборы, или инвалида вследствие военной травмы, имеющими право на получение ежемесячной денежной компенсации, установленной [частями 9](#) и [10](#) статьи 11, независимо от нахождения на иждивении погибшего (умершего, пропавшего без вести) кормильца или трудоспособности считаются:

1) супруга (супруг), состоящая (состоящий) на день гибели (смерти, признания безвестно отсутствующим или объявления умершим) военнослужащего, гражданина, призванного на военные сборы, или инвалида вследствие военной травмы в зарегистрированном браке с ним. При этом право на ежемесячную денежную компенсацию, установленную [частями 9](#) и [10](#) статьи 11, имеет супруга (супруг), не вступившая (не вступивший) в повторный брак, достигшая возраста 50 лет (достигший возраста 55 лет) или являющаяся (являющийся) инвалидом;

2) родители военнослужащего, гражданина, призванного на военные сборы, или инвалида вследствие военной травмы. При этом право на ежемесячную денежную компенсацию, установленную [частями 9](#) и [10](#) статьи 11, имеют родители, достигшие возраста 50 и 55 лет (соответственно женщина и мужчина) или являющиеся инвалидами;

3) дети, не достигшие возраста 18 лет, или старше этого возраста, если они стали инвалидами до достижения ими возраста 18 лет, а также дети, обучающиеся в образовательных организациях по очной форме обучения, - до окончания обучения, но не более чем до достижения ими возраста 23 лет.

Вопрос: Какие пособия установлены женам и детям военнослужащих, проходящих военную службу по призыву?

Ответ: Беременная жена военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, срок беременности которой составляет не менее 180 дней, имеет право на единовременное пособие, которая назначается и выплачивается органом социальной защиты по месту ее жительства. Размер пособия в 2017 году составляет 25 892,45 рубля.

На ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, выплачивается ежемесячное пособие. Пособие выплачивается со дня рождения ребенка, но не ранее дня начала отцом ребенка военной службы по призыву. Выплата указанного пособия прекращается по достижении ребенком военнослужащего, проходящего военную службу по призыву,

возраста трех лет, но не позднее дня окончания отцом такого ребенка военной службы по призыву.

Ежемесячное пособие на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, назначается и выплачивается органом социальной защиты по месту жительства ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву. Размер пособия в 2017 году составляет 11 096,76 рублей.

Единовременное пособие беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, и ежемесячное пособие на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, выплачивается независимо от наличия права на иные виды государственных пособий гражданам, имеющим детей.

Вопрос: На какое пособие может рассчитывать мама, ухаживающая за ребенком в возрасте до 1,5 лет, куда обращаться?

Ответ: В соответствии с Федеральным Законом от 19 мая 1995 года № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» гражданам, имеющим детей, выплачивается единовременное пособие при рождении ребенка и ежемесячное пособие по уходу за ребенком.

Порядок назначения и выплаты указанных пособий утвержден приказом Министерства здравоохранения и социального развития от 23.12.2009г. №1012-н «Об утверждении порядка и условий назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей».

Лицам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, единовременное пособие при рождении ребенка назначается и выплачивается одному из родителей либо лицу, его заменяющему, по месту работы.

В случае, если оба родителя либо лицо, их заменяющее, не работают либо обучаются по очной форме обучения в профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования, образовательных организациях дополнительного профессионального образования и научных организациях, единовременное пособие при рождении ребенка назначается и выплачивается органом социальной защиты населения по месту жительства (месту пребывания, месту фактического проживания) одного из родителей, либо лица, его заменяющего. Размер пособия в 2017 году составляет 16 350,33 рублей.

Лицам, фактически осуществляющим уход за ребенком, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (работающим) ежемесячное пособие по уходу за ребенком назначается по месту работы в размере 40% среднего заработка, на который начисляются страховые взносы на обязательное социальное страхование на случай временной

нетрудоспособности и в связи с материнством. При этом минимальный размер пособия в 2017 году составляет 3 065,68 рублей по уходу за первым ребенком и 6 131,37 рубля – по уходу за вторым ребенком и последующими детьми.

Лицам, фактически осуществляющим уход за ребенком, не подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (не работающим) ежемесячное пособие по уходу за ребенком назначается и выплачивается отделом социальной защиты по месту жительства, пребывания или фактического проживания. Размер пособия в 2017 году составляет на первого ребенка – 3 065,68 рублей, по уходу за вторым и последующими детьми – в размере 6 131,37 рубля.

Вопрос: Что положено семьям с детьми?

Ответ: В соответствии с Законом Республики Татарстан от 8 декабря 2004 года № 63-ЗРТ семьям с детьми, среднедушевой доход которых ниже величины прожиточного минимума, установленного в Республике Татарстан, выплачивается ежемесячное пособие на ребенка до 16 лет (на учащегося общеобразовательного учреждения – до окончания им обучения, но не более чем до достижения ими возраста 18 лет).

Дети первых трех лет жизни из семей со среднедушевым доходом, не превышающим величины прожиточного минимума на душу населения, установленного на территории Республики Татарстан, и дети, имеющие хронические заболевания, находящиеся на искусственном и смешанном вскармливании, состоящие на амбулаторном учете по месту жительства в учреждениях здравоохранения республики, безвозмездно обеспечиваются специальными молочными продуктами питания и смесями по рецептам врачей и лекарственными средствами, перечень которых устанавливается Кабинетом Министров Республики Татарстан.

Решение о безвозмездном обеспечении полноценным питанием принимается участковым врачом-педиатром амбулаторно-поликлинического учреждения по месту жительства ребенка.

В соответствии с Законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» родителям выплачивается компенсация части родительской платы:

- на первого ребенка – в размере 20% среднего размера родительской платы за присмотр и уход за ребенком в государственных и муниципальных образовательных организациях, реализующих образовательную программу дошкольного образования;

- на второго ребенка – в размере 50%;

- на третьего ребенка и последующих детей – в размере 70% размера указанной платы.

Кроме того, в Республике Татарстан на уровне муниципальных образований гражданам, имеющим детей, посещающих дошкольные образовательные организации, если величина дохода на одного члена семьи не превышает 20 000 рублей в месяц, установлена дополнительная компенсация части родительской платы за присмотр и уход за ребенком в дошкольных организациях.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2005 г. № 761 гражданам, чьи расходы на оплату жилищно-коммунальных услуг, рассчитанные исходя из размера региональных стандартов нормативной площади жилого помещения и стоимости жилищно-коммунальных услуг, выше максимально допустимой доли собственных расходов граждан на оплату ЖКУ (в 2017г. – 21%) в совокупном доходе семьи, предоставляются субсидии на оплату жилья и коммунальных услуг.

Также, гражданам, проживающим в жилых помещениях, теплоснабжение которых осуществляется ОАО «Таттеплосбыт», поставляющим тепловую энергию, производимую в режиме комбинированной выработки на территории Республики Татарстан, предоставляется целевая субсидия на сглаживание роста платы граждан за жилищно-коммунальные услуги в соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 27.08.2012 №738.

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 02.09.2014 № 635 «Об оказании государственной социальной помощи, в том числе на основании социального контракта, в Республике Татарстан», малоимущим семьям и малоимущим одиноко проживающим гражданам, которые по независящим от них причинам имеют среднедушевой доход ниже величины прожиточного минимума, установленного в Республике Татарстан для соответствующих социально-демографических групп населения, и гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации (тяжелое заболевание, в том числе близкого родственника (супруга, родителя, ребенка), которое привело к необходимости оплаты лечения, покупке дорогостоящих лекарств или медицинских изделий; пожар, наводнение или иное стихийное бедствие, которое причинило существенный ущерб гражданину; послеоперационный период; другие ситуации, объективно нарушающие жизнедеятельность гражданина, которые он не может преодолеть самостоятельно) оказывается государственная социальная помощь, в том числе на основании социального контракта.

По вопросам предоставления мер социальной поддержки следует обращаться в органы социальной защиты по месту жительства.

Вопрос: Кто имеет право на оказание государственной социальной помощи?

Ответ: В рамках постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 02.09.2014 № 635 «Об оказании государственной социальной

помощи, в том числе на основании социального контракта, в Республике Татарстан», в соответствии с которым государственная социальная помощь, в том числе на основании социального контракта, оказывается:

малоимущим семьям и малоимущим одиноко проживающим гражданам, которые по не зависящим от них причинам имеют среднедушевой доход ниже величины прожиточного минимума, установленного в Республике Татарстан для соответствующих социально-демографических групп населения;

гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации (тяжелое заболевание, в том числе близкого родственника (супруга, родителя, ребенка), которое привело к необходимости оплаты лечения, покупке дорогостоящих лекарств или медицинских изделий, не входящих в программу государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи на территории Республики Татарстан; пожар, наводнение или иное стихийное бедствие, которое причинило существенный ущерб гражданину; послеоперационный период; другие ситуации, объективно нарушающие жизнедеятельность гражданина, которые он не может преодолеть самостоятельно).

Государственная социальная помощь на основании социального контракта оказывается фактически проживающим на территории Республики Татарстан гражданам Украины, вынужденно покинувшим территорию Украины и прибывшим на территорию Республики Татарстан, признанным беженцами, либо получившим временное убежище на территории Российской Федерации, либо разрешение на временное проживание.

Вопрос: Какие документы необходимо предоставить для оказания государственной социальной помощи?

Ответ: Заявитель, обратившийся с заявлением об оказании государственной социальной помощи, в том числе на основании социального контракта, предъявляет паспорт или иной документ, удостоверяющий его личность, а также документы, содержащие сведения о доходах.

В случае получения государственной социальной помощи в связи с трудной жизненной ситуацией дополнительно представляются документы, подтверждающие наступление обстоятельств, которые объективно привели к нарушению жизнедеятельности семьи или одиноко проживающего гражданина (копии акта, заключения или справки из подразделения Министерства по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Республики Татарстан, справки соответствующего медицинского учреждения о необходимости оплаты лечения и невозможности его получения на безвозмездной основе, иные документы, подтверждающие другие ситуации, объективно нарушающие жизнедеятельность гражданина, которые он не может преодолеть самостоятельно).

Вопрос: Чем отличается государственная социальная помощь от государственной социальной помощи на основании социального контракта?

Ответ: При назначении государственной социальной помощи на основании социального контракта к социальному контракту прилагается программа социальной адаптации, которой предусматриваются обязательные для реализации получателями государственной социальной помощи мероприятия.

В программе социальной адаптации указываются намечаемые мероприятия по социальной адаптации, сроки их выполнения, в числе которых могут быть: активный поиск работы трудоспособными членами семьи; прохождение профессионального обучения и дополнительного профессионального образования; другие мероприятия по социальной адаптации, направленные на преодоление заявителем трудной жизненной ситуации.

Социальный контракт определяет права и обязанности сторон, в том числе обязанность гражданина выполнять программу социальной адаптации семьи в полном объеме, предпринимать активные действия по выходу из трудной жизненной ситуации, представлять в территориальный орган социальной защиты информацию о наступлении обстоятельств, влияющих на назначение пособия и его размер, взаимодействовать с социальным работником, осуществляющим сопровождение контракта, регулярно представлять все сведения о ходе исполнения указанной программы.

Вопрос: Какие меры социальной поддержки предусмотрены реабилитированным лицам, проживающим в Республике Татарстан?

Ответ: Предоставление мер социальной поддержки реабилитированным лицам отнесено к полномочиям субъектов Российской Федерации и осуществляется в Республике Татарстан по нормам Закона Республики Татарстан от 8 декабря 2004 года № 63-ЗРТ «Об адресной социальной поддержке населения в Республике Татарстан» (далее – Закон РТ № 63-ЗРТ).

В соответствии с Законом РТ №63-ЗРТ реабилитированным лицам предусмотрено предоставление:

- ежемесячной денежной выплаты (далее – ЕДВ), размер которой с учетом ежегодной индексации составляет в 2017 году для реабилитированных лиц – 669руб.;
- субсидии-льготы в размере 50 процентов расходов на оплату жилищно-коммунальных услуг в пределах социальной нормы площади жилья и нормативов потребления услуг;
- бесплатного зубо- и слухопротезирования по достижении возраста, дающего право на пенсию по старости в соответствии с Федеральным

законом от 17 декабря 2001 года № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».

Реабилитированным лицам, также предусмотрено возмещение расходов, связанных с установкой телефона.

Кроме того, реабилитированным лицам установлены меры социальной поддержки по оплате проезда:

- бесплатный проезд на водном транспорте пригородного сообщения в период навигации (постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 11.05. 2005 года № 209 «О дополнительных мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан при оказании услуг водным транспортом пригородного сообщения в Республики Татарстан»);

- 50-процентная скидка со стоимости проезда в летнее время (в период с 1 мая по 30 сентября) железнодорожным транспортом в поездах пригородного сообщения в пределах Республики Татарстан.

Вышеуказанной категории граждан предоставлено право приобретения единого месячного социального проездного билета (с 1 января 2017 года стоимость составляет 448 рублей) на проезд всеми видами городского общественного транспорта и автомобильного транспорта пригородного сообщения.

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 21.02.2005 № 104 «О дополнительных мерах социальной поддержки реабилитированных граждан, проживающих в Республике Татарстан» с 1 января 2005 года указанной категории граждан предоставлено право на возмещение расходов, связанных с проездом в пределах территории Российской Федерации (туда и обратно) один раз в год междугородным железнодорожным транспортом, в размере 100 процентов, а в случае отсутствия железнодорожного сообщения – водным, воздушным или междугородным автомобильным транспортом, в размере 50 процентов стоимости проезда. Стоимость проезда компенсируется органами социальной защиты по заявлениям указанных граждан по предъявлении проездных документов.

Кроме того, в соответствии с Положением о порядке возврата гражданам незаконно конфискованного, изъятого или вышедшего иным путем из владения в связи с политическими репрессиями имущества, возмещения его стоимости или выплаты денежной компенсации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 12 августа 1994 г. № 926 реабилитированным лицам возвращается конфискованное, изъятое и вышедшее иным путем из их владения в связи с репрессиями имущество, либо возмещается его.

Лицам, подвергшимся репрессиям в виде лишения свободы, помещения на принудительное лечение в психиатрические лечебные учреждения и реабилитированным в установленном порядке, выплачивается в соответствии с порядком выплаты денежной компенсации и

предоставлении льгот лицам, реабилитированным в соответствии с Законом Российской Федерации 18 октября 1991 года № 1761-1 «О реабилитации жертв политических репрессий», утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 16 марта 1992 г. № 160, денежная компенсация.

Вопрос: Как установить статус «труженика тыла»?

Ответ: В соответствии с Федеральным законом от 12 января 1995 года № 5-ФЗ «О ветеранах» к категории труженников тыла, отнесены:

- лица, проработавшие в тылу в период с 22 июня 1941 года по 9 мая 1945 года не менее шести месяцев, исключая период работы на временно оккупированных территориях СССР,
- лица, награжденные орденами или медалями СССР за самоотверженный труд в период Великой Отечественной войны.

Согласно постановлению Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 11 октября 2000 г. № 69 удостоверение труженникам тыла выдается территориальными органами социальной защиты по месту жительства заявителя на основании трудовых книжек, справок архивных учреждений и организаций, подтверждающих факт работы в тылу в период с 22 июня 1941 года по 9 мая 1945 года не менее шести месяцев, исключая период работы на временно оккупированных территориях СССР, либо на основании удостоверений о награждении орденами или медалями СССР за самоотверженный труд в период Великой Отечественной войны.

При отсутствии документов о трудовом стаже и невозможности их получения, трудовой стаж устанавливается на основании показаний двух свидетелей, знающих заявителя по совместной работе. Стаж работы по свидетельским показаниям устанавливает орган, осуществляющий пенсионное обеспечение заявителя по месту жительства.

Вопрос: Кто может претендовать на звание «Ветеран труда»?

Ответ: В соответствии с новой редакцией статьи 7 Федерального Закона от 12 января 1995 года № 5-ФЗ «О ветеранах», которая вступила в силу с 1 июля 2016 года, ветеранами труда являются лица, награжденные орденами или медалями СССР или Российской Федерации, либо удостоенные почетных званий СССР или Российской Федерации, либо награжденные почетными грамотами Президента Российской Федерации или удостоенные благодарности Президента Российской Федерации, либо награжденные ведомственными знаками отличия за заслуги в труде (службе) и продолжительную работу (службу) не менее 15 лет в соответствующей сфере деятельности (отрасли экономики) и имеющие трудовой (страховой) стаж, учитываемый для назначения пенсии, не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин или выслугу лет, необходимую для назначения пенсии за выслугу лет в календарном исчислении; лица, начавшие трудовую

деятельность в несовершеннолетнем возрасте в период Великой Отечественной войны и имеющие трудовой (страховой) стаж не менее 40 лет для мужчин и 35 лет для женщин.

Порядок и условия присвоения звания «Ветеран труда» определяются законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации.

В Республике Татарстан порядок и условия присвоения звания «Ветеран труда» определен [Законом](#) Республики Татарстан от 30 июня 2011 года № 33-ЗРТ, в который также внесены изменения, в части приведения его в соответствие с федеральным законодательством.

Вместе с тем, граждане, награжденные по состоянию на 30 июня 2016 года наградами, в том числе почетными грамотами, дипломами, нагрудными и почетными знаками, званиями почетных и заслуженных работников отрасли (ведомства), учрежденными за заслуги и достижения в труде органами государственной власти и иными государственными органами СССР, РСФСР, Российской Федерации, центральными органами общественных объединений и организаций СССР, РСФСР, Российской Федерации, участвующими (участвовавшими) в осуществлении государственных (ведомственных) функций, при условии наличия трудового (страхового) стажа, учитываемого для назначения пенсии, не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин или выслуги лет, необходимой для назначения пенсии за выслугу лет в календарном исчислении, имеют право на присвоение звания «Ветеран труда».

Вопрос: Какие меры социальной поддержки предоставляются ветеранам труда в Республике Татарстан?

Ответ: Статья 22 Федерального закона от 12 января 1995 года № 5-ФЗ «О ветеранах» (в редакции Федерального закона от 22.08.2004 № 122-ФЗ) устанавливает, что меры социальной поддержки ветеранов труда, а также граждан, приравненных к ним по состоянию на 31.12.2004, определяются законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации.

Согласно пункту 1 статьи 5 Закона Республики Татарстан от 8 декабря 2004 года № 63-ЗРТ «Об адресной социальной поддержке населения в Республике Татарстан» (далее – Закон РТ) ветеранам труда, пенсия которым назначена в соответствии с федеральными законами от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», от 17 декабря 2001 года № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» и от 15 декабря 2001 г. № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации», представляются следующие меры социальной поддержки:

ежемесячная денежная выплата субсидия в размере 50 процентов расходов на оплату жилья в пределах социальной нормы площади жилья,

установленной законодательством Республики Татарстан. Субсидия предоставляется лицу, проживающему в жилищном фонде, независимо от формы собственности;

субсидия в размере 50 процентов расходов на оплату коммунальных услуг в пределах установленных нормативов потребления услуг для населения, а проживающим в домах, не имеющих центрального отопления, - от стоимости топлива, приобретаемого в пределах норм, установленных для продажи населению, и транспортных услуг по доставке этого топлива. Субсидия предоставляется независимо от вида жилищного фонда»;

субсидия в размере 50 процентов затрат по абонентской плате за телефон, радио, коллективную антенну;

бесплатное зубопротезирование (изготовление и ремонт зубных протезов, кроме расходов на оплату стоимости драгоценных металлов и металлокерамики) и слухопротезирование по достижении возраста, дающего право по старости в соответствии с Федеральным законом от 17 декабря 2001 года № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».

Кроме того, ветеранам труда предоставлено право на проезд с 50% скидкой на водном транспорте пригородного сообщения в период навигации и на железнодорожным транспорте пригородного сообщения с 1 мая по 30 сентября.

Ветеранам труда, получающим пенсии по иным основаниям, либо получающим пожизненное содержание за работу (службу), право на получение мер социальной поддержки предоставляется по достижении ими возраста, дающего право на страховую пенсию по старости в соответствии с частью 1 статьи 8 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» (55 лет – для женщин, 60 лет – для мужчин).

С 1 января 2016 года вышеуказанные меры социальной поддержки предоставляются ветеранам труда при условии, что их среднемесячный доход на дату обращения не превышает 20 000 рублей.

Ветеранам труда, которым меры социальной поддержки были назначены до 1 января 2016 года, меры социальной поддержки предоставляются без учета их дохода.

Вопрос: После выхода на пенсию в январе 2016г. я получил удостоверение ветерана труда от 16 мая 2016г. Почему мне отказали в выплатах как ветерану труда, мой доход только 25 тыс. рублей в месяц, потому что вынужден работать.

Ответ: В Республике Татарстан меры социальной поддержки ветеранам труда установлены Законом Республики Татарстан от 8 декабря 2004 года № 63-ЗРТ «Об адресной социальной поддержке населения в Республике Татарстан». Ветеранам труда предоставление мер социальной поддержки возможно только при возникновении права на предоставлении

указанных мер социальной поддержки, то есть с месяца обращения заявителя в органы социальной защиты, но не ранее месяца назначения пенсии.

С января 2016 года, в связи с изменениями, внесенными Законом Республики Татарстан от 5 декабря 2015 года № 100-ЗРТ в Закон Республики Татарстан от 8 декабря 2004 года № 63-ЗРТ, меры социальной поддержки ветерану труда предоставляются при условии, если величина его среднемесячного дохода на дату обращения не превышает 20 000 рублей. При этом, в случае утраты ветераном труда права на меры социальной поддержки, установленные для ветеранов труда (то есть, в случае превышения величины среднемесячного дохода в размере 20 000 рублей), ему может быть назначена ежемесячная денежная выплата на проезд как пенсионеру.

Внесенные изменения не распространяются на ветеранов труда, которым меры социальной поддержки были назначены до января 2016 года, до вступления в силу Закона Республики Татарстан от 5 декабря 2015 года №100-ЗРТ.

Поскольку ранее, до января 2016 года, Вы не являлись получателем мер социальной поддержки как ветеран труда, предоставление Вам мер социальной поддержки как ветерану труда при обращении в июне 2017 года может быть рассмотрено только с учетом изменений, внесенных в действующее законодательство, а именно, с учетом размера Вашего среднемесячного дохода. Ввиду того, что на месяц обращения в июне 2017 года Ваш среднемесячный доход превысил величину 20 000 рублей, Вам было предложено оформить ежемесячную денежную выплату на проезд как пенсионеру.

Вопрос: Какие меры социальной поддержки предусмотрены пенсионерам?

Ответ: В соответствии с изменениями, внесенными в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 17.12.2004 № 542 «Об утверждении положения о порядке предоставления денежных выплат, пособий, субсидий и стипендий отдельным категориям населения в Республике Татарстан» с 1 января 2016 года размер ежемесячной денежной выплаты на проезд, предоставляемой пенсионерам, пенсия которым назначена в соответствии с Федеральными законами от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», от 17 декабря 2001 года № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» и от 15 декабря 2001 г. № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации», не имеющим права на меры социальной поддержки по иным нормативным правовым актам Российской Федерации и (или) Республики Татарстан, устанавливается в зависимости от их среднемесячного дохода.

В 2017 году пенсионерам, размер среднемесячного дохода которых на дату обращения не превышает 20 000 рублей, ежемесячная денежная выплата на проезд предоставляется в размере 448 рублей, пенсионерам, размер среднемесячного дохода которых на дату обращения превышает 20 000 рублей, – в размере 180 рублей.

Вопрос: Что положено инвалидам?

Ответ: В соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» инвалидам выплачивается:

ежемесячная денежная выплата (назначается в территориальном управлении Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Татарстан);

субсидия-льгота в размере 50 процентов:

платы за наем и платы за содержание жилого помещения, включающей в себя плату за услуги, работы по управлению многоквартирным домом, за содержание и текущий ремонт общего имущества в многоквартирном доме, исходя из занимаемой общей площади жилых помещений государственного и муниципального жилищных фондов;

платы за холодную воду, горячую воду, электрическую энергию, тепловую энергию, потребляемые при содержании общего имущества в многоквартирном доме, а также за отведение сточных вод в целях содержания общего имущества в многоквартирном доме независимо от вида жилищного фонда;

платы за коммунальные услуги, рассчитанной исходя из объема потребляемых коммунальных услуг, определенного по показаниям приборов учета, но не более нормативов потребления, утверждаемых в установленном законодательством Российской Федерации порядке. При отсутствии указанных приборов учета плата за коммунальные услуги рассчитывается исходя из нормативов потребления коммунальных услуг, утверждаемых в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

платы стоимости топлива, приобретаемого в пределах норм, установленных для продажи населению, и транспортных услуг для доставки этого топлива - при проживании в домах, не имеющих центрального отопления.

Инвалидам I и II групп, детям-инвалидам, гражданам, имеющим детей-инвалидов, предоставляется компенсация расходов на уплату взноса на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирном доме, но не более 50 процентов указанного взноса, рассчитанного исходя из минимального размера взноса на капитальный ремонт на один квадратный метр общей площади жилого помещения в месяц, установленного нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации, и размера регионального стандарта нормативной площади жилого помещения,

используемой для расчета субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг.

В соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида (ИПРА) инвалидам бесплатно предоставляются технические средства реабилитации.

Кроме того, инвалидам сохранены натуральные льготы, входящие в состав набора социальных услуг, а именно: дополнительная бесплатная медицинская помощь, в том числе предусматривающая обеспечение в соответствии со стандартами медицинской помощи по рецептам врача необходимыми лекарственными средствами, изделиями медицинского назначения; бесплатное санаторно-курортное лечение, бесплатный проезд к месту лечения и бесплатный проезд на железнодорожном транспорте пригородного сообщения.

Вопрос: Ветеран труда и инвалид второй группы. Имеет ли право на получение льгот по двум основаниям, как ветеран труда и как инвалид?

Ответ: В соответствии со статьей 9 Закона Республики Татарстан от 8 декабря 2004 года № 63-ЗРТ «Об адресной социальной поддержке населения в Республике Татарстан», гражданам, имеющим одновременно право на получение мер социальной поддержки в соответствии с настоящим Законом и федеральными законами, меры социальной поддержки предоставляются по одному из оснований по выбору гражданина.

Вопрос: Имеют ли право на получение субсидии на приобретение жилья инвалиды с детства, нуждающиеся в улучшении жилищных условий и являющиеся членами семьи погибших (умерших) ветеранов ВОВ?

Ответ: Согласно Федеральному закону от 12 января 1995 года № 5-ФЗ «О ветеранах» членам семей погибших (умерших) инвалидов войны, участников Великой Отечественной войны, меры социальной поддержки, установленные статьей 21 указанного закона, предоставляются при соблюдении трех условий: нетрудоспособности; нахождения на иждивении погибшего (умершего); получения пенсии по случаю потери кормильца (либо наличия права на ее получение) в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации.

Определение права на получение пенсии по случаю потери кормильца, а также ее назначение осуществляет Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Татарстан и его территориальные органы по месту жительства граждан. Удостоверение о праве на меры социальной поддержки, установленные статьей 21 Федерального закона от 12 января 1995 года № 5-ФЗ «О ветеранах», выдается органами социальной защиты по обращению граждан на основании документов о прохождении военной службы или участия в боевых действиях погибшим (умершим),

свидетельства о смерти, документов, подтверждающих родственное отношение к погибшему (умершему).

Кроме того, для детей погибших (умерших) участников Великой Отечественной войны, в обязательном порядке предоставляется справка Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Татарстан о праве на получение пенсии по случаю потери кормильца. Установления факта нахождения на иждивении погибшего военнослужащего гражданину, который на момент смерти отца был несовершеннолетним ребенком, не требуется.

Вопрос: Какие льготы положены педагогу, работающему в сельской школе?

Ответ: В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 20.04.2005 №192 «О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан, работающих и проживающих в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа), по оплате жилья и коммунальных услуг» педагогическим работникам предоставляется субсидия в размере 100% расходов на оплату жилья, отопления, освещения без ограничения пределов социальной площади жилья и коммунальных услуг. Указанная мера социальной поддержки сохраняется за вышедшими на пенсию работниками, если они проработали в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) не менее 10 лет и проживают там.

Вопрос: Как оформить компенсацию на оплату расходов по проезду на транспорте к месту проведения гемодиализного лечения и обратно к месту проживания?

Ответ: В соответствии с Законом Республики Татарстан от 8 декабря 2004 года № 63-ЗРТ «Об адресной социальной поддержке населения в Республике Татарстан» лицам, страдающим хронической почечной недостаточностью, получающим лечение методом амбулаторного гемодиализа, предусмотрена компенсация расходов по проезду на транспорте к месту прохождения амбулаторного гемодиализа и обратно к месту проживания (далее – заявители, компенсация).

Порядок предоставления компенсации утвержден постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 09.10.2013 №743, в соответствии с которым основанием для выплаты компенсации являются сведения о дате прохождения гражданином процедур амбулаторного гемодиализа, в медицинской организации Республики Татарстан, участвующей в реализации программы государственных гарантий

бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на территории Республики Татарстан, ежегодно утверждаемой Кабинетом Министров Республики Татарстан.

Компенсация назначается и выплачивается заявителям, среднедушевой доход которых ниже двукратной величины прожиточного минимума, установленного в Республике Татарстан.

Компенсации в размере фактических расходов на оплату проезда к месту лечения и обратно к месту жительства подлежат расходы, связанные с проездом на следующих видах транспорта:

- железнодорожным транспортом (поезда и вагоны всех категорий, за исключением фирменных поездов и вагонов повышенной комфортности);
- водным транспортом (III категории);
- автомобильным транспортом (общего пользования) междугородного и пригородного сообщения;
- авиационным транспортом (экономический класс) при отсутствии железнодорожного сообщения.

Расходы по проезду пригородным железнодорожным транспортом лицам, имеющим право на бесплатный проезд пригородным железнодорожным транспортом в рамках набора социальных услуг в соответствии с Федеральным [законом](#) от 17 июля 1999 года № 178-ФЗ «О государственной социальной помощи» компенсации не подлежат.

Для назначения компенсации заявитель (его законный представитель или лицо, уполномоченное им на основании доверенности, оформленной в соответствии с законодательством Российской Федерации) должен представить в органы социальной защиты, по месту жительства следующие документы:

- заявление о назначении компенсации;
- документы, подтверждающие расходы по проезду к месту лечения и обратно к месту жительства на транспорте;
- документы о доходах каждого члена семьи за три месяца, предшествующих месяцу обращения;
- доверенность для доверенных лиц, оформленную в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В случае непредставления требуемых проездных документов, расчет компенсации производится по формуле:

$K = 2 \times R \times T$, где:

K – размер компенсации;

R – расстояние от административного центра муниципального района (городского округа), в котором Вы проживаете, до административного центра муниципального района (городского округа), в котором находится медицинская организация;

Т – предельный максимальный тариф на перевозку пассажиров автомобильным транспортом междугородного сообщения, устанавливаемый Государственным комитетом Республики Татарстан по тарифам.

Вопрос: На кого можно получить социальное пособие на погребение через органы социальной защиты?

Ответ: Социальное пособие на погребение лицам, взявшим на себя обязанность осуществить погребение умершего не подлежавшего обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством на день смерти и не являвшихся пенсионерами граждан, а также в случае рождения мертвого ребенка по истечении 154 дней беременности, за счет собственных средств, выплачивается в размере, равном стоимости услуг, предоставляемых согласно гарантированному перечню услуг по погребению, указанному в [пункте 1 статьи 9](#) Федерального закона от 12 января 1996 года № 8 «О погребении и похоронном деле», назначено социальное пособие на погребение. Порядок предоставления социального пособия на погребение регулируется постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.05.2007 № 196 «О погребении и похоронном деле» в Республике Татарстан.

Социальное пособие на погребение назначается отделением Государственное казенное учреждение «Республиканский центр материальной помощи (компенсационных выплат)» по месту жительства умершего, в случае рождения мертвого ребенка по истечении 154 дней беременности – по месту жительства родителя.

В случае погребения умершего, не имевшего определенного места жительства, социальное пособие на погребение назначается отделением Государственное казенное учреждение «Республиканский центр материальной помощи (компенсационных выплат)» по месту жительства лиц, осуществивших погребение.

Вопрос: Имеет ли право Почетный донор получать ежемесячную выплату на проезд как пенсионер?

Ответ: Ежемесячная денежная выплата на проезд (ЕДВ на проезд), предоставляется пенсионерам, пенсия которым назначена в соответствии с федеральными законами от 17 декабря 2001 года № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» и от 15 декабря 2001 г. № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации», постоянно проживающим в Республике Татарстан, и не имеющим права на меры социальной поддержки по иным нормативным правовым актам Российской Федерации и (или) Республики Татарстан.

Учитывая изложенное, лицам, награжденным нагрудным знаком «Почетный донор России», и имеющим право на получение ежегодной

денежной выплаты в соответствии с Федеральным законом от 20 июля 2012 года № 125-ФЗ «О донорстве крови и ее компонентов», предоставление ЕДВ на проезд не предусмотрено.

Вопрос: Какая семья в Республике Татарстан считается многодетной?

Ответ: В соответствии с Семейным кодексом Республики Татарстан многодетной семьей в Республике Татарстан признается семья, имеющая в своем составе трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в том числе усыновленных. В составе семьи при этом учитываются супруги, фактически проживающие и воспитывающиеся в ней их дети (лица, не достигшие возраста 18 лет), в том числе усыновленные (удочеренные), пасынки и падчерицы, а также дети (лица, не достигшие возраста 18 лет), проживающие отдельно от родителей в связи с учебой.

Вопрос: Какие республиканские награды установлены для многодетных матерей?

Ответ: Законом Республики Татарстан от 10 октября 2011 года № 74-ЗРТ «О государственных наградах Республики Татарстан» учреждена медаль «Ана даны – Материнская слава», которой награждаются матери, родившие и воспитывающие (воспитавшие) пять и более детей, при наличии не менее одного несовершеннолетнего ребенка. К награде представляются матери, добросовестно относящиеся к воспитанию своих детей, обеспечивающие надлежащий уровень заботы о здоровье, образовании, физическом, духовном и нравственном развитии детей, полном и гармоничном развитии их личности, являющиеся примером в воспитании детей. Награждение медалью "Ана даны - Материнская слава" производится по достижении пятым ребенком возраста трех лет.

Порядок рассмотрения ходатайств о награждении медалью Республики Татарстан «Ана даны – Материнская слава» установлен Указом Президента Республики Татарстан от 2 ноября 2000 г. №УП-828. В соответствии с Указом, ходатайства возбуждаются коллективами организаций, общественными объединениями, государственными органами, в том числе территориальными органами Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, органами местного самоуправления в Республике Татарстан.

Вопрос: Какие меры социальной поддержки положены матери, родившей троих детей одновременно, кроме мер социальной поддержки как многодетной семье?

Ответ: В соответствии с Указом Президента Республики Татарстан от 20 августа 2008 года № УП-397 «О дополнительных мерах социальной

поддержки семей с детьми в связи с рождением одновременно трех и более детей» выплачиваются:

единовременное пособие при рождении одновременно трех и более детей в размере 10 000 рублей на каждого ребенка;

ежемесячное пособие семьям, воспитывающим трех и более одновременно рожденных детей в возрасте до полутора лет, в размере 1 000 рублей на каждого ребенка.

Единовременное пособие при рождении одновременно трех и более детей и ежемесячное пособие семьям, воспитывающим трех и более одновременно рожденных детей в возрасте до полутора лет, выплачиваются независимо от наличия права на иные меры социальной поддержки семей с детьми, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан.

Вопрос: На какие меры социальной поддержки могут рассчитывать студенты дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей?

Ответ: Согласно Закону Республики Татарстан от 8 декабря 2004 года № 63-ЗРТ «Об адресной социальной поддержке населения в Республике Татарстан» детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам, потерявшим в период обучения обоих родителей или единственного родителя, предоставляются следующие меры социальной поддержки:

- ежемесячная стипендия детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и лицам, потерявшим в период обучения обоих родителей или единственного родителя, детям-инвалидам, инвалидам, обучающимся по очной форме обучения по основным профессиональным образовательным программам за счет средств бюджета Республики Татарстан или местных бюджетов, размер в 2017 году – 816 рублей (с 01.09.2017 г. – 856 рублей);

- единовременное пособие детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и лицам, потерявшим в период обучения обоих родителей или единственного родителя, обучавшимся по очной форме обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих за счет средств бюджета Республики Татарстан или местных бюджетов, при выпуске из организаций, осуществляющих образовательную деятельность, размер в 2017 году – 694 рубля;

- единовременное пособие на приобретение одежды, обуви, мягкого инвентаря и оборудования детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и лицам, потерявшим в период обучения обоих родителей или единственного родителя, обучавшимся по очной форме обучения по

основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих за счет средств бюджета Республики Татарстан или местных бюджетов, при выпуске из организаций, осуществляющих образовательную деятельность, размер в 2017 году – 59 337 рублей;

- ежегодное пособие на приобретение учебной литературы и письменных принадлежностей детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и лицам, потерявшим в период обучения обоих родителей или единственного родителя, обучающимся по очной форме обучения по основным профессиональным образовательным программам за счет средств бюджета Республики Татарстан или местных бюджетов, размер в 2017 году – 2482 рубля (обучающимся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих на базе основного общего образования и среднего общего образования, подготовки специалистов среднего звена) и 6 424 рубля (обучающимся по программам подготовки бакалавриата, специалитета, магистратуры);

- ежегодное пособие на приобретение одежды, обуви и мягкого инвентаря детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и лицам, потерявшим в период обучения обоих родителей или единственного родителя, обучающимся по очной форме обучения по основным профессиональным образовательным программам за счет средств бюджета Республики Татарстан или местных бюджетов, размер в 2017 году – 25 289 рублей;

- субсидия на проезд детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и лицам, потерявшим в период обучения обоих родителей или единственного родителя, обучающимся по основным образовательным программам размер в 2017 году – 271 рубль;

- ежемесячное пособие на питание детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и лицам, потерявшим в период обучения обоих родителей или единственного родителя, обучающимся по очной форме обучения по основным профессиональным образовательным программам за счет средств бюджета Республики Татарстан или местных бюджетов размер в 2017 году – 6 094 рубля (обучающимся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих на базе основного общего образования), 7 023 рубля (обучающимся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих на базе среднего общего образования, подготовки специалистов среднего звена, бакалавриата, специалитета, магистратуры).

Вопрос: Я воспитываю троих детей, один из которых приемный. Могу ли я получить удостоверение многодетной семьи? На какие меры социальной поддержки имеет право моя семья?

Ответ: В соответствии с Семейным кодексом Республики Татарстан многодетной семьей в Республике Татарстан признается семья, имеющая в своем составе трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в том числе усыновленных. Согласно постановлению Кабинета Министров Республики Татарстан от 28.12.1992 № 708 «О дополнительных мерах по социальной поддержке многодетных семей в Республике Татарстан» в составе многодетной семьи учитываются супруги, фактически проживающие и воспитывающиеся в ней их дети (лица, не достигшие возраста 18 лет), в том числе усыновленные (удочеренные), пасынки и падчерицы, а также дети (лица, не достигшие возраста 18 лет), проживающие отдельно от родителей в связи с учебой.

В данном случае выдать удостоверение многодетной семьи не предоставляется возможным, в связи с тем, что приемные дети (в том числе и дети, находящиеся под опекой) в составе многодетной семьи не учитываются.

Вместе с тем, Законом Республики Татарстан от 8 декабря 2004 года № 63-ЗРТ «Об адресной социальной поддержке населения в Республике Татарстан» семьям, имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет, включая приемных, в Республике Татарстан установлены следующие меры социальной поддержки:

- субсидия в размере 30% расходов на оплату жилья и коммунальных услуг в пределах социальной нормы площади жилья и установленных нормативов потребления услуг;
- субсидия на приобретение лекарственных средств для ребенка в возрасте до 6 лет;
- ежемесячная субсидия на проезд учащимся общеобразовательных учреждений и учреждений начального и среднего профессионального образования до окончания ими обучения, но не более чем до достижения ими возраста восемнадцати лет.

Вопрос: Кто имеет право на получение государственных пособий в связи с рождением и воспитанием детей? И в какие сроки можно обратиться за получением пособия?

Ответ: Право на получение государственных пособий в связи с рождением и воспитанием детей имеют:

- граждане Российской Федерации, проживающие на территории Российской Федерации;
- граждане Российской Федерации, проходящие военную службу по контракту, службу в качестве лиц рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, в

учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органах, и гражданский персонал воинских формирований Российской Федерации, находящихся на территориях иностранных государств, в случаях, когда выплата этих пособий предусмотрена международными договорами Российской Федерации;

- постоянно проживающие на территории Российской Федерации иностранные граждане и лица без гражданства, а также беженцы;

- временно проживающие на территории Российской Федерации и подлежащие обязательному социальному страхованию иностранные граждане и лица без гражданства.

Пособия не назначаются:

- гражданам Российской Федерации, иностранным гражданам и лицам без гражданства, дети которых находятся на полном государственном обеспечении;

- гражданам Российской Федерации, иностранным гражданам и лицам без гражданства, лишенным родительских прав;

- гражданам Российской Федерации, выехавшим на постоянное место жительства за пределы Российской Федерации.

Пособия назначаются, если обращение последовало за:

- пособием по беременности и родам, единовременным пособием женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности - не позднее 6 месяцев со дня окончания отпуска по беременности и родам;

- единовременным пособием при рождении ребенка - не позднее 6 месяцев со дня рождения ребенка;

- ежемесячным пособием по уходу за ребенком - не позднее 6 месяцев со дня достижения ребенком возраста полутора лет;

- единовременным пособием беременной жене и ежемесячным пособием на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, - не позднее 6 месяцев со дня окончания военнослужащим военной службы по призыву.

Вопрос: Какая поддержка оказывается родителям, дети которых посещают дошкольную организацию?

Ответ: В соответствии с Федеральным [Законом](#) от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в целях материальной поддержки воспитания и обучения детей, посещающих образовательные организации, реализующие образовательную программу дошкольного образования, родителям выплачивается компенсация в размере, устанавливаемом нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации.

Порядок и условия назначения и выплаты компенсации части родительской платы за присмотр и уход за ребенком в образовательных организациях,

реализующих образовательную программу дошкольного образования, расположенных на территории Республики Татарстан, установлены постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.01.2007 № 9 «О компенсации части родительской платы за присмотр и уход за ребенком в образовательных организациях, реализующих образовательную программу дошкольного образования», в соответствии с которым родителям выплачивается компенсация части родительской платы:

- на первого ребенка – в размере 20% среднего размера родительской платы за присмотр и уход за ребенком в государственных и муниципальных образовательных организациях, реализующих образовательную программу дошкольного образования;

- на второго ребенка – в размере 50%;

- на третьего ребенка и последующих детей – в размере 70% размера указанной платы.

Также, в Республике Татарстан на уровне муниципальных образований с 01.01.2014 г. установлена дополнительная компенсация части родительской платы за присмотр и уход за ребенком в дошкольных организациях, которая назначается и выплачивается родителю (законному представителю), заключившему договор с дошкольной организацией, если величина дохода на одного члена в его семье не превышает 20 тысяч рублей.

Кроме того, в г. Казани установлена дополнительная компенсация:

- родителям - работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений, у которых базовый оклад (тарифная ставка) установлен на уровне с 1-го по 2-й разряд четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования, а также работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений, отнесенным к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих;

- родителям - инвалидам I и II группы;

- супругу (-е) - инвалиду I и II группы, являющемуся(-ейся) родителем ребенка, посещающего дошкольное образовательное учреждение.

Вопрос: Если далеко и неудобно ехать в соцзащиту за пособиями. Можно ли сделать это через интернет?

Ответ: Получить необходимую информацию (адреса учреждений социальной защиты, график работы, номера телефонов) возможно на сайте Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан: mtsz.tatar.ru → вкладка «Территориальные органы и подведомственные учреждения» → «Государственное казенное учреждение «Республиканский центр материальной помощи (компенсационных выплат)» → отделения РЦМП.

Также, на официальном Портале государственных и муниципальных услуг РТ www.uslugi.tatarstan.ru (далее – Портал), через «Личный кабинет»,

возможно ознакомиться с перечнем необходимых документов, записаться на прием к специалистам органов социальной защиты и (или) оформить электронную заявку на предоставление субсидий: баннер «Социальная защита: пособия, выплаты, субсидии, компенсации, запись на прием». Далее выбрать интересующую Вас вкладку: «Подача заявления на назначение пособий, субсидий, компенсаций» либо «Запись на прием к специалистам соцзащиты».

Вопрос: Как записаться на прием к специалистам в «Республиканский центр материальной помощи (компенсационных выплат)»?

Ответ: Гражданам предоставлена возможность предварительно записаться на прием к специалистам:

- Лично через терминал электронной очереди;
- По телефонам предварительной записи (получить информацию о номерах телефонов «горячей линии» и предварительной записи возможно на сайте Министерства: mtsz.tatar.ru → вкладка «Территориальные органы и подведомственные учреждения» → «Государственное казенное учреждение «Республиканский центр материальной помощи (компенсационных выплат)» → отделения РЦМП);
- На Портале государственных и муниципальных услуг Республики Татарстан uslugi.tatarstan.ru (далее – Портал) через «Личный кабинет».

Вопрос: Какие меры социальной поддержки можно получить в электронном виде через «Личный кабинет» на Портале государственных и муниципальных услуг Республики Татарстан uslugi.tatarstan.ru?

Ответ: В настоящее время через Портал государственных и муниципальных услуг Республики Татарстан можно получить следующие меры социальной поддержки:

- назначение основной компенсации за ДОО;
- назначение дополнительной компенсации за ДОО;
- назначение ежемесячного пособия на ребенка;
- назначение ЕДВ на проезд пенсионерам;
- назначение ежемесячной субсидии на проезд обучающимся;
- назначение субсидии-льготы на оплату ЖКУ семьям, имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет;
- назначение субсидии на лекарственные средства;
- назначение субсидии-льготы на оплату ЖКУ инвалидам;
- подача заявки на назначение ежемесячного пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет;
- подача заявки на назначение единовременного пособия при рождении ребенка;

- подача заявки на назначение пособия по беременности и родам женщинам, уволенным в связи с ликвидацией организаций.

Вопрос: Куда обращаться по вопросам обеспечения инвалидов техническими средствами реабилитации и санаторными путевками? Как получить рекомендуемые в ИПРА технические средства реабилитации?

Ответ: Обеспечение инвалидов техническими средствами реабилитации осуществляется в соответствии с [индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов](#), разрабатываемыми федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы, согласно Правилам обеспечения инвалидов техническими средствами реабилитации и отдельных категорий граждан из числа ветеранов протезами (кроме зубных протезов), протезно-ортопедическими изделиями, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 7 апреля 2008 г. № 240 «О порядке обеспечения инвалидов техническими средствами реабилитации и отдельных категорий граждан из числа ветеранов протезами (кроме зубных протезов), протезно-ортопедическими изделиями». Указанные Правила определяют порядок обеспечения лиц, признанных инвалидами (за исключением лиц, признанных инвалидами вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), и лиц в возрасте до 18 лет, которым установлена категория «ребенок-инвалид» (далее – инвалиды), техническими средствами реабилитации, предусмотренными федеральным перечнем реабилитационных мероприятий, технических средств реабилитации и услуг, предоставляемых инвалиду, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2005 г. № 2347-р.

Заявление о предоставлении технического средства (изделия) подается инвалидом либо лицом, представляющим его интересы, в территориальный орган Фонда социального страхования Российской Федерации по месту жительства инвалида.

Государственное учреждение – Региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Татарстан (сайт: <http://fss16.ru>) с 1 января 2016 года является уполномоченным органом по обеспечению инвалидов, проживающих в Республике Татарстан, техническими средствами реабилитации, включая изготовление и ремонт протезно-ортопедических изделий, путевками на санаторно-курортное лечение.

Вопрос: Куда подается заявление по обеспечению инвалида по зрению собакой-проводником?

Ответ: В соответствии с Правилами обеспечения инвалидов собаками-проводниками, включая выплату ежегодной денежной компенсации расходов

на содержание и ветеринарное обслуживание собак-проводников, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30 ноября 2005 г. № 708, которые устанавливают порядок обеспечения инвалидов, в том числе инвалидов вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, собаками-проводниками с комплектом снаряжения (далее – собаки-проводники) и выплаты ежегодной денежной компенсации расходов на содержание и ветеринарное обслуживание собак-проводников, заявление об обеспечении собакой-проводником подается инвалидом (лицом, представляющим его интересы) в территориальный орган Фонда социального страхования Российской Федерации по месту жительства инвалида. Обеспечение инвалида по зрению собакой-проводником осуществляется в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида (программой реабилитации пострадавшего в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания), разрабатываемой федеральным государственным учреждением медико-социальной экспертизы.

Вопрос: Почему в жилых домах, где проживают инвалиды-колясочники пандус не соответствует требованиям «СП 59.13330.2016 «СНиП 35-01-2001 «Доступность зданий и сооружений для маломобильных групп населения»? Кто координирует мероприятия по приспособлению жилых помещений инвалидов с учетом потребностей инвалидов?

Ответ: В соответствии со статьей 15 Закона Республики Татарстан от 28 июля 2004 года № 45-ЗРТ «О местном самоуправлении в Республике Татарстан» вопросы организации строительства и содержания муниципального жилищного фонда, создание условий для жилищного строительства, осуществление муниципального жилищного контроля, а также иных полномочий органов местного самоуправления в соответствии с жилищным законодательством отнесены к вопросам местного значения городского поселения; утверждение правил благоустройства территории поселения, устанавливающих, в том числе, требования по содержанию зданий (включая жилые дома) - к вопросам местного значения сельского поселения.

Согласно пункту 4 «СП 59.13330.2016. Свода правил. Доступность зданий и сооружений для маломобильных групп населения. Актуализированная редакция СНиП 35-01-2001», утвержденный приказом Минстроя России от 14.11.2016 № 798/пр, проектные решения, предназначенные для маломобильных групп населения (МГН), должны обеспечивать повышенное качество их среды обитания, в том числе при соблюдении безопасности путей движения, а также мест проживания, обслуживания МГН. Требования

настоящего свода правил подлежат выполнению при проектировании новых, реконструкции существующих, а также подлежащих капитальному ремонту и приспособлению зданий и сооружений. Они распространяются на функционально-планировочные элементы зданий и сооружений, отведенные для них земельные участки, включая подходы к зданиям и сооружениям, входные узлы, внутренние коммуникации, пути эвакуации, помещения проживания и для предоставления услуг (обслуживания) и места приложения труда. В случае невозможности при реконструкции, капитальном ремонте зданий и сооружений полного приспособления объекта для нужд МГН рекомендовано осуществлять проектирование архитектурно-строительных, инженерно-технических решений и организационные мероприятия по адаптации объектов в рамках «разумного приспособления».

Согласно пункту 4.3 свода правил по проектированию и строительству СП 35-102-2001 «Жилая среда с планировочными элементами, доступными инвалидам» для массового жилищного строительства, а также для условий реконструкции, как минимум, достаточно обеспечить доступность движения (в том числе и с сопровождающим) инвалида на кресле-коляске от входа в здание до этажа проживания (квартиры, жилой ячейки), причем рекомендуется применять, помимо пандусов, также их заменители (например, - колейные аппараты), в том числе и с увеличенными уклонами, по которым передвижение будет осуществляться с посторонней помощью. Данная конструкция была разработана и утверждена ГУП «Татинвестгражданпроект» совместно с Министерством строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан, и согласована с общественными организациями инвалидов для помощи в преодолении инвалидами – колясочниками лестниц внутри домов с помощью сопровождающего.

Следует отметить, что в соответствии с Законом Республики Татарстан от 22 февраля 2016 года №8-ЗРТ «О внесении изменения в статью 8 Закона Республики Татарстан «Об организации проведения капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах в Республике Татарстан» при проведении капитального ремонта предусматривается оборудование входных групп подъездов пандусами и лестничных маршей перилами с обеих сторон в целях обеспечения доступности общего имущества в многоквартирном доме для маломобильных групп населения.

Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 20.12.2016 № 958 «Об определении уполномоченного органа исполнительной власти Республики Татарстан по координации мероприятий по приспособлению жилых помещений инвалидов с учетом потребностей инвалидов, в отношении жилых помещений, входящих в состав государственного жилищного фонда Республики Татарстан, муниципального жилищного фонда, а также частного жилищного фонда» Министерство строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства

Республики Татарстан определено уполномоченным органом исполнительной власти Республики Татарстан по координации мероприятий по приспособлению жилых помещений инвалидов с учетом потребностей инвалидов в отношении жилых помещений, входящих в состав государственного жилищного фонда Республики Татарстан, муниципального жилищного фонда, а также частного жилищного фонда. Органам местного самоуправления в Республике Татарстан рекомендовано создать муниципальные комиссии по обследованию жилых помещений инвалидов и общего имущества в многоквартирных домах, в которых проживают инвалиды, в целях их приспособления с учетом потребностей инвалидов и обеспечения условий их доступности для инвалидов.

Вопрос: Можно ли получить доступ к информации о поставщиках социальных услуг для получения рекомендованных в ИПРА мероприятий по социальной реабилитации или абилитации? Чем регулируется порядок получения соцуслуг и что делать, чтобы получить рекомендованные в ИПРА мероприятия?

Ответ: В соответствии с пунктом 15 статьи 8 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» к полномочиям органов государственной власти субъектов Российской Федерации в сфере социального обслуживания относится обеспечение бесплатного доступа к информации о поставщиках социальных услуг, предоставляемых ими социальными услугами, видах социальных услуг, сроках, порядке и об условиях их предоставления, о тарифах на эти услуги, в том числе через средства массовой информации, включая размещение информации на официальных сайтах в сети «Интернет».

Получателям социальных услуг предоставлена возможность выбора поставщика социальных услуг из Реестра поставщиков социальных услуг в Республике Татарстан, который размещен на официальном сайте Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан в сети «Интернет» <http://mtsz.tatarstan.ru> (вкладка «Реестр поставщиков социальных услуг» размещена по ссылке <http://mtsz.tatarstan.ru/rus/reestr-postavshchikov-sotsialnih-uslug.htm>).

Нормативные документы в сфере социального обслуживания также размещены на официальном сайте Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан в сети «Интернет» по ссылке <http://mtsz.tatarstan.ru/rus/realizatsiya-442-fz-646278.htm>.

Предоставление социальных услуг в Республике Татарстан регулируется постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.12.2014 № 1100 «Об утверждении Порядка предоставления социальных услуг поставщиками социальных услуг в стационарной форме социального обслуживания в Республике Татарстан», от 31.12.2014 № 1101 «Об

утверждении Порядка предоставления социальных услуг поставщиками социальных услуг в полустационарной форме социального обслуживания в Республике Татарстан», от 29.12.2014 № 1053 «Об утверждении Порядка предоставления социальных услуг поставщиками социальных услуг в форме социального обслуживания на дому в Республике Татарстан», которые находятся в открытом доступе на «Официальном портале правовой информации Республики Татарстан» (<http://pravo.tatarstan.ru/>), на сайте Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан по ссылке <http://mtsz.tatarstan.ru/rus/poryadki-predostavleniya-sotsialnih-uslug.htm?page=2>. В соответствии с вышеуказанными Порядками предоставления социальных услуг поставщиками социальных услуг определен перечень документов, подлежащих представлению выбранному поставщику социальных услуг получателями социальных услуг для предоставления им социальных услуг. Административный регламент предоставления государственной услуги по предоставлению информации о порядке предоставления социальных услуг в сфере социального обслуживания граждан поставщиками социальных услуг утвержден приказом Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан от 12.11.2015 №831.

В соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» социальное обслуживание предоставляется гражданам, признанным нуждающимися в социальном обслуживании в связи с наличием обстоятельств, которые ухудшают или могут ухудшить условия их жизнедеятельности. Основанием для рассмотрения вопроса о предоставлении социального обслуживания является поданное в письменной или электронной форме заявление (согласно утвержденной Приказом Минтруда РФ от 28.03.2014 № 159н форме) гражданина или его законного представителя о предоставлении социального обслуживания либо обращение в его интересах иных граждан, обращение государственных органов, органов местного самоуправления, общественных объединений непосредственно в уполномоченный орган субъекта Российской Федерации. Социальные услуги предоставляются на основании индивидуальной программы предоставления социальных услуг и договора о предоставлении социальных услуг, заключаемого между поставщиком социальных услуг и гражданином или его законным представителем.

Для разработки индивидуальной программы предоставления социальных услуг в соответствии с Порядком признания гражданина нуждающимся в социальном обслуживании и составления индивидуальной программы предоставления социальных услуг, утвержденным постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 25.11.2014 № 908, инвалиду или его законному представителю необходимо обратиться в управление (отдел) социальной защиты Министерства труда, занятости и

социальной защиты Республики Татарстан в муниципальном районе (городском округе) Республики Татарстан по месту жительства с заявлением в письменной или электронной форме о предоставлении социального обслуживания и документами, подтверждающие наличие указанных в заявлении (обращении) обстоятельств, обуславливающих нуждаемость в социальном обслуживании. Административный регламент предоставления государственной услуги по признанию гражданина нуждающимся в социальном обслуживании и составлению индивидуальной программы предоставления социальных услуг утвержден приказом Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан от 26.06.2015 №435.

Контактные данные территориальных органов социальной защиты Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан размещены на официальном сайте по ссылке http://mtsz.tatarstan.ru/rus/adress_organ.htm.

Вопрос: Ребенку-инвалиду необходимо проведение реабилитационных мероприятий. Как часто он может посещать реабилитационный центр? Какие услуги в реабилитационном центре может получить мама, сопровождающая ребенка-инвалида? Полагается ли питание сопровождающему ребенка-инвалида при предоставлении услуг в полустационарной форме?

Ответ: В соответствии с постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.12.2014 № 1100 «Об утверждении Порядка предоставления социальных услуг поставщиками социальных услуг в стационарной форме социального обслуживания в Республике Татарстан» и от 31.12.2014 № 1101 «Об утверждении Порядка предоставления социальных услуг поставщиками социальных услуг в полустационарной форме социального обслуживания в Республике Татарстан» социальные услуги в реабилитационных центрах для детей и подростков с ограниченными возможностями предоставляются получателям социальных услуг бесплатно 2 раза в год.

Срок социального обслуживания в течение одного курса составляет до 30 рабочих дней. Срок социального обслуживания может быть продлен не более чем на 21 день (решение о продлении срока социального обслуживания принимается учреждением на основании заявления законного представителя ребенка-инвалида при наличии у ребенка-инвалида мотивационной готовности, а также при наличии положительной динамики в результате проведения реабилитационных мероприятий).

Все гарантированные социальные услуги в реабилитационных центрах детям и их сопровождающим предоставляются бесплатно в соответствии с вышеуказанными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан.

Вопрос: Оплачивается ли получение социальных реабилитационных услуг за пределами Республики Татарстан?

Ответ: Дети с инвалидностью в возрасте до 7 лет или имеющие ограничения жизнедеятельности любой категории третьей степени выраженности принимаются на стационарное обслуживание с сопровождающим. Документы, подлежащие представлению на сопровождающих детей-инвалидов в возрасте до 7 лет, детей-инвалидов, имеющих ограничения жизнедеятельности любой категории третьей степени выраженности, при поступлении в реабилитационные центры для детей и подростков с ограниченными возможностями, определены постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.12.2014 № 1100. Сопровождающим детей в реабилитационном центре при стационарной форме социального обслуживания на безвозмездной основе предоставляются проживание и питание. Кроме того, если мама признана нуждающейся в социальном обслуживании в связи с наличием в семье нуждающегося в постоянном постороннем уходе ребенка-инвалида, то в соответствии с индивидуальной программой предоставления социальных услуг ей могут также быть предоставлены психологическая помощь и социально-педагогические услуги по обучению практическим навыкам общего ухода за ребенком.

Дети в возрасте до 3 лет, дети-инвалиды, имеющие ограничения жизнедеятельности любой категории третьей степени выраженности принимаются на полустационарное обслуживание с сопровождающим. Документы, подлежащие представлению сопровождающими детей в возрасте до 3 лет, детей-инвалидов, имеющих ограничения жизнедеятельности любой категории третьей степени выраженности, при поступлении в реабилитационные центры для детей и подростков с ограниченными возможностями, определены постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.12.2014 № 1101. В соответствии с указанным порядком обеспечение питанием сопровождающим получателя социальных услуг поставщиками социальных услуг в полустационарной форме социального обслуживания в Республике Татарстан не предусмотрено.

В настоящее время в Республике Татарстан функционирует сеть государственных учреждений социального обслуживания, предоставляющих социальные услуги реабилитационного характера детям с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с инвалидностью: реабилитационные центры для детей и подростков с ограниченными возможностями. Кроме того, социальные реабилитационные услуги оказывают негосударственные поставщики услуг, включенные в Реестр поставщиков социальных услуг в Республике Татарстан. Получателям социальных услуг предоставлена возможность выбора поставщика социальных услуг из Реестра поставщиков социальных услуг в Республике Татарстан, который размещен на официальном сайте Министерства труда, занятости и социальной защиты

Республики Татарстан (вкладка «Реестр поставщиков социальных услуг» размещена по ссылке <http://mtsz.tatarstan.ru/rus/reestr-postavshchikov-sotsialnih-uslug.htm>).

В бюджетной росписи Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан средства на социальную реабилитацию в реабилитационных центрах для детей и подростков с ограниченными возможностями, не включенных в Реестр поставщиков социальных услуг в Республике Татарстан, не предусмотрены.

Вопрос: Куда обращаться и как оформлять услугу социального обслуживания на дому семьям с тяжелобольными детьми?

Ответ: Законом Республики Татарстан от 18 декабря 2014 года № 126-ЗРТ «О регулировании отдельных вопросов в сфере социального обслуживания граждан в Республике Татарстан» введена социальная услуга в форме социального обслуживания на дому – организация помощи родителям или законным представителям детей-инвалидов, имеющих ограничение способности к самообслуживанию и передвижению 3 степени, воспитываемых дома, в обучении таких детей навыкам самообслуживания, общения и контроля, направленным на развитие личности.

Услуга включает обучение родителей или законных представителей детей-инвалидов самостоятельному проведению занятий с ребенком-инвалидом по формированию утраченных либо несформированных социальных навыков (самообслуживания, общения и контроля), привитию социально приемлемых ценностных ориентиров и норм поведения. В рамках обслуживания родители могут получать консультации специалистов по вопросам применения полученных знаний (посредством телефонной связи и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»).

Предоставление этих услуг в соответствии со стандартами социальных услуг в форме социального обслуживания на дому согласно постановлению Кабинета Министров Республики Татарстан от 29.12.2014 № 1053 «Об утверждении Порядка предоставления социальных услуг поставщиками социальных услуг в форме социального обслуживания на дому в Республике Татарстан» осуществляют центры (отделения) социальной помощи семье и детям, которые функционируют в каждом муниципальном районе (городском округе) Республики Татарстан

В этих учреждениях при необходимости также окажут психологическую помощь и поддержку. Социально-психологические услуги предоставляются непосредственно в учреждении и проводятся в форме индивидуальных занятий и групповой работы.

Основанием для рассмотрения вопроса о предоставлении социального обслуживания согласно постановлению Кабинета Министров Республики Татарстан от 25.11.2014 № 908 «Об утверждении Порядка признания гражданина нуждающимся в социальном обслуживании и составления

индивидуальной программы предоставления социальных услуг» является поданное в письменной или электронной форме заявление гражданина или его законного представителя о предоставлении социального обслуживания в управление (отдел) социальной защиты Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан в муниципальном районе (городском округе) Республики Татарстан по месту жительства (месту пребывания). В заявлении (обращении) указываются сведения об обстоятельствах, которые ухудшают или могут ухудшить условия жизнедеятельности гражданина, обуславливающих нуждаемость в социальном обслуживании (индивидуальная программа реабилитации инвалида (ребенка-инвалида) или индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида (ребенка-инвалида), о доходах гражданина и членов его семьи, условиях проживания, составе семьи, форме социального обслуживания, желаемых социальных услугах и периодичности их предоставления, поставщике социальных услуг.

В случае признания гражданина, в семье которого имеется ребенок-инвалид (дети-инвалиды), нуждающимся в социальном обслуживании, оформляется индивидуальная программа предоставления социальных услуг, с которой следует обратиться в комплексный центр социального обслуживания населения для заключения договора об оказании социальных услуг на дому.

Вопрос: Куда обращаться за компенсацией уплаченной страховой премии по договору ОСАГО владельцев транспортных средств имеющим транспортные средства инвалидам Республики Татарстан?

Ответ: В соответствии с Административным регламентом предоставления государственной услуги по назначению компенсации уплаченной страховой премии по договору обязательного страхования гражданской ответственности владельцев транспортных средств инвалидам (в том числе детям-инвалидам), имеющим транспортные средства в соответствии с медицинскими показаниями, или их законным представителям, утвержденным приказом Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан от 08.06.2012 № 406, который устанавливает стандарт и порядок предоставления государственной услуги по назначению компенсации уплаченной страховой премии по договору обязательного страхования гражданской ответственности владельцев транспортных средств инвалидам (в том числе детям-инвалидам), имеющим транспортные средства в соответствии с медицинскими показаниями, или их законным представителям, заявление о назначении компенсации подается заявителем (инвалид или его законный представитель (в случаях, предусмотренных законодательством) либо лицо, уполномоченное инвалидом действовать на основании доверенности, оформленной в установленном порядке) в управление (отдел) социальной защиты

Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан в муниципальном районе или городском округе Республики Татарстан по месту жительства инвалида (ребенка-инвалида) с приложением соответствующих документов. Копии документов представляются с предъявлением оригиналов в случае, если они не заверены в соответствии с законодательством Российской Федерации, и заверяются специалистом территориального управления (отдела) социальной защиты.

Заявители при обращении предъявляют документ, удостоверяющий личность, и представляют реквизиты лицевого счета, открытого в банке или иной кредитной организации. Законные представители инвалида (ребенка-инвалида) дополнительно представляют копию документа, удостоверяющего их статус и полномочия. Лица, уполномоченные получателями государственной услуги, дополнительно представляют копии документов, подтверждающих их полномочия на представление интересов получателя государственной услуги.

Вопрос: Какие организации могут быть включены в реестр поставщиков социальных услуг и где можно получить информацию о нормативных правовых документах?

Ответ: С 1 января 2015 года вступил в силу Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», который предусматривает привлечение малого и среднего бизнеса в сферу оказания социальных услуг.

В соответствии со статьей 3 указанного закона поставщиком социальных услуг может быть юридическое лицо независимо от его организационно-правовой формы и (или) индивидуальный предприниматель, осуществляющие социальное обслуживание.

Негосударственные поставщики социальных услуг имеют возможность получить из бюджета Республики Татарстан компенсацию расходов на социальное обслуживание граждан, признанных в установленном порядке нуждающимися в социальном обслуживании, и обратившихся к ним за получением социальных услуг. Основное условие для получения компенсации – включение в реестр поставщиков социальных услуг в Республике Татарстан.

Таким образом, в случае включения в реестр поставщиков социальных услуг, негосударственное учреждение сможет претендовать на получение данной компенсации.

Дополнительно сообщаем, что нормативные правовые документы, регулирующие предоставление социального обслуживания, в том числе порядок предоставления социальных услуг поставщиками социальных услуг в Республике Татарстан, порядок формирования реестра поставщиков социальных услуг в Республике Татарстан, а также порядок выплаты компенсации из бюджета Республики Татарстан поставщикам социальных

услуг размещены в открытом доступе на сайте Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан на странице: <http://mtsz.tatarstan.ru/rus/realizatsiya-442-fz-646278.htm>.

Информация для инвесторов и негосударственных поставщиков социальных услуг размещена на странице: <http://mtsz.tatarstan.ru/rus/socservice.htm>.

Вопрос: Кому и в каких случаях оказывается бесплатная юридическая помощь?

Ответ: В соответствии со статьей 20 Федерального закона от 21 ноября 2011 года № 324-ФЗ «О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 324-ФЗ) право на получение всех видов бесплатной юридической помощи, предусмотренных статьей 6 Федерального закона № 324-ФЗ, в рамках государственной системы бесплатной юридической помощи имеют:

1) граждане, среднедушевой доход семей которых ниже величины прожиточного минимума, установленного в субъекте Российской Федерации в соответствии с законодательством Российской Федерации, либо одиноко проживающие граждане, доходы которых ниже величины прожиточного минимума;

2) инвалиды I и II группы;

3) ветераны Великой Отечественной войны, Герои Российской Федерации, Герои Советского Союза, Герои Социалистического Труда, Герои Труда Российской Федерации;

4) дети-инвалиды, дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей, лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также их законные представители и представители, если они обращаются за оказанием бесплатной юридической помощи по вопросам, связанным с обеспечением и защитой прав и законных интересов таких детей;

4.1) лица, желающие принять на воспитание в свою семью ребенка, оставшегося без попечения родителей, если они обращаются за оказанием бесплатной юридической помощи по вопросам, связанным с устройством ребенка на воспитание в семью;

4.2) усыновители, если они обращаются за оказанием бесплатной юридической помощи по вопросам, связанным с обеспечением и защитой прав и законных интересов усыновленных детей;

5) граждане пожилого возраста и инвалиды, проживающие в организациях социального обслуживания, предоставляющих социальные услуги в стационарной форме;

6) несовершеннолетние, содержащиеся в учреждениях системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, и несовершеннолетние, отбывающие наказание в местах лишения свободы, а также их законные представители и представители, если они обращаются за

оказанием бесплатной юридической помощи по вопросам, связанным с обеспечением и защитой прав и законных интересов таких несовершеннолетних (за исключением вопросов, связанных с оказанием юридической помощи в уголовном судопроизводстве);

7) граждане, имеющие право на бесплатную юридическую помощь в соответствии с Законом Российской Федерации от 2 июля 1992 года № 3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании»;

8) граждане, признанные судом недееспособными, а также их законные представители, если они обращаются за оказанием бесплатной юридической помощи по вопросам, связанным с обеспечением и защитой прав и законных интересов таких граждан;

8.1) граждане, пострадавшие в результате чрезвычайной ситуации:

а) супруг (супруга), состоявший (состоявшая) в зарегистрированном браке с погибшим (умершим) на день гибели (смерти) в результате чрезвычайной ситуации;

б) дети погибшего (умершего) в результате чрезвычайной ситуации;

в) родители погибшего (умершего) в результате чрезвычайной ситуации;

г) лица, находившиеся на полном содержании погибшего (умершего) в результате чрезвычайной ситуации или получавшие от него помощь, которая была для них постоянным и основным источником средств к существованию, а также иные лица, признанные иждивенцами в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

д) граждане, здоровью которых причинен вред в результате чрезвычайной ситуации;

е) граждане, лишившиеся жилого помещения либо утратившие полностью или частично иное имущество либо документы в результате чрезвычайной ситуации;

9) граждане, которым право на получение бесплатной юридической помощи в рамках государственной системы бесплатной юридической помощи предоставлено в соответствии с иными федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации.

Государственные юридические бюро и адвокаты, являющиеся участниками государственной системы бесплатной юридической помощи, осуществляют правовое консультирование в устной и письменной форме граждан, имеющих право на получение бесплатной юридической помощи в рамках государственной системы бесплатной юридической помощи, и составляют для них заявления, жалобы, ходатайства и другие документы правового характера в следующих случаях:

1) заключение, изменение, расторжение, признание недействительными сделок с недвижимым имуществом, государственная регистрация прав на недвижимое имущество и сделок с ним (в случае, если квартира, жилой дом или их части являются единственным жилым помещением гражданина и его семьи);

2) признание права на жилое помещение, предоставление жилого помещения по договору социального найма, договору найма специализированного жилого помещения, предназначенного для проживания детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, расторжение и прекращение договора социального найма жилого помещения, выселение из жилого помещения (в случае, если квартира, жилой дом или их части являются единственным жилым помещением гражданина и его семьи), расторжение и прекращение договора найма специализированного жилого помещения, предназначенного для проживания детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, выселение из указанного жилого помещения;

3) признание и сохранение права собственности на земельный участок, права постоянного (бессрочного) пользования, а также права пожизненного наследуемого владения земельным участком (в случае, если на спорном земельном участке или его части находятся жилой дом или его часть, являющиеся единственным жилым помещением гражданина и его семьи);

4) защита прав потребителей (в части предоставления коммунальных услуг);

5) отказ работодателя в заключении трудового договора, нарушающий гарантии, установленные Трудовым кодексом Российской Федерации, восстановление на работе, взыскание заработка, в том числе за время вынужденного прогула, компенсации морального вреда, причиненного неправомерными действиями (бездействием) работодателя;

6) признание гражданина безработным и установление пособия по безработице;

7) возмещение вреда, причиненного смертью кормильца, увечьем или иным повреждением здоровья, связанным с трудовой деятельностью или с чрезвычайной ситуацией;

8) предоставление мер социальной поддержки, оказание малоимущим гражданам государственной социальной помощи, предоставление субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг;

9) назначение, перерасчет и взыскание страховых пенсий по старости, пенсий по инвалидности и по случаю потери кормильца, пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам, безработице, в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, единовременного пособия при рождении ребенка, ежемесячного пособия по уходу за ребенком, социального пособия на погребение;

10) установление и оспаривание отцовства (материнства), взыскание алиментов;

10.1) установление усыновления, опеки или попечительства над детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, заключение договора об осуществлении опеки или попечительства над такими детьми;

10.2) защита прав и законных интересов детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

11) реабилитация граждан, пострадавших от политических репрессий;

12) ограничение дееспособности;

13) обжалование нарушений прав и свобод граждан при оказании психиатрической помощи;

14) медико-социальная экспертиза и реабилитация инвалидов;

15) обжалование во внесудебном порядке актов органов государственной власти, органов местного самоуправления и должностных лиц;

16) восстановление имущественных прав, личных неимущественных прав, нарушенных в результате чрезвычайной ситуации, возмещение ущерба, причиненного вследствие чрезвычайной ситуации.

Вопрос: Кому предоставляется социальное обслуживание?

Ответ: С 1 января 2015 года социальное обслуживание в Республике Татарстан предоставляется на основании Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон) и Закона Республики Татарстан от 26 ноября 2014 года №126–ЗРТ «О регулировании отдельных вопросов в сфере социального обслуживания граждан в Республике Татарстан».

В соответствии с законодательством социальное обслуживание предоставляется гражданам, признанным нуждающимися в социальном обслуживании в связи с наличием обстоятельств, которые ухудшают или могут ухудшить условия их жизнедеятельности. К таким обстоятельствам относятся:

1) полная или частичная утрата способности либо возможности осуществлять самообслуживание, самостоятельно передвигаться, обеспечивать основные жизненные потребности в силу заболевания, травмы, возраста или наличия инвалидности;

2) наличие в семье инвалида или инвалидов, в том числе ребенка-инвалида или детей-инвалидов, нуждающихся в постоянном постороннем уходе;

3) наличие ребенка или детей (в том числе находящихся под опекой, попечительством), испытывающих трудности в социальной адаптации;

4) отсутствие возможности обеспечения ухода (в том числе временного) за инвалидом, ребенком, детьми, а также отсутствие попечения над ними;

5) наличие внутрисемейного конфликта, в том числе с лицами с наркотической или алкогольной зависимостью, лицами, имеющими

пристрастие к азартным играм, лицами, страдающими психическими расстройствами, наличие насилия в семье;

6) отсутствие определенного места жительства, в том числе у лица, не достигшего возраста двадцати трех лет и завершившего пребывание в организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

7) отсутствие работы и средств к существованию;

8) последствия чрезвычайных ситуаций, вооруженных межнациональных (межэтнических) конфликтов.

Основанием для рассмотрения вопроса о предоставлении социального обслуживания является поданное в письменной или электронной форме заявление гражданина (его [законного представителя](#)) о предоставлении социального обслуживания либо обращение в его интересах иных граждан, обращение государственных органов, органов местного самоуправления, общественных объединений непосредственно в территориальный орган социальной защиты либо переданные заявление или обращение в рамках межведомственного взаимодействия.

Социальные услуги предоставляются на основании индивидуальной программы предоставления социальных услуг, которая является документом, в котором указаны форма социального обслуживания, виды, объем, периодичность, условия, сроки предоставления социальных услуг, перечень рекомендуемых поставщиков социальных услуг.

В Республике Татарстан уполномоченным органом по признанию граждан нуждающимися в социальном обслуживании и разработке индивидуальных программ предоставления социальных услуг является территориальный орган социальной защиты Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.

Вопрос: Как можно оформить предоставление социального обслуживания?

Ответ: Порядок предоставления государственной услуги по признанию гражданина нуждающимся в социальном обслуживании и составлению индивидуальной программы предоставления социальных услуг (далее – государственная услуга) установлен Приказом Минтруда, занятости и соцзащиты Республики Татарстан от 26.06.2015 № 435 «Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги по признанию гражданина нуждающимся в социальном обслуживании и составлению индивидуальной программы предоставления социальных услуг».

Для оформления на социальное обслуживание на дому необходимо обратиться с заявлением в управление (отдел) социальной защиты Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан в муниципальном районе (городском округе) Республики Татарстан по месту жительства (далее – территориальные органы Министерства).

Решение о признании гражданина нуждающимся в социальном обслуживании либо об отказе в социальном обслуживании принимается в течение пяти рабочих дней с даты подачи заявления.

При принятии положительного решения в срок не более десяти рабочих дней со дня подачи заявления гражданина о предоставлении социального обслуживания разрабатывается индивидуальная программа предоставления социальных услуг.

Далее гражданин направляется к поставщику социальных услуг, рекомендованному в индивидуальной программе предоставления социальных услуг, и заключает с ним договор о предоставлении социальных услуг.

Вопрос: Какие социальные услуги предоставляются на дому и на каких условиях?

Ответ: Социальное обслуживание на дому осуществляется в порядке и на условиях, установленных постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 29.12.2014 № 1053 «Об утверждении Порядка предоставления социальных услуг поставщиками социальных услуг в форме социального обслуживания на дому в Республике Татарстан».

В данной форме социального обслуживания предоставляются социально-бытовые, социально-медицинские и социально-правовые услуги. Их оказывают социальные и медицинские работники комплексных центров социального обслуживания населения.

В числе социально-бытовых услуг предоставляются такие, как покупка и доставка продуктов питания (8 раз в месяц), покупка и доставка промышленных товаров (1 раз в месяц), оплата коммунальных услуг, мытье пола (до 2 раз в месяц), вынос мусора (до 8 раз в месяц), покупка лекарств и другие услуги. Получателям социальных услуг, в значительной степени утратившим способность к самообслуживанию, предоставляются гигиенические услуги (до 12 раз в месяц – мытье в душе, бане, умывание, причесывание, до 4 раз в месяц – смена постельного белья), приготовление пищи и помощь в приеме пищи (до 12 раз в месяц) и другие услуги.

Социально-медицинские услуги включают систематическое наблюдение за состоянием здоровья получателей социальных услуг в целях выявления отклонений в состоянии здоровья, в том числе выполнение процедур, связанных с наблюдением за состоянием здоровья: измерение температуры тела, артериального давления, визуальный контроль кожных покровов на наличие инфекционных заболеваний, пролежней (до 12 раз в месяц); проведение медицинских процедур: закапывание капель, смазывание, постановка горчичников, компрессов внутримышечное и (или) подкожное введение лекарственных средств обработка и перевязка раневых

поверхностей (курс в квартал); оказание помощи в выполнении посильных физических упражнений, оздоровительных мероприятий в соответствии с рекомендациями врача (до 10 раз в месяц).

Вопрос: Какие доходы включаются в среднедушевой доход для определения размера платы за предоставление социальных услуг?

Ответ: Правила определения среднедушевого дохода утверждены Постановлением Правительства Российской Федерации от 18.10.2014 № 1075 «Об утверждении правил определения среднедушевого дохода для предоставления социальных услуг бесплатно».

Согласно подпункту ж) пункта 5 данных Правил при расчете среднедушевого дохода, в том числе учитываются пенсии, пособия, стипендии и иные аналогичные выплаты, полученные гражданином в денежной форме в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Вопрос: Кому социальные услуги предоставляются бесплатно?

Ответ: Социальные услуги предоставляются гражданам бесплатно или за плату в зависимости от величины среднедушевого дохода получателя социальных услуг или принадлежности к категориям граждан, имеющим право на бесплатное социальное обслуживание.

Согласно статье 31 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» социальные услуги в форме социального обслуживания на дому, в полустационарной и стационарной формах социального обслуживания предоставляются бесплатно:

- несовершеннолетним детям;
- лицам, пострадавшим в результате чрезвычайных ситуаций, вооруженных межнациональных (межэтнических) конфликтов.

Социальные услуги в форме социального обслуживания на дому и в полустационарной форме социального обслуживания предоставляются бесплатно, если на дату обращения среднедушевой доход получателя социальных услуг, рассчитанный в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, ниже предельной величины или равен предельной величине среднедушевого дохода для предоставления социальных услуг бесплатно, установленной законом субъекта Российской Федерации.

Частью 3 статьи 31 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» установлено, что нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации могут быть предусмотрены иные категории граждан, которым социальные услуги предоставляются бесплатно.

В рамках данных полномочий в расширение норм федерального законодательства, порядками предоставления социальных услуг

поставщиками социальных услуг в Республике Татарстан, утверждёнными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан, в разрезе форм социального обслуживания и видов организаций социального обслуживания предусмотрены иные категории граждан, которым социальные услуги в Республике Татарстан предоставляются бесплатно.

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 29.12.2014 № 1053 «Об утверждении порядка предоставления социальных услуг поставщиками социальных услуг в форме социального обслуживания на дому в Республике Татарстан» социальные услуги **в форме социального обслуживания на дому предоставляются бесплатно:**

- гражданам, имеющим в семье ребенка-инвалида или детей-инвалидов, нуждающихся в постоянном постороннем уходе;

- получателям социальных услуг, указанным в [пункте 1 статьи 31](#) Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации»;

- одиноким и одиноко проживающим гражданам [<*>](#), гражданам, проживающим в семьях, члены которых, обязанные содержать их согласно действующему законодательству, по объективным причинам не имеют возможности обеспечить им помощь и уход, из числа:

– инвалидов Великой Отечественной войны;

– участников Великой Отечественной войны;

– инвалидов боевых действий;

– бывших несовершеннолетних узников концлагерей, гетто и других мест принудительного содержания, созданных фашистами и их союзниками в период Второй мировой войны;

– граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, аварии в 1957 году на производственном объединении «Маяк» и сбросов радиоактивных отходов в реку Теча;

[<*>](#):

к числу лиц, обязанных содержать своих нетрудоспособных, нуждающихся в помощи родственников, относятся трудоспособные совершеннолетние дети, внуки, трудоспособные родители, супруги;

к числу одиноко проживающих получателей социальной услуги относятся граждане пожилого возраста и (или) инвалиды, имеющие лиц, обязанных содержать своих нетрудоспособных, нуждающихся в помощи родственников, проживающих за пределами Республики Татарстан либо в другом населенном пункте Республики Татарстан, с которым отсутствует регулярное городское или пригородное сообщение транспортом общего пользования, позволяющее близким родственникам осуществлять ежедневную помощь и уход.

– ветеранам Великой Отечественной войны, которые проживают в сельской местности и являются одинокими либо одиноко проживающими, из числа:

– лиц, работавших на объектах противовоздушной обороны, местной противовоздушной обороны, на строительстве оборонительных сооружений, военно-морских баз, аэродромов и других военных объектов в пределах тыловых границ действующих фронтов, операционных зон действующих флотов, на прифронтовых участках железных и автомобильных дорог;

– членов экипажей судов транспортного флота, интернированных в начале Великой Отечественной войны в портах других государств;

– лиц, награжденных знаком «Жителю блокадного Ленинграда»;

– лиц, проработавших в тылу в период с 22 июня 1941 года по 9 мая 1945 года не менее шести месяцев, исключая период работы на временно оккупированных территориях СССР;

– лиц, награжденных орденами или медалями СССР за самоотверженный труд в период Великой Отечественной войны.»

Социальные услуги **в стационарной форме** в соответствии с Постановлением Кабинета Министров РТ от 31.12.2014 № 1100 «Об утверждении Порядка предоставления социальных услуг поставщиками социальных услуг в стационарной форме социального обслуживания в Республике Татарстан» **предоставляются бесплатно:**

В домах-интернатах для престарелых и инвалидов, психоневрологических интернатах:

- инвалидам Великой Отечественной войны;
- участникам Великой Отечественной войны.

В социально-реабилитационных отделениях, центрах реабилитации инвалидов:

- инвалидам Великой Отечественной войны;
- участникам Великой Отечественной войны;
- инвалидам боевых действий;
- ветеранам боевых действий;
- гражданам, признанным нуждающимися в социальном обслуживании в связи с наличием в их семье инвалида (ребенка-инвалида), нуждающегося в постоянном постороннем уходе;

- получателям социальных услуг, среднедушевой доход которых ниже или равен предельной величине среднедушевого дохода для предоставления социальных услуг бесплатно, установленной в Республике Татарстан.

В центрах социальной адаптации для лиц БОМЖ:

- лицам, пострадавшим в результате чрезвычайных ситуаций, вооруженных межнациональных (межэтнических) конфликтов;
- лицам, не имеющим работы и (или) пенсии.

Социальные услуги **в полустационарной форме** в соответствии с Постановлением Кабинета Министров РТ от 31.12.2014 № 1101 «Об

утверждении Порядка предоставления социальных услуг поставщиками социальных услуг в полустационарной форме социального обслуживания в Республике Татарстан» предоставляются **бесплатно**:

В социально-реабилитационных отделениях, центрах реабилитации инвалидов:

- инвалидам Великой Отечественной войны;
- участникам Великой Отечественной войны;
- инвалидам боевых действий;
- ветеранам боевых действий.

В центрах социальной помощи семье и детям, отделениях социальной помощи семье и детям комплексных центров социального обслуживания населения предоставляются бесплатно:

- гражданам, признанным нуждающимися в социальном обслуживании в связи с наличием ребенка или детей (в том числе находящихся под опекой, попечительством), испытывающего(-их) трудности в социальной адаптации;

- гражданам, в семьях которых воспитываются несовершеннолетние дети и которые признаны нуждающимися в социальном обслуживании в связи с наличием в их семьях внутрисемейных конфликтов (в том числе с лицами с наркотической или алкогольной зависимостью, лицами, имеющими пристрастие к азартным играм, лицами, страдающими психическими расстройствами), насилия;

- гражданам, признанным нуждающимися в социальном обслуживании в связи с наличием в их семье ребенка-инвалида, нуждающегося в постоянном постороннем уходе;

- гражданам, признанным нуждающимися в социальном обслуживании в связи с отсутствием работы и средств к существованию;

В реабилитационном центре для слепых и слабовидящих:

- всем получателям социальных услуг.

Вопрос: Как устанавливается размер предельной величины среднедушевого дохода для предоставления социальных услуг в Республике Татарстан бесплатно?

Ответ: Частью 4 статьи 11 Закона Республики Татарстан от 18 декабря 2014 года № 126-ЗРТ «О регулировании отдельных вопросов в сфере социального обслуживания граждан в Республике Татарстан» установлен размер предельной величины среднедушевого дохода для предоставления социальных услуг в Республике Татарстан бесплатно. Он соответствует полуторной величине прожиточного минимума, установленного в Республике Татарстан для соответствующих социально-демографических групп населения по итогам второго квартала года, предшествующего году предоставления социальной услуги.

То есть размер предельной величины среднедушевого дохода для предоставления социальных услуг в Республике Татарстан бесплатно устанавливается ежегодно. В 2017 году размер предельной величины среднедушевого дохода для предоставления социальных услуг в Республике Татарстан бесплатно составил: для пенсионеров – 9 984 рубля, для трудоспособного населения – 13 029 рублей, в 2018 году составит для пенсионеров – 10 543,5 рубля, для трудоспособного населения – 13 713 рублей.

Вопрос: Кому может быть отказано в получении социальных услуг в стационарной форме социального обслуживания?

Ответ: Частью 3 статьи 18 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» установлено, что гражданину или получателю социальных услуг может быть отказано, в том числе временно, в предоставлении социальных услуг в стационарной форме в связи с наличием медицинских противопоказаний, перечень которых утвержден приказом Минздрава России от 29.04.2015 № 216н.

Вопрос: Кто утверждает тарифы на социальные услуги?

Ответ: Порядок утверждения тарифов на социальные услуги на основании подушевых нормативов финансирования социальных услуг установлен постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.12.2014 № 999 «Об утверждении Порядка утверждения тарифов на социальные услуги на основании подушевых нормативов финансирования социальных услуг в Республике Татарстан».

Подушевые нормативы финансирования социальных услуг рассчитываются в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.12.2009 № 915 «Об утверждении положения о порядке расчета нормативных затрат на оказание социальных услуг, нормативных затрат на содержание имущества организаций социального обслуживания и подушевых нормативов финансирования социальных услуг, предоставляемых поставщиками социальных услуг в Республике Татарстан».

Тарифы утверждаются Государственным комитетом Республики Татарстан по тарифам.

Тарифы утверждаются ежегодно, отдельно для сельской и городской местности.

Тарифы на 2017 год утверждены Постановлением Государственного комитета Республики Татарстан по тарифам от 02.12.2016 № 8-1/соц «Об установлении тарифов на социальные услуги на основании подушевых нормативов финансирования социальных услуг в Республике Татарстан на 2017 год».

Вопрос: В какое учреждение возможно временное помещение ребенка одинокой матери в период прохождения стационарного лечения?

Ответ: В Республике Татарстан временное проживание детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, обеспечивается в социальных приютах для детей и подростков. В данное учреждение круглосуточно принимаются несовершеннолетние в возрасте от 3 до 18 лет по основаниям, установленным законодательством. Несовершеннолетние содержатся в приюте на полном государственном обеспечении и находятся в приюте в течение времени, необходимого для оказания им экстренной социальной помощи.

Несовершеннолетний признается нуждающимся в социальном обслуживании в случае, если существуют обстоятельства, которые ухудшают или могут ухудшить условия его жизнедеятельности. В данном случае несовершеннолетний может быть признан нуждающимся в социальном обслуживании по обстоятельству «отсутствие возможности обеспечения ухода (в том числе временного) за ребенком, детьми».

Основанием для рассмотрения вопроса о предоставлении социального обслуживания несовершеннолетнему является поданное в письменной или электронной форме заявление несовершеннолетнего или его [законного представителя](#) о предоставлении социального обслуживания либо обращение в его интересах иных граждан, обращение государственных органов, органов местного самоуправления, общественных объединений непосредственно в территориальный орган социальной защиты либо переданные заявление или обращение в рамках межведомственного взаимодействия.

Для того чтобы временно устроить ребенка в социальный приют для детей и подростков на период прохождения родителем (законным представителем) стационарного лечения необходимо обратиться с заявлением в территориальный орган социальной защиты по месту жительства.

Вопрос: Может ли родитель временно устроить ребенка-инвалида со множественными физическими и ментальными нарушениями, нуждающегося в постоянном постороннем уходе, в детский дом-интернат для умственно отсталых детей?

Ответ: В соответствии с Положением о деятельности организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и об устройстве в них детей, оставшихся без попечения родителей, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 мая 2014 г. № 481, дети, чьи родители, усыновители либо опекуны (попечители) (далее – законные представители) согласно [пункту 2 статьи 155.1](#) Семейного кодекса Российской Федерации не могут исполнять свои обязанности в отношении детей, могут быть временно помещены в организацию для детей-сирот по

заявлению законных представителей, а также с учетом мнения детей, достигших 10-летнего возраста.

В системе государственных учреждений социального обслуживания Республики Татарстан функционируют 2 детских дома-интерната для умственно отсталых детей, относящихся к организациям для детей-сирот и детей, оставшимся без попечения родителей. В соответствии с действующим порядком для временного помещения ребенка в детский дом-интернат для умственно отсталых детей его **законный представитель** должен обратиться в орган опеки и попечительства по месту жительства или пребывания ребенка в целях заключения соглашения между законным представителем, организацией для детей-сирот и органом опеки и попечительства о временном пребывании ребенка в организации для детей-сирот.

Для решения вопроса о временном помещении ребенка в детский дом-интернат для умственно отсталых детей родитель (законный представитель) может подать заявление в орган опеки и попечительства. В дальнейшем для признания ребенка нуждающимся в предоставлении социальных услуг в стационарной форме и разработки индивидуальной программы предоставления социальных услуг орган опеки и попечительства в интересах ребенка с соответствующим заявлением должен обратиться в отдел социальной защиты по месту проживания ребенка.

Вопрос: Что такое независимая оценка качества оказания услуг организациями социального обслуживания?

Ответ: Статья 23.1. Федерального закона от 28 декабря 2014 года № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» предусматривает проведение независимой оценки качества оказания услуг организациями социального обслуживания.

Независимая оценка качества оказания услуг организациями социального обслуживания является одной из форм общественного контроля и проводится в целях предоставления получателям социальных услуг информации о качестве оказания услуг организациями социального обслуживания, а также в целях повышения качества их деятельности.

Независимая оценка качества оказания услуг организациями социального обслуживания предусматривает оценку условий оказания услуг по таким общим критериям, как открытость и доступность информации об организации социального обслуживания; комфортность условий предоставления социальных услуг и доступность их получения; время ожидания предоставления социальной услуги; доброжелательность, вежливость, компетентность работников организаций социального обслуживания; удовлетворенность качеством оказания услуг.

В соответствии с действующим законодательством независимая оценка качества оказания услуг учреждениями социального обслуживания проводится не чаще чем один раз в год и не реже чем один раз в три года.

Вопрос: Кто проводит независимую оценку качества оказания услуг организациями социального обслуживания?

Ответ: Организация проведения независимой оценки качества предоставляемых социальных услуг в учреждениях социального обслуживания возложена на Общественный совет при Министерстве труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.

Общественный совет формирует перечень учреждений для проведения оценки качества их работы, определяет критерии эффективности работы учреждений, организует работу по выявлению, обобщению и анализу общественного мнения и составлению рейтингов о качестве работы учреждений.

Независимая оценка качества оказания услуг организациями социального обслуживания проводится Общественным советом с привлечением организации-оператора. Организация-оператор определяется на основе конкурса по Федеральному закону от 5 апреля 2013 года № 44 «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Вопрос: Где можно узнать о результатах независимой оценки качества оказания услуг организациями социального обслуживания?

Ответ: Информация о проведении и результатах независимой оценки качества оказания услуг организациями социального обслуживания размещается на официальном сайте Министерства труда, занятости и социальной защиты республики Татарстан (<http://mtsz.tatarstan.ru>) и на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (bus.gov.ru).

Раздел: «Взаимодействие с общественными организациями ветеранов, инвалидов и пенсионеров»

Вопрос: Как осуществляется взаимодействие с общественными организациями ветеранов, инвалидов и пенсионеров?

Ответ: Взаимодействие Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан с республиканскими общественными организациями осуществляется в рамках социального партнерства. Совместная деятельность осуществляется в части разработки и реализации социальных программ, организации и проведении торжественных

мероприятий, памятным и знаменательным датам истории России, международным дням, государственным символам и праздникам Российской Федерации (День Победы в Великой Отечественной войне, годовщина снятия блокады Ленинграда, День памяти и скорби, День пожилых людей, День Героев Отечества, Декада инвалидов и т.д.) встреч, «круглых столов», а также оказание содействия в проведении их отчетно-выборных конференций и организационную, информационно-консультативную помощь в порядке, предусмотренным действующим законодательством.

Вопрос: Каковы механизмы поддержки общественных организаций, социально ориентированных некоммерческих организаций? Где проще всего найти информацию об этом?

Ответ: Одной из форм государственной поддержки общественных организаций (объединений) Республики Татарстан в настоящее время является конкурсные механизмы поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций – участие их в республиканских конкурсах социальных проектов, направленных на решение социальных проблем общества.

Информация о конкурсах размещается на сайте Министерства www.mtsz.tatarstan.ru в разделе «Конкурсы и акции».

ВОПРОСЫ, СВЯЗАННЫЕ СО СФЕРОЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА

Вопрос: Сколько было и есть спортивных объектов в Республике Татарстан, сколько всего построено?

Ответ: Благодаря последовательной работе совместно с Министерством спорта Российской Федерации, Государственной Думой Российской Федерации по участию в отраслевой федеральной целевой программе «Развитие физической культуры и спорта в Российской Федерации» за 10 лет в республике построено 54 спортивных объекта, в том числе с 2010 года – 37 объектов.

К Универсиаде-2013 построено 30 объектов.

На сегодняшний день в Татарстане насчитывается 10,5 тысяч объектов спорта, в том числе 43 стадиона, 1975 спортивных залов, 198 бассейнов, 40 крытых ледовых катков. Процент единовременной пропускной способности равен 63,55%, что составляет 272 569 человек. С 2010 года количество сооружений выросло на 19%.

За 2016 год по республике введены в эксплуатацию 517 спортивных объектов, в том числе 9 крупных сооружений. В соответствии с решением Президента Республики Татарстан Р.Н.Минниханова временные объекты Чемпионата FINA оставлены для постоянного пользования населением республики. Это 3 современных бассейна.

Мощным импульсом развития массового спорта стала республиканская программа строительства универсальных спортивных площадок. В прошлом году рекордно построено 188 спортивных площадок на сумму 419 млн. рублей, а всего за 4 года действия республиканской программы открыта 671 спортплощадка по месту жительства и учебы.

В наступившем году запланировано строительство еще 100 универсальных спортивных площадок, 20 хоккейных коробок с искусственным покрытием и трибунами на 100 мест, а также 11 лыжных баз.

По количеству сооружений Республика Татарстан в тройке лидеров среди регионов с численностью населения свыше 3 млн. человек. При этом на первом месте по крытым ледовым каткам и является лидером по обеспеченности плавательными бассейнами по стране.

Вопрос: Сколько людей (в %) в республике занималось и сколько занимается сейчас физической культурой?

Ответ: Ежегодно растет число населения, регулярно занимающегося физической культурой и массовым спортом. По Республике Татарстан данный показатель составляет 41,51% - 1484 тыс. человек (2010 год – 23,15 876 тыс. человек).

Лидеры среди муниципальных образований: Аксубаевский (49,85), Алексеевский (49,75), Спасский (49,36), Кайбицкий (48,00).

Большой популярностью среди разных групп населения республики пользуются спартакиады. Спартакиада среди государственных и

муниципальных служащих, пенсионеров, сельского населения, работников предприятий различных отраслей и людей с ограниченными возможностями здоровья, а также детские турниры «Кожаный мяч» и «Золотая шайба». Участие в них принимает более полумиллиона татарстанцев.

Большое внимание уделяется развитию адаптивного спорта. По итогам прошлого года каждый десятый человек с ограниченными способностями здоровья систематически занимался физкультурой и спортом (12,40% - 37 437 чел., 2010 г. – 3,53% - 11 027 чел.). Третий год работает республиканская детско-юношеская спортивная школа по адаптивным видам спорта. В перспективе мы планируем расширить адаптивную школу, открыв отделения в городах и районах республики.

Хочу отметить наши достижения в студенческом спорте. За семилетний период число студентов, регулярно занимающихся спортом, увеличилось более чем в 2 раза (с 35,77% до 78,60% - 121 648 студентов). Здесь, конечно, огромную роль сыграли универсиада и ее наследие. Мы получили современные объекты при вузах.

В Татарстане динамично развиваются студенческая футбольная, баскетбольная, волейбольная и хоккейные лиги. Команды студентов по этим видам спорта созданы в 27 вузах и 48 ссузах. В следующем году будет стоять задача повышения их профессионального уровня.

В целях дальнейшей пропаганды массового спорта в следующем году мы создали Спортивный портал, который позволит своевременно освещать спортивные события в республике и станет эффективным инструментом, где будет представлена вся необходимая информация о спортшколах, спорткомплексах, их актуальном расписании и регламенте работы *(данный проект проводится во исполнение поручения Премьер-министра Республики Татарстан. Основные ответственные Минспорта и Минсвязи РТ. Портал имеет доменное имя Sport.tatar.ru и входит в структуру государственного портала tatarstan.ru. Реализация данного проекта не несет коммерческого характера, а будет являться средством поиска информации для занятий физической культурой и спортом для населения).*

Мощным инструментом для массового приобщения населения к физкультурно-спортивным занятиям призван стать учрежденный Президентом России В.В.Путиным Всероссийский комплекс «Готов к труду и обороне». 2016 год стал началом внедрения комплекса ГТО среди обучающихся высших и средне-специальных учебных заведений. Кроме того, мы принимали участие в тестировании взрослой группы населения. В течение года в целях популяризации Комплекса мы включали испытания (тесты) Комплекса ГТО в программу проведения массовых спортивных мероприятий, таких как «Кросс нации», «Лыжня России», «День физкультурника» и т.д.

В настоящее время мы определили инфраструктуру для выполнения комплекса, в которую входят 51 центр тестирования и 358 мест

тестирования. Общее количество выполнивших на знаки из 110 879 участвующих в испытаниях составило 34329 человек.

Наш девиз гласит «От массовости к мастерству», а это означает поэтапное достижение стабильно высоких спортивных результатов наших спортсменов и увеличение числа воспитанников наших школ в Олимпийской сборной команде России. Только через вовлечение населения в спорт, увеличение охвата занимающихся детей в ДЮСШ, пропаганду ценностей олимпизма можно добиться высоких результатов.

За последние годы нами немало сделано в инфраструктурном преобразовании физкультуры и спорта, переводе спортивных школ на новые спортивные объекты, системе повышения квалификации наших тренеров, поощрении спортсменов за высокие спортивные достижения, проведении крупнейших мировых соревнований.

Сегодня система подготовки спортивного резерва находится на этапе обновления, ориентир на молодых спортсменов, имеющих серьезный потенциал в таких видах спорта, как плавание, прыжки в воду, спортивная гимнастика, гребной спорт, лыжное двоеборье, лыжные гонки, тяжелая атлетика, стендовая стрельба, фехтование, легкая атлетика и др.

На слуху такие имена, как Артем Косов, Светлана Липатова, Надежда Лихачева, Марта Мартянова, Александр Красных, Нияз Билалов, Андрей Ларьков, Наталья Жукова и др. Отмечу, что все они уроженцы Татарстана, победители и призеры мировых и европейских чемпионатов, а многие имеют опыт выступления на Олимпийских Играх. И мы, разумеется, будем продолжать работу в данном направлении.

Мы понимаем, что без компетентных и инициативных кадров невозможно решение поставленных перед нами задач на качественном уровне и в установленные сроки. Считаем, что в новых условиях залогом высоких побед является высококвалифицированный тренер. В республике действует программа повышения квалификации тренеров и спортсменов на базе Поволжской государственной академии физической культуры, спорта и туризма. Данное направление уже показало себя эффективным, за короткое время свой профессиональный уровень повысили свыше тысячи тренеров-преподавателей.

Вопрос: О создании условий для проведения крупных всероссийских и международных мероприятий и приобретенном опыте (Универсиада 2013, Чемпионат мира 2015 и др.)

Ответ: Республика Татарстан продолжает подтверждать статус спортивного региона России.

Реализованы крупномасштабные проекты международного уровня: XXVII Всемирная летняя универсиада 2013 года в г.Казани, XVI чемпионат мира по водным видам спорта 2015 года в г.Казани, включая турнир «Мастерс».

В 2016 году проведено около 800 спортивных соревнований, в том числе 41 всероссийского и международного уровня.

В 2016 году проведены наиболее крупные: чемпионат Европы по бадминтону (февраль), Кубок Дэвиса по теннису (март), чемпионат Европы по дзюдо (апрель), чемпионат Европы по самбо (май), Казанский марафон (май), Международное ралли «Шелковый путь» (июль), чемпионат мира по тхэквондо ГТФ (июль), Кубок мира по хоккею среди молодежных клубных команд (август), чемпионат мира по стрельбе среди глухих (сентябрь), чемпионат мира по кёрлингу (октябрь), чемпионат мира по борьбе на поясах (октябрь), чемпионат России по плаванию в 25-метровом бассейне (октябрь), Жеребьевка Кубка конфедераций FIFA 2017 (ноябрь), первенство мира по прыжкам в воду среди юниоров (ноябрь-декабрь).

В этом году запланированы к проведению более 20 крупных спортивных мероприятий. Успешно проведен большой футбольный праздник Кубок конфедераций, который стал главным тестовым мероприятием к чемпионату мира по футболу. Проведены конференция руководящих работников в сфере спорта МИНЕПС, Red bull Air Race, а также ряд молодежных проектов. В ближайшие дни состоится чемпионат мира по спортивному ушу.

ВОПРОСЫ, СВЯЗАННЫЕ СО СФЕРОЙ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

Вопрос: Где можно получить информацию о реализуемых в Республике Татарстан молодежных проектах и мероприятиях?

Ответ: Информация о реализуемых в Республике Татарстан молодежных проектах и мероприятиях размещается на сайте Министерства по делам молодежи и спорту Республики Татарстан (<http://mdms.tatarstan.ru>) в разделе «Молодежная политика», в группе «Молодежь Татарстана» в социальной сети «ВКонтакте», в средствах массовой информации Республики Татарстан, на сайтах органов по делам молодежи муниципальных образований, республиканских учреждений сферы молодежной политики, детских и молодежных общественных организаций Республики Татарстан.

Вопрос: Какие проекты пользуются наибольшей популярностью среди молодежи Республики Татарстан?

Ответ:

1. Республиканский молодежный форум «Наш Татарстан».
2. Международный образовательный форум «Сэлэт».
3. Республиканский телевизионный молодежный фестиваль эстрадного искусства «Созвездие-Йолдызлык».
4. Молодежный проект «Кадровый резерв» и Республиканский конкурс «Вверх!».
5. Республиканский конкурс лидеров и руководителей детских и молодежных общественных объединений «Лидер года».
6. Ежегодная студенческая премия «Студент года».
7. Республиканская молодежная премия имени Мусы Джалиля.
8. Специальная государственная стипендия Республики Татарстан для аспирантов, адъюнктов, студентов, курсантов и учащихся государственных, в том числе военных и негосударственных, образовательных учреждений высшего, среднего и начального профессионального образования Республики Татарстан.
9. Военно-спортивные игры «Победа», «Отчизны верные сыны», «Вперед юнармейцы!», «Гонка героев».
10. Традиционные военно-патриотические акции «Марш памяти», «Георгиевская ленточка».
11. Проект «Наша общая Победа».
12. Республиканский фестиваль детской, юношеской и молодежной прессы «Алтын калям - Золотое перо».
13. Международный образовательный форум «Кампус президентской академии: территория возможностей».
14. Республиканский молодежный фестиваль народного творчества и декоративно-прикладного искусства «ВАТАН» – «Родина».
15. Форум юных граждан Республики Татарстан.

16. Республиканский телевизионный фестиваль-конкурс творчества работающей молодежи «Наше время» - «Безнен заман».
17. Республиканский конкурс и форум «Молодой рационализатор и изобретатель Республики Татарстан».
18. Открытый форум работающей молодежи предприятий и организаций Республики Татарстан «Кадры решают все!».
19. Республиканский конкурс профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии».
20. Молодежный творческий проект «СтудЗвезда».
21. Фестиваль «Дни татарской молодежи».
22. Конкурс «Лучший молодой ученый».
23. Форум сельской молодежи Республики Татарстан.
24. Республиканский конкурс «Дулкыннар».
25. Республиканский открытый фестиваль студенческого творчества «Студенческая весна».
26. Республиканский конкурс научных работ студентов на соискание премии имени Н.И. Лобачевского.
27. Детская профильная смена «Миллэтебез хэзинэлэре».
28. Конкурс молодых татарских писателей «Иделем акчарлагы» – «Волжская чайка».
29. Республиканская новогодняя елка.
30. Профильные смены «Школа лидера татарской молодежи» и «Татарская детская школа лидера».
31. Республиканская зимняя и летняя спартакиады студенческих трудовых отрядов.
32. Республиканский слет студенческих трудовых отрядов.
33. Форум добровольцев Татарстана.
34. Летняя палаточная школа «Доброград».
35. Зимняя добровольческая школа.
36. Республиканская смена «Сессия здоровья».
37. «Марш добра».
38. «Игры доброй воли».
39. Мероприятия молодежных (студенческих) и школьных формирований по охране общественного порядка «Форпост», другие мероприятия, форумы и проекты для молодого поколения.

Вопрос: Какая инфраструктура работает для молодежи в Республике Татарстан?

Ответ:

Молодежная инфраструктура Республики Татарстан насчитывает более 350 учреждений и включает:

11 республиканских учреждений для молодежи:

- Республиканский центр молодежных, инновационных и профилактических программ;
- Республиканский центр студенческих трудовых отрядов;
- Республиканский центр молодежных (студенческих) формирований по охране общественного порядка «Форпост»;
- Молодежный центр Республики Татарстан;
- Молодежный центр «Идель»;
- Молодежный центр «СЭЛЭТ»;
- Республиканский центр по поддержке творчески одаренных детей и молодежи «Созвездие - Йолдызлык»;
- Республиканский центр по организации оздоровления, отдыха и занятости детей и подростков «Лето»;
- Республиканский спортивно-патриотический центр «Патриот»;
- Республиканский центр «Черноморец»;
- Молодежный центр «Волга»;

28 молодежных центров: Агрызский, Азнакаевский, Альметьевский, Бавлинский, Балтасинский, Бугульминский, Елабужский, Заинский, Мензелинский, Менделеевский, Муслумовский, Нижнекамский, Пестречинский, Сабинский, Тюлячинский, Черемшанский, Чистопольский муниципальные районы, гг.Набережные Челны, Казань;

9 центров студенческих трудовых отрядов: Альметьевский, Бугульминский, Елабужский, Заинский, Зеленодольский, Чистопольский муниципальные районы, гг.Нижнекамск, Набережные Челны, Казань;

44 центра «Форпост»: организации и центры созданы во всех муниципальных образованиях, кроме Казани;

217 подростковых клубов: Агрызский, Альметьевский, Балтасинский, Бугульминский, Верхнеуслонский, Высокогорский, Елабужский, Заинский, Зеленодольский, Кукморский, Лаишевский, Лениногорский, Мамадышский, Менделеевский, Мензелинский, Новошешминский, Спасский, Тетюшский, Тукаевский, Тюлячинский, Чистопольский, Ютазинский муниципальные районы, гг.Набережные Челны, Нижнекамск, Казань;

19 учреждений, оказывающих психолого-педагогическую помощь детям и молодежи: Альметьевский, Бугульминский, Верхнеуслонский, Лениногорский, Мензелинский, Новошешминский, Чистопольский муниципальные районы, гг.Набережные Челны, Нижнекамск, Казань:

- 4 центра (службы) экстренной психологической помощи по телефону в городах Альметьевск, Нижнекамск, Набережные Челны, Новошешминск;

- 12 учреждений, оказывающих психолого-педагогическую помощь, в городах: Казань – КЦСО «Доверие», КМЦ им.А.Гайдара и Центр профилактики зависимостей «Выбор»; Набережные Челны – Центр «Диалог» и Молодежный центр «Заман»; Альметьевск – Центр «Нур»; Бугульма – ПМК «Миллениум»; Лениногорск – Центр «Логос»; Мензелинск – ММЦ

ВОПРОСЫ, СВЯЗАННЫЕ СО СФЕРОЙ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

«Веста»; Нижнекамск – Центр «Эйдос»; Чистополь – психолого-педагогический центр; с.Верхний Услон – Подростково-молодежный клуб;

- 2 социально-реабилитационных центра в г.Казани – для детей и подростков с девиантным поведением «Дуслык»; для молодежи, прекратившей употребление психоактивных веществ «Роза ветров»;

- 1 центр социально-правовой защиты в г.Альметьевске.

37 стационарных лагерей сферы молодежной политики: Агрызский, Азнакаевский, Альметьевский, Высокогорский, Лаишевский, Новошешминский, Нурлатский, Спасский, Бавлинский, Елабужский, Заинский, Зеленодольский, Лениногорский, Мамадышский, Мензелинский, Нижнекамский, Пестречинский, Черемшанский, Чистопольский, Ютазинский муниципальные районы, г.Казань.

Вопрос: Какие общественные молодежные организации наиболее популярны среди молодежи Республики Татарстан?

Ответ:

№	Общественная организация	Данные
1.	Молодежная общественная организация «Лига студентов Республики Татарстан»	www.ligastudentov.ru , тел.231-81-41/42, г.Казань, ул.Г.Тукая, д.58, оф.303
2.	Общественная организация «Академия творческой молодежи Республики Татарстан»	www.atmrt.ru , тел.231-81-61, г.Казань, ул.Г.Тукая, д.58, оф.202
3.	Совет молодежных организаций Республики Татарстан	www.smotatarstan.ru , тел.231-81-71, г.Казань, ул.Г.Тукая, д.58, оф.301
4.	Татарский республиканский молодежный общественный фонд «Сэлэт»	www.selet.biz , тел.292-16-00, г.Казань, ул.Островского, д.23
5.	Общественная организация «Объединение молодежного строительства Республики Татарстан»	www.oms-rt.ru , тел.299-11-42; 293-51-11; 292-48-87
6.	Общественная молодежная организация «Объединение «Отечество» Республики Татарстан	http://отечество.рф , тел.555-02-55, г.Казань, ул.Шоссейная, д.22А,
7.	Региональная общественная организация	www.amo-

	«Аграрное молодежное объединение Республики Татарстан»	rt.tatarstan.ru тел.221-75-97, г.Казань, ул.Федосеевская, д.36, корпус 1, эт.4, оф.405
8.	Молодежная общественная организация «Клуб веселых и находчивых Республики Татарстан»	www.kvnrt.ru тел.231-81-30, г.Казань, ул.Г.Тукая, д.58, оф.305
9.	Республиканская молодежная общественная организация «Штаб студенческих трудовых отрядов» Республики Татарстан	www.sto-rt.tatarstan.ru , тел.231-82-25 (26,27), г.Казань, ул.Г.Тукая, д.58, оф.311, 312
10.	Региональное отделение общероссийской организации «Молодая Гвардия Единой России»	www.kazan.mger2020.ru тел.89872832323, г.Казань, ул.Горького, д.9
11.	Молодежная общественная организация «Движение молодых ученых и специалистов Республики Татарстан»	www.smus.tatarstan.ru , тел.236-68-14, г.Казань, ул.Московская, д.42
12.	Региональная общественная организация «Союз молодежи предприятий и организаций Республики Татарстан»	http://sov-mol.tatarstan.ru/ , г. Казань, ул. Тукая, д. 58, офис 307, +7 927 241 13 28
13.	Общественная организация «Академия молодежной дипломатии Республики Татарстан»	http://vk.com/youthdiplomacy
14.	Общественная организация «Совет детских организаций Республики Татарстан»	http://sdo-rt.ru/ , +7 (843) 245-25-44
15.	Общественная организация «Созвездие-Йолдызлык»	http://yold.ru/
16.	Общественная молодежная палата при Государственном Совете Республики Татарстан	http://gossov.tatarstan.ru/organization/molod-struktura , Республика Татарстан, г.Казань, площадь Свободы, дом 1, Государственный Совет Республики Татарстан, +7 (917) 393-15-34

17.	Региональная молодежная общественная организация «Центр развития добровольчества Республики Татарстан»	http://dobrovolets.tatarstan.ru/ , тел.: 2318224, г.Казань, ул. Тукая 58, оф. 309
18.	Молодежная общественная организация «Республиканское движение молодежных (студенческих) формирований по охране общественного порядка «Форпост»	г. Казань, ул. Гвардейская, д. 3, тел.:295-46-94, 272-09-01

Вопрос: Через какие механизмы в Республике Татарстан осуществляется поддержка молодых семей в улучшении жилищных условий?

Ответ: В настоящее время в Республике Татарстан для молодых семей существует четыре механизма улучшения своих жилищных условий с участием государственной поддержки.

В соответствии с первой схемой – подпрограммой «Обеспечение жильем молодых семей» Федеральной целевой программы «Жилище» на 2015-2020 годы молодые семьи могут претендовать на получение безвозмездной социальной выплаты на приобретение жилья у специализированной организации – Государственного жилищного фонда при Президенте Республики Татарстан.

Участником Программы может быть молодая семья, в которой возраст обоих супругов не превышает 35 лет, либо неполная семья, состоящая из одного молодого родителя, возраст которого не превышает 35 лет, и одного и более детей, нуждающаяся в улучшении жилищных условий.

Одним из основных условий постановки на учет является наличие у семьи доходов либо иных денежных средств, достаточных для оплаты расчетной (средней) стоимости жилья в части, превышающей размер предоставляемой социальной выплаты.

В соответствии со вторым механизмом – Законом Республики Татарстан «О государственной поддержке молодых семей в улучшении жилищных условий» - молодая семья, признанная нуждающейся в улучшении жилищных условий, имеет право на получение государственной поддержки.

Закон ориентирован на молодые семьи в первые три года после заключения брака, зарегистрированного в соответствии с законодательством (в случае наличия в семье ребенка – вне зависимости от продолжительности брака), в которых один из супругов не достиг возраста 30 лет (т.е. 29 лет включительно), а для неполных семей с детьми – возраст матери или отца не должен достигать 30 лет. Оба супруга должны быть зарегистрированы в Республике Татарстан.

Для участия в вышеуказанных программах молодой семье необходимо обратиться по месту регистрации (прописки) в исполнительный комитет

муниципального образования, предоставив документы в соответствии с условиями программы.

Государственным заказчиком по реализации вышеназванных программ определено Министерство по делам молодежи и спорту Республики Татарстан (г.Казань, ул.Петербургская, д.12, тел. (843) 222 81 25).

В соответствии с третьей схемой – социальной ипотекой – гражданам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, предоставляется возможность получить жилье в рассрочку на льготных условиях.

Условием постановки на учет является необходимость в улучшении жилищных условий (согласно постановлению Кабинета Министров Республики Татарстан от 15.04.2005 №190 совокупный уровень обеспеченности общей площадью на одного члена семьи должен быть менее 18 кв.м.).

По вопросам социальной ипотеки молодой семье можно обращаться в отдел учета и распределения жилья администрации района, а также Управление по работе с населением и организациями Государственного жилищного фонда при Президенте Республики Татарстан.

Также в Республике Татарстан реализуется федеральная целевая программа «Социальное развитие села», в рамках которой молодым семьям и молодым специалистам предоставляется субсидия на приобретение жилого помещения, строительство жилого дома, в том числе на завершение ранее начатого строительства жилых домов. Государственным заказчиком по реализации данной программы определено Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан.

Вопрос: Какие конкурсы и проекты по выделению грантов и субсидий для реализации инициатив и проектов молодежи и молодежных организаций проводятся в Республике Татарстан?

Ответ:

- Конкурс социально значимых проектов и программ детских и молодежных общественных организаций Республики Татарстан;
- Конкурс проектов и программ по патриотическому воспитанию учреждений молодежной политики, молодежных общественных организаций, подростковых клубов по месту жительства и центров патриотического воспитания Республики Татарстан;
- Республиканский конкурс молодежных проектов – участников Молодежного форума Приволжского федерального округа «iВолга»;
- Конкурс социально значимых проектов и программ, направленных на поддержку движения студенческих трудовых отрядов в Республике Татарстан, среди молодежных общественных организаций Республики Татарстан;
- Республиканский конкурс грантовой поддержки социальных инициатив добровольческих (волонтерских) организаций (объединений), работающих

в профильных направлениях;

- Республиканский конкурс «Доброволец года»;

- Республиканский конкурс на лучшее подразделение и командира молодежного (студенческого) формирования по охране общественного порядка (призовой фонд).

Раздел: Единый государственный экзамен

Вопрос: Каков порядок подачи заявления на ЕГЭ выпускниками прошлых лет?

Ответ: В соответствии с п. 11 Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 26 декабря 2013 года № 1400, для участия в едином государственном экзамене (далее – ЕГЭ) необходимо до 1 февраля 2018 года:

обратиться в отдел (управление) образования по фактическому месту жительства;

подать заявление на сдачу ЕГЭ лично на основании документа, удостоверяющего личность;

представить оригиналы документов об образовании.

Информация о государственной итоговой аттестации в форме единого государственного экзамена размещена на официальном сайте <http://mon.tatarstan.ru/rus/EGE.htm>.

Вопрос: Имеют ли право сдавать ЕГЭ обучающиеся по образовательным программам среднего профессионального образования?

Ответ: В соответствии с п. 9 Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 26 декабря 2013 года № 1400 (далее - Порядок проведения ГИА-11), к государственной итоговой аттестации допускаются обучающиеся, не имеющие академической задолженности, в том числе за итоговое сочинение (изложение), и в полном объеме выполнившие учебный план или индивидуальный учебный план (имеющие годовые отметки по всем учебным предметам учебного плана за каждый год обучения по образовательной программе среднего общего образования не ниже удовлетворительных).

На основании п. 11 Порядка проведения ГИА-11 лица, обучающиеся по образовательным программам среднего профессионального образования, имеют право сдавать единый государственный экзамен. Для участия в ЕГЭ указанные лица подают до 1 февраля в места регистрации на сдачу ЕГЭ заявление, в котором указываются выбранные учебные предметы.

Таким образом, обучающиеся по образовательным программам среднего профессионального образования могут участвовать в ЕГЭ при условии полного выполнения учебного плана образовательной программы среднего общего образования и отсутствии академической задолженности.

Для регистрации на сдачу ЕГЭ необходимо обратиться в отдел (управление) образования по месту проживания в срок до 1 февраля.

Вопрос: Где можно получить результаты ЕГЭ прошлых лет?

Ответ: Для получения результатов ЕГЭ, организуемого на территории Республики Татарстан, необходимо обратиться в ГБУ «Республиканский центр мониторинга качества образования» (г. Казань, ул. Боевая, д. 13) для подачи официального заявления на получение результатов участников ЕГЭ прошлых лет. При себе необходимо иметь документ, удостоверяющий личность.

Вопрос: Можно ли будет учащимся сдавать оба уровня математики в ЕГЭ?

Ответ: Обучающиеся имеют право выбрать по желанию один из уровней ЕГЭ по математике или оба уровня одновременно.

Обращаем внимание на следующее:

Если обучающийся выбрал для сдачи оба уровня ЕГЭ по математике и получил неудовлетворительный результат по одному из выбранных уровней, то он не допускается к повторной сдаче ЕГЭ по учебному предмету «Математика» в текущем году, так как имеет удовлетворительный результат по данному предмету.

Если обучающийся выбрал для сдачи оба уровня ЕГЭ по математике и получил неудовлетворительные результаты по обоим уровням, он имеет право пересдать ЕГЭ по математике один раз, самостоятельно выбрав математику базового уровня или математику профильного уровня.

В случае если обучающийся выбрал для сдачи только один уровень ЕГЭ по математике и получил неудовлетворительный результат, он также имеет право пересдать данный предмет, самостоятельно выбрав при этом математику базового уровня или математику профильного уровня.

Вопрос: Собираются ли добавить еще основной (обязательный) предмет для сдачи ЕГЭ-2018, в дополнение к русскому языку и математике?

Ответ: Нет. В 2018 году, как и в прошлые годы, будет только два обязательных предмета: математика и русский язык.

Вопрос: Могут ли принять участие в ЕГЭ-2018 учащиеся (выпускники) в организациях среднего профессионального образования?

Ответ: Могут. Для участия в ЕГЭ необходимо подать заявление с указанием учебного предмета (перечня учебных предметов), по которым планируют сдавать ЕГЭ в текущем году, в отделы (управления) образования по месту жительства. При подаче заявления обучающиеся по

образовательным программам среднего профессионального образования должны предоставить справку из образовательной организации о прохождении обучения.

Вопрос: Ожидается ли в 2018 году проведение ЕГЭ до основных сроков сдачи экзаменов? Если да, кто имеет право на участие в досрочных ЕГЭ?

Ответ: Расписанием ЕГЭ кроме основного этапа предусматривается и досрочный период сдачи ЕГЭ.

Досрочный этап ЕГЭ в 2018 году ориентирован, в основном, на участие выпускников прошлых лет.

Выпускники текущего года для досрочной сдачи ЕГЭ должны иметь допуск педагогического совета. Такой допуск предоставляется, если учащийся не имеет академической задолженности, в том числе за итоговое сочинение (изложение), и в полном объеме выполнил учебный план.

Вопрос: Какие документы нужно предоставить на сдачу ЕГЭ, если было получено образование в школе иного государства?

Ответ: Согласно пункту 11 Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования, утвержденного приказом Минобрнауки России от 26.12.2013 № 1400 (зарегистрирован Минюстом России 03.02.2014, регистрационный № 31205), (далее – Порядок), лица, получившие среднее общее образование в иностранных образовательных организациях, также имеют право сдавать ЕГЭ, в том числе при наличии у них действующих результатов ЕГЭ прошлых лет. Такие участники ЕГЭ для участия в экзаменах выбирают только те учебные предметы, которые им необходимы для поступления в вузы. При подаче заявления на участие в ЕГЭ предъявляют оригинал иностранного документа об образовании с заверенным в установленном порядке переводом с иностранного языка.

Вопрос: Что делать, если ЕГЭ по нужным предметам, по общему расписанию сдаются в один день?

Ответ: При совпадении сроков проведения экзаменов по разным учебным предметам расписаниями проведения ГИА, в том числе в форме ЕГЭ, предусматриваются дополнительные сроки, что позволяет участникам экзаменов сдать один из выбранных экзаменов в другой день. Для этого при подаче заявления на участие в ЕГЭ рекомендуется в данном заявлении указать дату участия в ЕГЭ по выбранным учебным предметам в соответствии с расписанием.

Вопрос: Какие особые условия сдачи государственной итоговой аттестации имеют лица с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), дети-инвалиды и инвалиды?

Ответ: Нормативными правовыми документами и методическими рекомендациями Рособнадзора, регламентирующими порядок проведения ГИА-9 и ГИА-11, предусмотрено создание особых условий для лиц с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов и инвалидов (далее – участники ЕГЭ с ОВЗ):

Увеличение продолжительности экзамена (на 1.5 часа и при проведении ЕГЭ по иностранным языкам на 30 минут.

Выбор (сочетание) формы проведения ГИА (ЕГЭ и (или) ГВЭ-11, ОГЭ и (или) ГВЭ-9).

Предоставление отдельной аудитории в ППЭ («спецрассадка»).

Беспрепятственный доступ участников в аудитории (туалетные и иные помещения; наличие пандусов, поручней, расширенных дверных проемов, лифтов, широких проходов внутри помещения между предметами мебели и свободного подхода на инвалидной коляске к рабочему месту, наличие специальных кресел и других приспособлений, при отсутствии лифтов аудитория для участников ГИА должна располагаться на первом этаже).

При необходимости возможность участия в ГИА на дому.

Организация питания и перерывы для проведения необходимых медицинских процедур.

Использование в процессе сдачи экзамена необходимых технических средств:

Для глухих слабослышащих:

- аудитории оборудуются звукоусиливающей аппаратурой как коллективного, так и индивидуального пользования;
- при необходимости привлекается ассистент-сурдопереводчик;
- обеспечиваются в необходимом количестве правилами по заполнению бланков ГИА.

Для лиц с нарушением опорно-двигательного аппарата: письменная экзаменационная работа выполняется на компьютере со специализированным программным обеспечением.

Слабовидящие участники ЕГЭ с ОВЗ:

экзаменационные материалы копируются в увеличенном размере (до формата А3), в аудиториях для проведения экзаменов предусматривается наличие увеличительных устройств (лупа) и индивидуальное равномерное освещение не менее 300 люкс;

Слепые участники ГИА:

- экзаменационные материалы оформляются рельефно-точечным шрифтом Брайля или в виде электронного документа, доступного с помощью компьютера;

- письменная экзаменационная работа выполняется рельефно-точечным шрифтом Брайля или на компьютере;

- предусматривается достаточное количество специальных принадлежностей для оформления ответов рельефно-точечным шрифтом Брайля (брайлевский прибор и грифель, брайлевская печатная машинка, специальные чертежные инструменты) и компьютер.

Кроме того, аудитории оборудуются средствами видеонаблюдения без возможности трансляции вещания в сеть «Интернет» (в режиме офлайн).

Вопрос: Какой документ выдается лицам (обучающимся), не прошедшим итоговой аттестации или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты?

Ответ: Лицам (обучающимся), не прошедшим итоговой аттестации или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам (обучающимся), освоившим часть образовательной программы и (или) отчисленным из образовательной организации, выдается справка об обучении или о периоде обучения. Образец справки об обучении или периоде обучения устанавливается образовательной организацией самостоятельно.

Вопрос: Что делать если участник пропустил ЕГЭ по болезни?

Ответ: Выпускник, пропустивший ЕГЭ по причине болезни, представляет медицинскую справку в школу (другие участники ЕГЭ — в организацию, где регистрировался на участие в ЕГЭ). Школа оперативно передает информацию в государственную экзаменационную комиссию, чтобы она могла назначить выпускнику другой день для сдачи ЕГЭ, предусмотренный единым расписанием.

Вопрос: Как проводится устный ЕГЭ по английскому языку? Сколько баллов, возможно, набрать за письменную часть и сколько за устную?

Ответ: Согласно Порядку проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования, «при проведении ЕГЭ по иностранным языкам по желанию участника ЕГЭ в экзамен включается раздел «Говорение», устные ответы на задания которого записываются на аудионосители.

Для выполнения заданий раздела «Говорение» используются аудитории, оснащенные средствами цифровой аудиозаписи. Технические специалисты или организаторы настраивают средства цифровой аудиозаписи для осуществления качественной записи устных ответов.

Участники ЕГЭ приглашаются в аудитории для получения задания устной части КИМ и последующей записи устных ответов на задания КИМ. В аудитории участник ЕГЭ подходит к средству цифровой аудиозаписи и по

команде организатора громко и разборчиво дает устный ответ на задания КИМ. Организатор дает обучающемуся, выпускнику прошлых лет прослушать запись его ответа и убедиться, что она произведена без технических сбоев».

Максимальный балл, который можно получить на ЕГЭ по иностранному языку (за обе части – и письменную и устную) – 100 баллов. Если участник ЕГЭ выбирает только письменную часть, то за нее он получит 80 баллов. Устная часть, соответственно, может быть оценена в 20 баллов.

Вопрос: Можно ли поступить в высшее учебное заведение без результатов ЕГЭ?

Ответ: В соответствии с Порядком приема на обучение по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, утвержденным приказом Минобрнауки России от 14.10.2015 № 1147 (зарегистрирован Минюстом России 30.10.2015, регистрационный № 39572), прием на обучение по программам бакалавриата и программам специалитета проводится на основании результатов ЕГЭ, признаваемых в качестве результатов вступительных испытаний. В то же время пункты 21 и 22 Порядка приема устанавливают, что отдельные категории поступающих на базе среднего общего образования могут поступать по результатам общеобразовательных вступительных испытаний, проводимых организацией высшего образования самостоятельно, либо сдавать одно или несколько указанных вступительных испытаний наряду с использованием результатов ЕГЭ по другим общеобразовательным предметам:

- дети-инвалиды, инвалиды;
- иностранные граждане;
- лица, которые получили документ о среднем общем образовании в течение одного года до дня завершения приема документов и вступительных испытаний включительно, если все пройденные ими в указанный период аттестационные испытания государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования сданы не в форме ЕГЭ (либо они прошли итоговые аттестационные процедуры в иностранных образовательных организациях и не сдавали ЕГЭ в указанный период).

Вопрос: Не успела переписать ответы с черновика в бланк. Мне сказали, что время вышло, не дав ничего дописать. Рассмотрят ли мой черновик?

Ответ: В соответствии с Порядком проведения ЕГЭ записи на черновиках и контрольных измерительных материалах не обрабатываются и не проверяются. Обрабатываются только сами экзаменационные работы, выполненные на специальных бланках. Не рассматривает их и конфликтная

комиссия в случае апелляции. Для того чтобы участники ЕГЭ следили за временем и вовремя перенесли ответы из черновика в экзаменационную работу, за 30 и за 5 минут до окончания экзамена организаторы в аудитории делают соответствующее напоминание.

Вопрос: Влияют ли результаты ЕГЭ на оценки в аттестате?

Ответ: Результаты ЕГЭ не влияют на итоговые отметки, которые выставляются в аттестат. В соответствии с Порядком заполнения, учета и выдачи аттестатов об основном общем и среднем общем образовании и их дубликатов, утвержденным приказом Минобрнауки России от 14 февраля 2014 г. № 115, итоговые отметки за 11 класс определяются как среднее арифметическое полугодовых и годовых отметок обучающегося за каждый год обучения по образовательной программе среднего общего образования и выставляются в аттестат целыми числами в соответствии с правилами математического округления.

Вопрос: Сколько действуют результаты ЕГЭ?

Ответ: Результаты единого государственного экзамена при приеме на обучение по программам бакалавриата и программам специалитета действительны четыре года, следующих за годом получения таких результатов (согласно части 2 статьи 70 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ).

Вопрос: Какое количество предметов по выбору целесообразно сдавать?

Ответ: Участник ЕГЭ самостоятельно выбирает количество предметов для участия в ЕГЭ. Как правило, это зависит от перечня вступительных испытаний в вуз, в который обучающийся собирается поступать.

Вопрос: Что необходимо иметь при себе участнику экзамена по прибытии в пункт сдачи экзамена?

Ответ: В ППЭ участник ЕГЭ берет с собой:

- гелевую, капиллярную ручку с чернилами черного цвета;
- документ, удостоверяющий личность;
- лекарства и питание (при необходимости);
- средства обучения и воспитания (по математике линейка; по физике – линейка и непрограммируемый калькулятор; по химии – непрограммируемый калькулятор; по географии – линейка, транспортир, непрограммируемый калькулятор);
- участники ЕГЭ с ОВЗ, дети – инвалиды и инвалиды - специальные технические средства.

Вопрос: Можно ли отказаться от выбранного предмета? Можно ли не приходить на экзамен? Повлияет ли это на результаты?

Ответ: Участник может не приходить на ЕГЭ, который не входит в перечень обязательных учебных предметов.

Экзамен по предмету считается несданным лишь в том случае, если участник ЕГЭ набрал количество баллов ниже минимального порога, установленного Рособрнадзором.

В случае неявки на экзамен информация о результатах экзамена в федеральной информационной системе будет отсутствовать.

Вопрос: Я записался на ЕГЭ, но меня могут положить в больницу в дни экзаменов. Что мне делать, чтобы сдать экзамены позже и когда я смогу их сдать?

Ответ: Выпускник, пропустивший ЕГЭ по причине болезни, представляет медицинскую справку в школу (другие участники ЕГЭ — в организацию, где регистрировались на участие в ЕГЭ). Школа оперативно передает информацию в государственную экзаменационную комиссию, чтобы она могла назначить выпускнику другой (резервный) день для сдачи ЕГЭ, предусмотренный единым расписанием.

Вопрос: Допустят ли до ЕГЭ того, кто получит двойку по какому-либо предмету в 11 классе?

Ответ: Чтобы выпускник получил допуск к ЕГЭ, его годовые отметки по всем учебным предметам учебного плана за 10 и 11 классы должны быть не ниже удовлетворительных. Также обязательными условиями для допуска выпускников 11 класса к ЕГЭ являются зачет за сочинение (изложение) и отсутствие академической задолженности.

Вопрос: Могут ли мне снизить баллы на апелляции?

Ответ: При рассмотрении апелляции конфликтная комиссия полностью перепроверяет экзаменационную работу. После перепроверки баллы могут измениться как в сторону увеличения, так и в сторону уменьшения, если будут выявлены неправильные ответы и неточности, которые не были замечены при первой проверке.

Раздел «Основной государственный экзамен»

Вопрос: Сколько экзаменов должны сдавать девятиклассники?

Ответ: ГИА - 9 включает в себя 4 обязательных экзамена: по русскому языку и математике, а также 2 экзамена по выбору из числа учебных предметов: физика, химия, биология, литература, география, история, обществознание, иностранные языки (английский, французский, немецкий и

испанский язык), родной язык, родная литература, информатика и информационно-коммуникационные технологии (ИКТ).

Для получения аттестата девятиклассникам необходимо сдать на положительную отметку все четыре учебных предмета.

Вопрос: Как учитываются экзаменационные результаты в аттестате об основном общем образовании?

Ответ: В соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 9 января 2017 г. № 3 «О внесении изменения в порядок заполнения, учета и выдачи аттестатов об основном общем и среднем общем образовании и их дубликатов, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 февраля 2014 г. № 115» итоговые отметки за 9 класс по русскому языку, математике и двум учебным предметам, сдаваемым по выбору обучающегося, определяются как среднее арифметическое годовой и экзаменационной отметок выпускника и выставляются в аттестат целыми числами в соответствии с правилами математического округления.

Вопрос: Когда и куда следует подавать заявление на участие в ГИА-9?

Ответ: Для участия в ГИА-9 по учебным предметам обучающиеся 9-х классов до 1 марта текущего учебного года подают заявление лично на основании документа, удостоверяющего их личность, или их родители (законные представители) на основании документа, удостоверяющего их личность, или уполномоченные лица на основании документа, удостоверяющего их личность, и оформленной в установленном порядке доверенности, с указанием перечня сдаваемых учебных предметов, формы (форм) ГИА-9, языка, на котором планируют сдать экзамен по образовательным программам основного общего образования в текущем учебном году. Обучающиеся 9 классов подают заявление в свою школу.

Вопрос: Выбирая экзамен по родному языку, какой именно язык выбирают девятиклассники Татарстана?

Ответ: Девятиклассники Татарстана выбирают экзамен по татарскому, чувашскому, марийскому, удмуртскому языку. Экзамен по родному языку (чувашскому, марийскому, удмуртскому и татарскому для обучающихся школ с татарским языком обучения) проводится в форме изложения с творческим заданием.

Экзамен по родному языку (татарскому для обучающихся татарских групп из школ с русским языком обучения) проводится в форме изложения с творческим заданием и говорения. Экзамен по родному языку (татарский для обучающихся русскоязычных групп) проводится по контрольно-

измерительным материалам и включает часть «Говорение». Экзамен по родной (татарской) литературе проводится в формате КИМ ОГЭ.

Вопрос: На каком языке сдают экзамены девятиклассники?

Ответ: Заполняя заявление, выпускник отмечает, на русском или татарском языке он будет проходить ГИА. Выпускникам школ с татарским языком обучения предоставляется возможность проходить ГИА-9 на родном (татарском) языке по восьми предметам (биологии, географии, информатике, истории, математике, физике, химии, обществознанию).

Вопрос: Как следует выбирать предметы ГИА, если девятиклассник планирует продолжать обучение в 10 классе с углубленным изучением предметов?

Ответ: Если девятиклассник планирует продолжать обучение в 10 классе с углубленным изучением предметов, необходимо очень серьезно подходить к определению экзаменационных предметов по выбору и выбрать именно те предметы, который в 10 классе будут изучаться на профильном уровне. Например, для поступления в физико-математический профильный класс, в котором углубленно изучается математика, физика, информатика, необходимо сдать не только математику, но и физику, и информатику и получить на государственной итоговой аттестации по этим предметам отметку не ниже «4».

Раздел: «Особенности приема в 1 класс общеобразовательных организаций»

Вопрос: Кто определяет правила приема в учреждение? Какова в этом вопросе роль нормативных актов учредителя – органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов в сфере образования?

Ответ: Основные правила приема в общеобразовательную организацию регламентированы статьей 67 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. №273-ФЗ (далее – Закон). Кроме того, данные особенности конкретизированы:

- порядком приема в образовательные учреждения, установленным Минобрнауки России (для общеобразовательных учреждений “Об утверждении Порядка приема граждан на обучение по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования” утвержден приказом Минобрнауки России от 22 января 2014 г. № 32, далее - Порядок),

- порядком организации индивидуального отбора при приеме либо переводе в государственные и муниципальные образовательные организации для получения основного общего и среднего общего образования с углубленным изучением отдельных учебных предметов или для профильного обучения допускается в случаях и в порядке, которые предусмотрены законодательством субъекта Российской Федерации (в Республике Татарстан – приказ Минобрнауки РТ от 27 февраля 2015 г. N 1156/15),

- нормативными актами органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов в сфере образования по организации учета детей, подлежащих обучению по образовательным программам дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования, закрепление муниципальных образовательных организаций за конкретными территориями муниципального района, городского округа,

- локальные нормативные акты общеобразовательной организации, регламентирующие правила приема обучающихся, порядок и основания перевода, отчисления и восстановления обучающихся, порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между образовательной организацией и обучающимися и (или) родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся в части, не урегулированной законодательством Российской Федерации.

В качестве примера мы можем определить прием в первый класс детей, у которых в школе уже обучаются старшие братья или сестры. В настоящее время данный прием регламентируется только нормативными правовыми (локальными) актами, принимаемыми общеобразовательной организацией самостоятельно. Считаем, что в таком случае школа должна вести индивидуальный учет наличия таких семей, чтобы начать их зачисление с 1 июля.

Вопрос: Является ли свидетельство о регистрации на закрепленной территории обязательным условием приема в школу?

Ответ: В соответствии с частью 2 статьи 43 Конституции Российской Федерации и пунктом 3 статьи 5 Закона государство гарантирует гражданам общедоступность общего образования. При этом граждане вправе выбирать любое образовательное учреждение, реализующее образовательные программы общего образования, независимо, в том числе, от места жительства.

Вместе с тем при получении общего образования должна быть обеспечена территориальная доступность образовательного учреждения для всех граждан, которые проживают на близлежащей территории и имеют право на получение образования соответствующего уровня.

Свидетельство о регистрации (либо по форме 3 «регистрация по месту пребывания», либо по форме 8 «регистрация по месту жительства»),

определенных административным регламентом предоставления Федеральной миграционной службой государственной услуги по регистрационному учету граждан Российской Федерации по месту пребывания и по месту жительства в пределах Российской Федерации, утвержденным приказом ФМС России от 20 сентября 2007 г. № 208, зарегистрирован Минюстом России 28 ноября 2007 г., регистрационный № 10545) является только подтверждением факта проживания ребенка вблизи образовательного учреждения, и в соответствии с международным и российским законодательством право ребенка на образование не может быть ограничено по причине отсутствия свидетельства о регистрации.

Если родители выбрали для ребенка школу в другом муниципалитете или регионе их право на образование будет «несколько отсрочено»: они могут подать документы в любую школу независимо от регистрации после 1-го июля (пункт 8 Порядка). Дети без регистрации также будут приниматься в школу после 1-го июля.

Вопрос: Может ли школа отказать в приеме в 1 класс ребенка, проживающего по адресу, закрепленному за школой?

Ответ: Закрепленным лицам отказывается в приеме в учреждение только по причине отсутствия в нем свободных мест. В случае отказа в предоставлении места в учреждении родители (законные представители) для решения вопроса об устройстве ребенка в другое учреждение обращаются в органы местного самоуправления в сфере образования соответствующего муниципального района, городского округа (пункт 5 Порядка).

В соответствии с ч.2 ст.29 Закона образовательные организации должны размещать на официальных сайтах информацию о наличии вакантных мест в сети Интернет (сайт <https://edu.tatar.ru/logon>).

Вопрос: Правомерно ли получение общего образования иностранными гражданами, проживающими на территории Российской Федерации, на бесплатной основе?

Ответ: Иностранные граждане и лица без гражданства пользуются в Российской Федерации правами наравне с гражданами Российской Федерации (пункт 3 статьи 62 Конституции Российской Федерации).

Кроме того, в соответствии с пунктом 1 статьи 28 Конвенции о правах ребенка 1989 года государства-участники признают право ребенка на образование и принимают такие необходимые меры, как введение бесплатного образования и предоставление в случае необходимости финансовой помощи. На основании пункта «е» статьи 3 Конвенции ЮНЕСКО о борьбе с дискриминацией в области образования 1960 года, государства, являющиеся сторонниками Конвенции, обязуются

предоставлять иностранным гражданам, проживающим на их территории, такой же доступ к образованию, что и своим гражданам.

Таким образом, дети-иностранцы, находящиеся на территории Российской Федерации, имеют наравне с гражданами Российской Федерации право на получение общего образования на бесплатной основе.

Вопрос: Правомерно ли при приеме в 1 класс проводить тестирование или другие конкурсные испытания?

Ответ: Прием закрепленных лиц в общеобразовательные учреждения всех видов осуществляется без вступительных испытаний (процедур отбора).

Только государственные и негосударственные учреждения, реализующие общеобразовательные программы для детей и подростков, проявивших выдающиеся способности, способности к занятию определенным видом искусства или спорта, в целях наиболее полного удовлетворения потребностей обучающихся предусматривают в правилах приема граждан в учреждение механизмы выявления у детей данных способностей (пункт 7 Порядка).

Вопрос: Вправе ли школа при записи в 1 класс требовать медицинскую справку о состоянии здоровья?

Ответ: Требование в качестве обязательного документа при приеме в общеобразовательное учреждение медицинского заключения о состоянии здоровья ребенка будет являться ограничением их прав, так как согласно статье 5 Федерального закона гражданам гарантируется общедоступность начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования, в том числе независимо от состояния здоровья. В связи с чем, в пункте 10 Порядка установлено, что указанное заключение представляется родителями (законными представителями) ребенка по их усмотрению.

Вопрос: Кто при приеме на свободные места в школу имеет право первоочередного приема?

Ответ: При приеме на свободные места граждан, не зарегистрированных на закрепленной территории, преимущественным правом обладают граждане, имеющие право на первоочередное предоставление места в учреждении в соответствии с законодательством Российской Федерации и нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации (пункт 18 Порядка).

В соответствии с Федеральным законом от 7 февраля 2011 г. № 3–ФЗ «О полиции» (статья 46) данная льгота установлена для следующих категорий граждан:

- 1) дети сотрудника полиции;

2) дети сотрудника полиции, погибшего (умершего) вследствие увечья или иного повреждения здоровья, полученных в связи с выполнением служебных обязанностей;

3) дети сотрудника полиции, умершего вследствие заболевания, полученного в период прохождения службы в полиции;

4) дети гражданина Российской Федерации, уволенного со службы в полиции вследствие увечья или иного повреждения здоровья, полученных в связи с выполнением служебных обязанностей и исключивших возможность дальнейшего прохождения службы в полиции;

5) дети гражданина Российской Федерации, умершего в течение одного года после увольнения со службы в полиции вследствие увечья или иного повреждения здоровья, полученных в связи с выполнением служебных обязанностей, либо вследствие заболевания, полученного в период прохождения службы в полиции, исключивших возможность дальнейшего прохождения службы в полиции;

б) дети, находящиеся (находившиеся) на иждивении сотрудников полиции, граждан Российской Федерации, указанных в вышеприведенных пунктах 1-5.

В соответствии с Федеральным законом от 27 мая 1998 г. № 76–ФЗ «О статусе военнослужащих» данная льгота установлена для следующих категорий граждан:

1) дети военнослужащих по месту жительства их семей (статья 19);

2) дети военнослужащих, погибших (умерших) в период прохождения военной службы, проходивших военную службу по контракту и погибших (умерших) после увольнения с военной службы по достижении ими предельного возраста пребывания на военной службе, по состоянию здоровья или в связи с организационно-штатными мероприятиями. Данной льготой указанная категория граждан может воспользоваться в течение одного года со дня гибели (смерти) кормильца (статья 24).

Раздел: «Особенности приема в 10 класс общеобразовательных организаций»

Вопрос: На какие требования законодательства обращается особое внимание при приеме в 10 класс общеобразовательных организаций?

Ответ:

1. Прием на обучение по основной общеобразовательной программе среднего общего образования за счет бюджетных ассигнований проводится на общедоступной основе. Решение об обучении по данной образовательной программе (10-11 классы) или переходе на обучение по образовательной программе среднего профессионального образования принимает обучающийся вместе с родителями (законными представителями) в рамках реализации конституционного права граждан Российской Федерации на образование.

Кроме того, п.1. ч.1 ст.34 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Закон) регламентировано основное право обучающихся на выбор организации, осуществляющей образовательную деятельность, формы получения образования и формы обучения после получения основного общего образования или после достижения восемнадцати лет.

2. Согласно п.11 Порядка при приеме в образовательную организацию для получения среднего общего образования представляется аттестат об основном общем образовании установленного образца. В приеме в муниципальную образовательную организацию может быть отказано только по причине отсутствия в ней свободных мест за исключением случаев, предусмотренных ч.5-6 ст.67 и ст.88 Закона (п.5 Порядка). В случае отсутствия мест в муниципальной образовательной организации родители (законные представители) ребенка для решения вопроса о его устройстве в другую общеобразовательную организацию обращаются непосредственно в орган местного самоуправления, осуществляющий управление в сфере образования. В соответствии с ч.2 ст.29 Закона образовательные организации должны размещать на официальных сайтах информацию о наличии вакантных мест в сети Интернет (сайт <https://edu.tatar.ru/logon>).

3. Организация индивидуального отбора при приеме либо переводе в государственные и муниципальные образовательные организации для получения основного общего и среднего общего образования с углубленным изучением отдельных учебных предметов или для профильного обучения допускается в случаях и в порядке, которые предусмотрены законодательством субъекта Российской Федерации. Данный порядок регламентирован приказом Министерства образования и науки Республики Татарстан от 27 февраля 2015 г. № под-1156/17.

Раздел: «Инклюзивное образование»

Вопрос: Какая работа проводится по развитию инклюзивного образования?

Ответ: В республике развивается сеть общеобразовательных организаций, которая позволит обеспечить обучение детей с ограниченными возможностями здоровья.

Более 7 тысяч детей с ограниченными возможностями здоровья в настоящее время обучаются в общеобразовательных школах.

В сентябре 2016 года были определены 153 базовые общеобразовательные школы в рамках реализации Федеральных государственных образовательных стандартов начального общего образования для детей с ограниченными возможностями здоровья, в которых 189 первоклассников с ограниченными

возможностям здоровья обучались по адаптированной основной образовательной программе начального общего образования.

В настоящее время продолжается работа по формированию сети базовых организаций по реализации инклюзивного образования. В 2017 - 2018 учебном году в первый класс зачислен 191 ребенок.

Таким образом, с 1 сентября 2017 года в рамках инклюзивного образования будут обучаться более 400 детей с ограниченными возможностями здоровья (1,2 классы).

На базе общеобразовательных организаций созданы центры инклюзивного образования: Лицей № 78 «Фарватер» Приволжский район г.Казань (методический центр) - обучение детей с нарушением опорно - двигательного аппарата;

Школа № 156 Советский район г.Казань - обучение детей с расстройствами аутистического спектра;

Лицей № 9 им.А.С.Пушкина» Зеленодольский муниципальный район - обучение детей с нарушением опорно-двигательного аппарата.

Также стабильно функционирует и развивается сеть государственных общеобразовательных организаций для детей с ОВЗ.

В 52 общеобразовательных организациях обучаются 6920 детей, из них 3294 ребенка-инвалида.

Вопрос: В массовых школах будут созданы классы для детей-аутистов. Этот опыт распространится на весь Татарстан?

Ответ: Сегодня проводится работа по созданию условий для формирования системы комплексной помощи детям с расстройствами аутистического спектра. Проводятся встречи с представителями общественных организаций помощи детям-инвалидам с расстройствами аутистического спектра и их семьям.

В 2017 - 2018 учебном году для пилотного внедрения модели «Ресурсный класс» определены общеобразовательные школы:

1. «СОШ № 21» г. Альметьевска,
2. «СОШ № 65» Московского района г. Казани,
3. «ООШ № 168» Авиастроительного района г. Казани,
4. «СОШ № 97» Приволжского района г. Казани,
5. «СОШ № 156» Советского района г. Казани,
6. «СОШ №1» Вахитовского района г. Казани,
7. «СОШ № 3» г. Набережные Челны.

Раздел: «Включение в список детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из их числа, нуждающихся в обеспечении жилыми помещениями специализированного жилищного жилфонда»

Вопрос: Какими федеральными и республиканскими законодательными и нормативно-правовыми актами определяется порядок предоставления жилых помещений специализированного жилищного фонда в Республике Татарстан?

Ответ: Порядок определяется:

- Федеральным законом от 21 декабря 1996 г. № 159-ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»;

- постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.05.2013 № 312 «О мерах по реализации Закона Республики Татарстан от 12 января 2013 года № 8-ЗРТ «Об обеспечении жилыми помещениями детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и о внесении изменения в статью 8 Закона Республики Татарстан «Об адресной социальной поддержке населения в Республике Татарстан».

Вопрос: Какие отдельные государственные полномочия в части обеспечения жильем лиц из числа детей, оставшихся без попечения родителей, переданы органам местного самоуправления?

Ответ: В соответствии с Законом Республики Татарстан от 20 марта 2008 года № 7-ЗРТ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований в Республике Татарстан отдельными государственными полномочиями Республики Татарстан в области опеки и попечительства» органы местного самоуправления формируют пакет документов с 14-летнего возраста для постановки указанных категорий граждан на жилищный учет.

«Выдача разрешения на вступление в брак лицу (лицам), не достигшему (им) возраста шестнадцати лет»

Вопрос: Какие документы, куда нужно представить для получения разрешения на вступление в брак. Кто должен присутствовать при подаче документов?

Ответ: Лично представляются заявления вступающих в брак граждан и их законных представителей.

К заявлениям прилагаются копии паспортов, а также справка о наличии медицинских показаний для вступления в брак несовершеннолетней невесты. Документы предоставляются в отдел опеки, попечительства и педагогической поддержки Министерства образования и науки Республики Татарстан по адресу: г. Казань, ул.Дзержинского, д.3, каб.207, тел. 8 (843) 294-95-18.

«Предоставление государственной услуги регионального оператора государственного банка данных о детях, оставшихся без попечения родителей»

Вопрос: Куда можно обратиться в Республике Татарстан по вопросу усыновления/удочерения, оформления опеки или попечительства над несовершеннолетними детьми?

Ответ: Государственное казенное учреждение «Республиканский центр усыновления, опеки и попечительства»: 420036, Республика Татарстан, г.Казань, ул.Социалистическая, д.5, тел. 8 (843) 533-00-84,
<https://edu.tatar.ru/aviastroit/usynovitert>

«Заработная плата»

Вопрос: Заработную плату учителям школ и воспитателям детских садов повысили, а преподавателям в организациях дополнительного образования детей и профессиональных образовательных организациях не повышают, почему?

Ответ: С 2012 года в Республике Татарстан проводится работа по реализации указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012г. № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и от 28 декабря 2012 г. №1688 «О некоторых мерах по реализации государственной социальной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» (далее – Указы) по повышению уровня заработной платы определенным категориям работников.

Распоряжением Кабинета Министров Республики Татарстан от 20.12.2012 №2291-р (с изменениями) утверждена динамика значений соотношения средней заработной платы работников государственных учреждений Республики Татарстан на 2012-2018 годы, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указами.

Динамикой значений предусмотрено доведение средней заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей в 2017 году до 95%, в 2018 году – до 100% от средней заработной плате учителей в Республике Татарстан, преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций до тех же значений от средней заработной платы по республике.

Таким образом, повышение заработной платы происходит поэтапно.

По итогам 2016 года средняя заработная плата педагогических работников составила:

организаций дополнительного образования детей 20 560,8 рублей или 70,3% от средней заработной платы учителей (выше запланированного

уровня, утверждённого распоряжением Кабинета Министров Республики Татарстан от 20.12.2012 №2291-р, - 67,8%);

профессиональных образовательных организаций 24 806,0 рублей или 84,6% от средней заработной платы учителей (выше запланированного уровня, утверждённого распоряжением Кабинета Министров Республики Татарстан от 20.12.2012 №2291-р, - 81,6%).

Параметры достижения уровня заработной платы работников образовательных организаций Республики Татарстан, которые предусмотрены указами Президента Российской Федерации и распоряжением Кабинета Министров Республики Татарстан от 20.12.2012 № 2291-р, в 2017 году будут выполнены.

Вопрос: Будет ли повышение заработной платы у работников общеотраслевых должностей служащих и профессий рабочих образовательных организаций в 2017 году и на сколько?

Ответ: В бюджете Республики Татарстан ежегодно предусматриваются средства на повышение заработной платы работников бюджетных учреждений социальной сферы с учетом индексов – дефляторов, применяемых при формировании бюджета на очередной финансовый год.

В 2016 году, в связи с повышением с 1 июля минимальной зарплаты (МРОТ) до 7500 рублей, работникам бюджетных учреждений социальной сферы с 1 июля установлена дополнительная надбавка в размере 1280 рублей. С 1 июля 2017 года данная надбавка составила 1580 рублей.

Вопрос: Устройство ребенка в детский сад. Комплектование ДОО

Ответ: Комплектование дошкольных образовательных организаций осуществляется муниципальными органами управления образования посредством автоматизированной информационной системы «Электронный детский сад» (далее – АИС).

Комплектование ДОО осуществляется в соответствии с утверждённым количеством групп и свободных мест в них на очередной учебный год с 1 июня по 31 августа текущего года (с 1 апреля в гг.Казань и Набережные Челны).

Комплектование осуществляется в соответствии с зарегистрированной очередностью и при наличии свободных мест в соответствующей возрастной группе.

Очередность по каждой возрастной категории (0-1 год, 2-3 года и т.д.) формируется по дате постановки на учет. По большинству муниципальных образований РТ дата расчета возраста установлена на 1 сентября текущего года (1 ноября в г. Казани, 31 декабря в г. Набережные Челны).

Формирование возрастных групп в конкретном детском саду осуществляется с учетом возраста и количества детей, зарегистрированных в

очередности в данный детский сад. В первую очередь обеспечиваются местами дети старше трех лет. Это связано с окончанием декретного отпуска матерей и необходимостью их выхода на работу. В тех детских садах, где нет очередности детей 3-4 лет, формируются группы раннего возраста: с 2 до 3, с 1 до 2 лет.

В случае отсутствия места в выбранном детском саду, при наличии в заявке ребенка отметки «Предлагать иные варианты» родителям предлагаются свободные места в других детских садах.

Право внеочередного устройства в образовательные организации, реализующие основную общеобразовательную программу дошкольного образования (далее – Организация), имеют:

дети судей;

дети прокуроров и сотрудников Следственного комитета;

дети граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС и приравненных к ним категорий граждан;

дети погибших (пропавших без вести), умерших, ставших инвалидами сотрудников и военнослужащих специальных сил по обнаружению и пресечению деятельности террористических организаций и групп, объединенной группировки войск (сил) по проведению контртеррористических операций на территории Северо-Кавказского региона Российской Федерации;

дети военнослужащих и сотрудников органов внутренних дел, государственной противопожарной службы, уголовно-исполнительной системы, непосредственно участвовавших в борьбе с терроризмом на территории Республики Дагестан и погибших (пропавших без вести), умерших, ставших инвалидами в связи с выполнением служебных обязанностей».

Право первоочередного устройства в Организацию имеют:

дети-инвалиды и дети, один из родителей которых является инвалидом;

дети из многодетных семей;

дети сотрудника полиции,

дети военнослужащих;

дети сотрудников, имеющих специальные звания и проходящих службу в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органах Российской Федерации.

Вопрос: Родительская плата. Компенсация части родительской платы.

Ответ: В соответствии с федеральным законодательством в сфере образования за присмотр и уход за ребенком учредитель организации,

осуществляющей образовательную деятельность, вправе устанавливать плату, взимаемую с родителей, и ее размер.

Методические [рекомендации](#) по расчету нормативных затрат на оказание услуги по присмотру и уходу за воспитанниками и по формированию и взиманию родительской платы за присмотр и уход за детьми в дошкольных организациях республики утверждены постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.12.2013 № 1096 «О нормативном финансировании деятельности дошкольных образовательных организаций Республики Татарстан».

В размер родительской платы включаются расходы на:
оплату труда персонала, осуществляющего присмотр и уход (младшие воспитатели, повара, работники кухни, прачки и т.д.);
организацию питания и приобретение продуктов питания;
организацию хозяйственно – бытового и санитарно-гигиенического обслуживания воспитанников, приобретение товаров хозяйственно - бытового назначения;
обеспечение воспитанников мягким инвентарем (постельные принадлежности, полотенца и т.д.).

Размер расходов на питание зависит от посещения ребенком образовательного учреждения, поэтому за период отсутствия воспитанника в детском саду родительская плата уменьшается на величину расходов на питание.

Размер других затрат, которые несет детский сад при оказании услуги по присмотру и уходу за воспитанниками, не зависит от числа детей, фактически находящихся в группе (Например, из-за пропусков детей не может быть уменьшена заработная плата младшего воспитателя, повара, прачки). Поэтому данные расходы включены в размер родительской платы в качестве постоянной величины, так называемой абонентской платы.

Родители воспитанников детских садов имеют возможность получать компенсацию части родительской платы.

Федеральную: в размере 20% от средней родительской платы на первого ребенка, 50% на второго ребенка, 70% и более на третьего и последующих детей. Эта компенсация выплачивается всем, независимо от дохода граждан.

И компенсацию, установленную на республиканском уровне. Она зависит от дохода граждан. На нее имеют право все семьи, у кого доход на одного члена составляет менее 20 000 руб. Чем меньше доход, тем больше компенсация.

Например, семья, доход которой меньше 10 000 руб. на одного члена семьи, на первого ребенка старше 3-х лет, который посещает общеразвивающий 10,5 часовой детский сад, может получать возврат в размере 302,4 рубля в соответствии с Законом «Об образовании в РФ» и

дополнительную республиканскую компенсацию в размере 896,4 рублей. Итого, заплатив 2997 рублей родитель может получить компенсацию в размере 1198,8 рублей. Фактический расход семьи на оплату детского сада составит 1798,2 рубля.

Вопрос: Разъясните, пожалуйста, имеет ли вуз право требовать от абитуриента предоставить оригинал аттестата, или же достаточно предоставить копии данных документов?

Ответ: В соответствии Порядком приема на обучение по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, утвержденным Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.10.2015г. № 1147, при подаче заявления о приеме в образовательную организацию высшего образования абитуриент представляет по своему усмотрению оригинал или ксерокопию документа государственного образца об образовании.

При зачислении в вуз учебное заведение высшего образования вправе потребовать предоставления оригинала документа государственного образца об образовании лицами, включенными в списки лиц, рекомендованных приемной комиссией к зачислению.

Лица, включенные в список рекомендованных к зачислению и не представившие (забравшие) оригинал документа государственного образца об образовании, выбывают из конкурса и рассматриваются как отказавшиеся от зачисления.

Вопрос: О порядке восстановления в вузе после отчисления.

Ответ: На основании действующего законодательства и подзаконных нормативно-правовых актов граждане имеют право восстановиться в вузе, из которого были отчислены, в течение 5 (пяти) лет со дня отчисления. Но при этом определяющее значение имеет причина, послужившей для отчисления студента. В зависимости от этого меняется и порядок восстановления, и дальнейшее обучение. Так, если Вы были отчислены из вуза по уважительной причине (по состоянию здоровья, необходимости ухода за больным членом семьи, в связи с рождением ребенка и ухода за ним), Вам необходимо написать заявление на имя руководителя образовательного учреждения, а также при необходимости приложить справки. В этом случае Вы восстановитесь на тот же курс и форму обучения (очная, заочная), на которой обучались до отчисления. Решение вопроса восстановления на бюджетную форму обучения зависит от наличия вакантных бюджетных мест по Вашему направлению подготовки.

В случае, если студент был отчислен из вуза по неуважительной причине (например, по причине академической неуспеваемости), восстановиться на бюджетную форму обучения невозможно. Неуспевающих и отчисленных студентов восстанавливают либо на тот же курс, при условии погашения задолженности, либо на курс ниже, с повторным прохождением не усвоенного им материала.

Вопрос: Порядок предоставления оригинала аттестата студентами, обучающимися одновременно в двух образовательных учреждениях высшего образования.

Ответ: При одновременном обучении в двух образовательных учреждениях высшего образования оригинал Вашего документа о среднем (полном) общем образовании (далее – аттестат) должен быть предоставлен по Вашему выбору на ту образовательную программу, на которой Вы будете обучаться в качестве студента. В другом образовательном учреждении Вы можете обучаться лишь в качестве слушателя, предоставив заверенную копию аттестата и справку из того образовательного учреждения, в котором являетесь студентом.

Вопрос: Какие предоставляются льготы для студентов совмещающих учебу с работой.

Ответ: Студент может совмещать учебу с работой в случае согласования с деканатом и кафедрой возможности осваивать учебную программу по индивидуальному графику. Учеба студента по индивидуальному графику оформляется в соответствующим образом заполненных индивидуальных планах. В противном случае образовательная организация оставляет за собой право наложить на Вас дисциплинарные и административные меры наказания (предупреждение, строгое предупреждение, объявление выговора, строгого выговора, направление на повторное (углубленное) обучение отдельных дисциплин за Ваш счет и т.д., вплоть до отчисления) за нарушение правил внутреннего распорядка, принятого в том образовательном учреждении высшего образования, в котором Вы обучаетесь.

Работать студентам не запрещено. В то же время, для успешного обучения по выбранной Вами специальности, и становления Вами в будущем конкурентоспособным специалистом, необходимо учесть учебную нагрузку, так как совмещение учебы с работой не освобождает Вас от своевременного выполнения учебной программы.

Вопрос: При каких условиях студент может быть переведен с внебюджетного обучения на бюджетное обучение?

Ответ: Правила перевода студента с платного (внебюджетного) обучения на бюджетную форму обучения отражаются в уставе образовательного учреждения. Приведем выдержку из типового устава образовательного учреждения высшего образования, содержащую правила перевода студентов на бюджетную основу обучения:

«Студент вуза имеет право на перевод с платного обучения на бюджетное по решению Ученого совета, при наличии вакантных мест, финансируемых за счет средств федерального бюджета, а также при наличии хотя бы одного из следующих условий:

1) сдача экзаменов на «хорошо», «хорошо» и «отлично», «отлично» в течение четырех семестров обучения, предшествующих принятию решения о таком переходе и отсутствии оценки «удовлетворительно» за весь период обучения на платной основе;

2) документальное подтверждение существенного ухудшения материального положения студента, оказавшегося в трудной жизненной ситуации (потеря работы обоими родителями, утрата родителей и др.). – Примечание - предпочтение при этом отдается студентам, занимающим лидирующее место в рейтинговой системе оценки знаний и не имеющих дисциплинарных взысканий».

При наличии вакантных бюджетных мест перевод осуществляется по заявлению студента на имя ректора, подаваемому проректору по учебной работе. Как правило, к заявлению о переводе прилагается ксерокопия зачетной книжки или документы об отнесении к соответствующей категории. Переход на бюджетную форму обучения оформляется приказом ректора вуза.

Вопрос: При получении первого высшего образования на платной основе можно ли я получить второе высшее образование, но на бюджетной основе?

Ответ: В соответствии с пунктом 3 статьи 5 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. № 273-ФЗ в Российской Федерации гарантируются общедоступность и бесплатность в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования, среднего профессионального образования, а также на конкурсной основе бесплатность высшего образования, если образование данного уровня гражданин получает впервые.

Таким образом, в случае, если гражданин уже имеет высшее образование (независимо от того, получил ли он его на платной основе или нет), при поступлении в вуз для получения образования того же уровня (высшего) обучение осуществляется на платной основе. Получение гражданином, уже

имеющим высшее образование, еще одного образования данного уровня не может рассматриваться как получение высшего образования впервые. Поэтому оно производится с возмещением стоимости обучения.

Раздел «Здравоохранение»

Вопрос: Какие виды обследований на выявление онкологических заболеваний может пройти женщина бесплатно?

Ответ: В рамках Программы государственных гарантий на бесплатной основе проводятся цитологическое скрининговое обследование женщин от 18 лет и старше на выявление патологии шейки матки при посещениях смотровых кабинетов с периодичностью 1 раз в 2 года, а также маммографическое скрининговое обследование женщин в возрасте 50 - 69 лет. Данные обследования можно пройти и при диспансеризации определенных групп взрослого населения 1 раз в 3 года. Маммографическое обследование женщин проводится в возрасте от 39 до 78 лет, цитологическое скрининговое обследование - в возрасте от 21 до 69 лет (для женщин в возрасте от 39 до 57 лет – методом жидкостной цитологии).

Кроме того, обследование на выявление онкологических заболеваний можно пройти по направлению врачей-специалистов при наличии соответствующих медицинских показаний.

Вопрос: Какие обследования включены в объем диспансеризации?

Ответ: Обследование в ходе диспансеризации направлено, прежде всего, на раннее выявление хронических неинфекционных заболеваний, являющихся причинами инвалидизации, преждевременной смертности, а также основных факторов риска их развития: повышенного артериального давления, повышенного уровня холестерина и сахара в крови, избыточной массы тела и ожирения, нерационального питания, низкой физической активности, а также вредных привычек – курения, чрезмерного употребления алкоголя.

В программу диспансеризации включены: медицинский осмотр врачами-специалистами, лабораторные и инструментальные исследования, определение групп состояния здоровья, проведение профилактического консультирования, по медицинским показаниям – дообследование, организация диспансерного наблюдения за состоянием здоровья выявленных больных.

Вопрос: Когда после прививки против гриппа сформируется защита от заболевания?

Ответ: Через 14-21 день после вакцинации развивается иммунитет,

который обеспечивает защиту от заболевания гриппом в течение 6-12 месяцев. Ежегодно состав вакцины корректируется, с учетом прогноза предстоящей циркуляции вирусов.

Насколько надежная защита выработается после вакцинации зависит от многих факторов, в т.ч. возраста и состояния здоровья пациента, индивидуальных особенностей и т.д. Вакцинация снижает риск развития тяжелых и осложненных форм гриппа.

Вакцина против гриппа предназначена в первую очередь для защиты именно от вирусов гриппа, а не от других респираторных вирусов. В тоже время вакцина против гриппа обладает дополнительными иммуномодулирующими свойствами.

Вопрос: Может ли вакцина против гриппа вызвать реакции?

Ответ: Введение любых вакцин, в т.ч. вакцин для профилактики гриппа, может вызывать определенные реакции.

Возникновение температуры или покраснения в месте введения вакцины – это закономерная реакция на любую вакцину, свидетельствующая о начале формирования защиты.

После вакцинации против гриппа у привитых могут отмечаться: общие реакции, которые в целом затрагивают организм и проявляются в виде повышения температуры тела, недомогания, головной боли и др., местные реакции, которые проявляются в месте введения вакцины в виде уплотнения и болезненности. Эти проявления кратковременны, не требуют лечения и исчезают самостоятельно в течение 2-3 дней, не нарушая трудоспособности и не требуя дополнительного лечения.

Вопрос: На какие вакцины против гриппа чаще развиваются реакции?

Ответ: Чаще возникают общие реакции на введение живых вакцин: из 100 привитых против гриппа у 8-15 человек могут быть общие реакции в виде повышения температуры тела и общего недомогания. Эти симптомы кратковременны и исчезают самостоятельно.

Вопрос: Противопоказания для вакцинации. Когда нельзя проводить прививки против гриппа?

Ответ: Существуют определенные состояния здоровья, когда прививка для профилактики гриппа может быть временно отложена (временные противопоказания) либо прививку вообще нельзя проводить никогда (постоянные противопоказания). Решение о наличии противопоказаний принимает врач после опроса и осмотра пациента.

К временным противопоказаниям к вакцинации против гриппа относятся острое заболевание или обострение хронического заболевания. После нормализации состояния или перехода хронического заболевания в стадию ремиссии можно вводить вакцину. К постоянным противопоказаниям, которые встречаются редко, относится наличие у пациента немедленных аллергических реакций на белок куриных яиц (анафилактический шок, крапивница, отек Квинке). Если таких реакций нет, то вакцинация против гриппа для такого человека безопасна.

Справочно: выращивание вакцинного вируса осуществляется на куриных эмбрионах.

Вопрос: Можно ли делать прививку против гриппа, если есть хроническое заболевание сердца?

Ответ: Можно и нужно. Хронические заболевания, в том числе заболевания сердца, являются не противопоказанием, а показанием к проведению прививки против гриппа.

Пациенты с хроническими заболеваниями хорошо переносят вакцинацию и у них развивается достаточная защита от заболевания. Проведенная прививка не приводит к обострению хронического заболевания, в то время как перенесенный грипп с большой долей вероятности может привести к обострению хронического заболевания и/или утяжелению его дальнейшего течения.

Однако, в период обострения хронического заболевания, врач предложит отложить прививку до стабилизации состояния.

Вопрос: Контингенты риска. Для кого грипп наиболее опасен?

Ответ: Грипп опасен для каждого, потому от его тяжелых осложнений может погибнуть любой.

При этом наибольшую угрозу грипп и его осложнения представляют для маленьких детей, пожилых граждан, а также для людей, страдающих хроническими заболеваниями. Наибольшему риску подвергаются дети с поражениями центральной нервной системы, пациенты с патологией сердца (врожденные пороки сердца, перенесенный инфаркт миокарда, ишемическая болезнь сердца и т.д.), заболеваниями легких, почек, эндокринной системы, иммунодефицитом и т.д. Такие лица требуют первоочередной защиты. К сожалению, иногда именно эти состояния ошибочно рассматриваются как противопоказания для проведения вакцинации против гриппа. Грипп опасен и для женщин, планирующих беременность. Целесообразно вакцинироваться до беременности или во время второго-третьего триместра. Заболевание гриппом беременной женщины может повлечь развитие пороков у плода или возникновение выкидыша.

Вакцинация от гриппа актуальна и для граждан, которые в силу особенностей профессии контактируют с большим количеством людей и имеют высокий риск заражения (преподаватели, воспитатели, продавцы, врачи, другие лица, работающие в коллективах).

Вопрос: Необходимо ли прививаться если делал прививку в прошлом?

Ответ: Защитные антитела, выработанные после прививки, обычно в течение 6-12 месяцев после вакцинации разрушаются или их количество становится недостаточным для защиты от гриппа в новом сезоне. Кроме того, ежегодно обновляются варианты вирусов гриппа, которые входят в состав вакцин. Так что стоит прививаться ежегодно.

Вопрос: Можно ли заболеть гриппом после прививки и заразить окружающих?

Ответ: Вакцина против гриппа защищает только от тех штаммов гриппа, которые входят в ее состав. Если произойдет встреча с новым штаммом вируса гриппа, то человек может заболеть. Заразится от самой вакцины невозможно, т.к. вакцина не содержит сам вирус, а только частички поверхностного антигена. Поэтому вирус не может размножаться и, соответственно, вызывать заболевание.

Кроме того, в состав вакцины входит иммуностимулирующий препарат способствующий повышению общей устойчивости организма к вирусным инфекциям.

Вопрос: Когда лучше делать прививку от гриппа?

Ответ: Лучше всего прививаться от гриппа осенью - в сентябре-ноябре, до начала сезонного подъема заболеваемости гриппом и ОРВИ. В течение 2-3 недель после вакцинации сформируется защитный уровень антител против вирусов гриппа.

Вопрос: Где можно привиться от гриппа?

Ответ: Привиться можно в поликлинике по месту жительства, в участковых больницах и амбулаториях, на ФАПах. Отдельным контингентам риска вакцинация проводится на бесплатной основе. В настоящее время все больше и больше руководителей предприятий, заботясь о здоровье своих сотрудников, закупают вакцину от гриппа для их иммунизации. Для удобства вакцинации работающих на предприятиях организуются выездные прививочные бригады. В составе выездной бригады в обязательном порядке присутствует врач, который осуществит

осмотр пациентов и определит показания и противопоказания к вакцинации. Остальному населению предоставляется возможность вакцинироваться на платной основе.

Вопрос: Чем регламентируется вакцинация населения?

Ответ: Вакцинация населения осуществляется в соответствии с законом Российской Федерации от 17.09.1998 № 157 ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных заболеваний» и приказом Министерства здравоохранения РФ от 21 марта 2014 г. № 125н «Об утверждении национального календаря профилактических прививок и календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям».

Вопрос: Кто имеет право на внеочередное оказание помощи в учреждениях здравоохранения?

Ответ: В соответствии с действующим законодательством медицинская помощь в учреждениях здравоохранения во внеочередном порядке предоставляется:

- Героям Советского Союза;
- Героям Российской Федерации;
- членам семей Героев Советского Союза, Героев Российской Федерации и полных кавалеров ордена Славы;
- Героям Социалистического Труда;
- полным кавалерам ордена Славы;
- полным кавалерам ордена Трудовой Славы;
- вдовам (вдовцам) Героев Социалистического Труда или полных кавалеров ордена Трудовой Славы, не вступившим в повторный брак (независимо от даты смерти (гибели) Героя Социалистического Труда или полного кавалера ордена Трудовой Славы);
- лицам, награжденным знаком «Почетный донор России»;
- гражданам, подвергшимся воздействию радиации вследствие радиационных катастроф;
- гражданам, признанным пострадавшими от политических репрессий;
- реабилитированным лицам;
- инвалидам и участникам войны;
- ветеранам боевых действий;
- военнослужащим, проходившим военную службу в воинских частях, не входивших в состав действующей армии;
- лицам, награжденным знаком «Жителю блокадного Ленинграда»;
- нетрудоспособным членам семей погибших (умерших) инвалидам войн, участников Великой Отечественной войны и ветеранов боевых действий,

состоявших на их иждивении и получающим пенсию по случаю потери кормильца (имеющим право на её получение);

- лицам, работавшим в пределах тыловых границ действующих фронтов;
- детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей;
- инвалидам, имеющим ограничения функции передвижения.

Вопрос: Кто имеет право на бесплатное зубопротезирование?

Ответ: Законом Республики Татарстан от 8 декабря 2004 года № 63-ЗРТ «Об адресной социальной поддержке населения в Республике Татарстан» установлены категории граждан, имеющих право на бесплатное зубопротезирование (изготовление и ремонт зубных протезов, кроме расходов на оплату стоимости драгоценных металлов и металлокерамики). Это - лица, достигшие возраста дающего право на пенсию по старости в соответствии с Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»:

- 1) ветераны труда;
- 2) реабилитированные граждане;
- 3) граждане, пострадавшие от политических репрессий;
- 4) лица, награжденные государственными наградами Республики Татарстан, учрежденными Законом Республики Татарстан «О государственных наградах Республики Татарстан»;
- 5) труженики тыла.

Для получения льготы необходимо обратиться в территориальную стоматологическую поликлинику (по закреплению полиса ОМС).

Вопрос: Кто имеет право на бесплатное обеспечение слуховым аппаратом и как его получить?

Ответ: Право на бесплатное слухопротезирование в соответствии с Законом Республики Татарстан от 8 декабря 2004 года № 63-ЗРТ имеют «региональные льготники»:

- 1) ветераны труда;
- 2) реабилитированные граждане;
- 3) граждане, пострадавшие от политических репрессий;
- 4) лица, награжденные государственными наградами Республики Татарстан, учрежденными Законом Республики Татарстан «О государственных наградах Республики Татарстан»;
- 5) труженики тыла.

«Федеральные льготники» - инвалиды слуховыми аппаратами обеспечиваются в соответствии с индивидуальной программой реабилитации (ИПР), разрабатываемой учреждениями медико-социальной экспертизы. По вопросу получения слухового аппарата инвалидам следует обращаться по принадлежности в территориальный орган Фонда социального страхования.

Показания для проведения слухопротезирования, а также технические характеристики слухового аппарата, определяет специалист врач-сурдолог. Льготное слухопротезирование региональных льготников обеспечивается специалистами сурдологических центров: на базе ГАУЗ «Республиканская клиническая больница» (г.Казань, ул.Оренбургский тракт, д. 138, тел.: (843) 231-20-42), в г. Набережные Челны (ГБУЗ «Центр реабилитации слуха», ул.Ахметшина, д.105/27 (59/01), тел. (8552) 32-52-37).

Для получения направления на консультацию сурдолога необходимо обратиться к врачу–оториноларингологу (ЛОР) территориальной поликлиники.

Вопрос: Где можно бесплатно получить консультацию психолога?

Ответ: Функционирует круглосуточная бесплатная медицинская психологическая служба «Сердэш 129». Служба расположена в здании Городской поликлиники № 4 (Студенческой) по адресу: г. Казань, ул. Сибирский тракт, д.14. Телефон горячей линии - «129».

Вопрос: Как можно узнать расписание работы врачей консультативной поликлиники Госпиталя для ветеранов войн г.Казани?

Ответ: По единому номеру 23- 91-911 можно узнать ответы на все вопросы, касающиеся работы консультативной поликлиники. Администраторы госпиталя с 7.00 до 19.30 отвечают на все звонки, записывают пациентов на прием, дают советы и направляют к специалистам.

Вопрос: Кто имеет право на лечение в госпиталях для ветеранов войн?

Ответ: Приказом Минздрава РТ от 16.02.2008 № 77 определены категории граждан, имеющих право на лечение в госпиталях для ветеранов войн г.г. Казани и Набережные Челны. К ним отнесены: инвалиды и участники Великой Отечественной войны, Герои (Советского союза, России, социалистического труда), Полные кавалеры ордена боевой (трудовой) Славы и члены их семей, инвалиды и ветераны военной службы, инвалиды и ветераны боевых действий, родители, супруги погибших (умерших) инвалидов войны, участников Великой Отечественной войны и боевых действий, труженики тыла, «блокадники», «бывшие узники фашистских концлагерей», ветераны подразделений особого риска (ПОР).

Вопрос: Как можно выявить врожденные пороки развития у ребенка в период беременности женщины? Что такое пренатальная диагностика нарушений развития ребенка?

Ответ: Врожденные пороки развития у ребенка можно выявить в период беременности путем пренатальной диагностики. Пренатальная диагностика - дородовая диагностика, направленная выявление различных патологических состояний плода, в том числе врожденных пороков развития и наследственных заболеваний, которая проводится в Центрах пренатальной диагностики. В настоящее время в Республике Татарстан функционируют 6 межмуниципальных центров пренатальной диагностики на базах ГАУЗ «Республиканская клиническая больница МЗ РТ», ГАУЗ «Городской больницы №16» г.Казани, ГАУЗ «Камский детский медицинский центр» г. Набережные Челны, ГАУЗ «Детская городская больница с перинатальным центром» г.Нижнекамск, ГАУЗ «Альметьевская детская городская больница с перинатальным центром» г. Альметьевска, ГАУЗ «Городская клиническая больница №7» г. Казани.

Для выявления нарушений развития плода беременная должна рано встать на диспансерный учет по беременности в женскую консультацию, сдать кровь на биохимический скрининг (для определения уровня специфических белков, сывороточных маркеров хромосомной патологии плода - АФП (альфа-фетопротеина) и ХГЧ (хорионического гонадотропина человека) и 3-хкратно пройти ультразвуковое исследование (УЗИ плода) в сроки беременности 10-14 недель; 20-24 недели; 30-32 недели.

Для подтверждения диагноза возможно проведение инвазивной пренатальной диагностики, включающую проведение таких манипуляций, как биопсия хориона, амниоцентез, кордоцентез.

Вопрос: Как в Республике Татарстан организована помощь беременным, роженицам и родильницам?

Ответ: В Республике Татарстан сформирована трехуровневая система оказания медицинской помощи беременным, роженицам, родильницам и новорожденным в зависимости от степени риска акушерской и экстрагенитальной патологии. В зависимости от степени риска акушерской и экстрагенитальной патологии помощь женщинам оказывается в учреждениях I, II, III уровня.

Первый уровень представлен 25 родильными отделениями центральных районных больниц (низкая степень риска, неосложненные роды).

Второй уровень представлен межмуниципальными учреждениями и центрами (средняя степень риска акушерской патологии). Учреждениями второго уровня являются родильные дома многопрофильных учреждений здравоохранения г. Казани, ГАУЗ «Камский детский медицинский центр» г. Набережные Челны, ГАУЗ «Детская городская больница с перинатальным центром» г. Нижнекамска, ГАУЗ «Альметьевская детская городская больница с перинатальным центром», родильные дома ГАУЗ «Бугульминская ЦРБ», ГАУЗ «Лениногорская ЦРБ», ГАУЗ «Чистопольская ЦРБ», ГАУЗ «Зеленодольская ЦРБ», акушерская клиника «Медико-санитарная часть ФГАОУ ВПО Казанский (Приволжский) федеральный университет».

Третий уровень представлен акушерским стационаром ГАУЗ «Республиканской клинической больницы МЗ РТ» на 195 коек, обеспечивающим оказание медицинской помощи беременным с высокой степенью риска акушерской патологии.

Порядок оказания медицинской помощи в акушерстве и гинекологии определен приказами Минздрава РФ от 01.11.2012 № 572н «Об утверждении Порядка оказания медицинской помощи по профилю «акушерство и гинекология» (за исключением использования вспомогательных репродуктивных технологий)», Минздрава РТ от 25.07.2013 №1383 «О внедрении Порядка оказания медицинской помощи по профилю «акушерство и гинекология» (за исключением использования вспомогательных репродуктивных технологий)» помощь в родах оказывается бесплатно в соответствии в зависимости от степени риска акушерской и экстрагенитальной патологии в соответствии с уровнями родовспомогательных учреждений.

Оказание медицинской помощи беременным и роженицам в период беременности и родов осуществляется в соответствии с Программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на территории Республики Татарстан на 2017 год.

Вопросы: Как организовано санаторное лечение детей, страдающих хроническими заболеваниями?

Ответ: Санаторное лечение детей, страдающих хроническими заболеваниями, осуществляется в детских санаториях системы Министерства здравоохранения Республики Татарстан, санаторных учреждениях Республики Татарстан и федеральных детских санаториях Минздрава России.

Определение показаний для санаторного лечения и выбор санатория осуществляется лечащим врачом или врачебной комиссией учреждения здравоохранения, где наблюдается ребенок.

В ведомстве Министерства здравоохранения Республики Татарстан функционируют 3 детских республиканских санатория: ГАУЗ «Республиканский детский санаторий с. Черки-Кильдуразы», ГАУЗ «Республиканский детский психоневрологический санаторий», филиал ГАУЗ «Республиканский клинический противотуберкулезный диспансер» «Детский туберкулезный санаторий».

Лечение в указанных санаториях проводится детям в возрасте с 7 до 14 лет по направлениям детских поликлиник по месту прикрепления ребенка.

В соответствии с ежегодной Программой отдыха, оздоровления, занятости детей Республики Татарстан через Минздрав РТ организуется санаторное лечение детей с 4 до 17 лет, страдающих хроническими заболеваниями, в санаторных учреждениях на средства республиканского бюджета. Путевки распределяются через территориальные органы здравоохранения с учетом очередности в пределах выделенных квот. В соответствии с Налоговым кодексом Российской Федерации для детей с 16-летнего возраста стоимость путевки подлежит налогообложению в размере 13%.

Для организации лечения в федеральной санатории в Информационно-аналитической системе Минздрава России «Подсистема мониторинга санаторно-курортного лечения» формируется электронная заявка с указанием персональных данных и основного диагноза ребенка. Формирование заявок в федеральные санатории осуществляется Минздравом РТ.

Для оформления заявки на санаторное лечение необходимо обратиться в детскую поликлинику по месту прикрепления ребенка или главному педиатру района.

Обеспечение санаторными путевками детей, имеющих право на государственную социальную помощь в виде набора социальных услуг, производится через Региональное отделение Фонда социального страхования РФ по Республике Татарстан.

Вопросы: Могут ли родители получить справку бесплатно для посещения бассейна?

Ответ: Согласно п.II Программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на территории Республики Татарстан, утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 29.12.2016 №1044 «Об утверждении Программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на территории Республики Татарстан на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов» медицинские осмотры, в том числе профилактические медицинские осмотры, в связи с занятием физической культурой и спортом несовершеннолетним проводятся бесплатно.

Вопросы: Являюсь федеральным льготником, отказался от набора социальных услуг в части льготного лекарственного обеспечения. Как можно возобновить право на получение льготных лекарств? Можно ли вернуть право на получение льготных лекарств в течение года?

Ответ: До 1 октября текущего года необходимо обратиться в территориальное Управление Пенсионного фонда с заявлением о возобновлении права на льготные лекарства. Право будет возобновлено с 1 января года следующего за отчетным.

В течение года законодательством не предусмотрена возможность возврата права на получение набора социальных услуг.

Вопрос: Компенсации, которой выплачивается за лекарства хватает. Зачем нужно сохранять набор социальных услуг?

Ответ: В тот момент, когда самочувствие человека не доставляет особого беспокойства, хронические заболевания не обостряются и не прогрессируют, пациенту легко поддаться соблазну заменить натуральные льготы денежным пособием. Как только состояние ухудшается, болезнь приобретает затяжной характер, требующего длительного лечения и множество лекарств, становится очевидным, что денежной компенсации недостаточно. Такая ноша для семейного бюджета может оказаться непосильной. Право возможно вернуть по истечению года на следующий календарный год (с 1 января). До 1 октября текущего года необходимо обратиться в территориальное Управление Пенсионного фонда с заявлением о возобновлении права на льготные лекарства.

Вопрос: На какую сумму можно выписать льготные рецепты на лекарства?

Ответ: Выписка льготных рецептов на лекарства не ограничивается определённой суммой. Обеспечиваются не только по основному заболеванию, но для лечения сопутствующих, включая симптоматические и для профилактических целей. В льготном перечне есть новые высокотехнологичные лекарственные препараты.

Вопрос: Могу ли я, как льготник, получать в аптеке лекарственный препарат, выпускаемый конкретным (иностранным) производителем? В аптеке по рецепту мне выдали другой препарат и объяснили, что это одно и то же.

Ответ: В соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» размещение заказов на поставку лекарственных средств для льготных категорий граждан осуществляется по международным непатентованным наименованиям. В аптечные учреждения лекарственные средства поступают по торговым наименованиям по итогам проведенных торгов.

По одному международному непатентованному наименованию (МНН) могут быть зарегистрированы и разрешены к применению разные торговые наименования и зарубежных, и отечественных производителей, имеющие в своем составе одно и то же основное действующее вещество.

Вопрос: Все ли аптечные учреждения имеют право отпускать пациентам наркотические и психотропные лекарственные препараты?

Ответ: В соответствии с Федеральным законом от 08.01.1998 №3-ФЗ «О наркотических средствах и психотропных веществах» аптечные учреждения, отпускающие наркотические и психотропные лекарственные препараты, внесенные в список II Перечня, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.1998 №681 должны иметь лицензию на деятельность по обороту наркотических средств и психотропных веществ и их прекурсоров, культивированию наркосодержащих растений. Кроме того, наркотические и психотропные лекарственные препараты отпускаются больным, прикрепленным к конкретному амбулаторно-поликлиническому учреждению, которое закреплено за аптечным учреждением (организацией). Приказ о прикреплении медицинских и аптечных организаций издается органом управления здравоохранением субъекта Российской Федерации.

Вопрос: Цены на какие лекарственные препараты регулируются государством? Где можно ознакомиться с ними?

Ответ: Государством регулируются цены на лекарственные препараты, входящие в перечень жизненно необходимых и важнейших лекарственных препаратов, утвержденный распоряжением Правительства РФ от 28.12.2016 №2885-р. В каждом аптечном учреждении имеется государственный реестр цен производителей лекарственных средств, включенных в указанный перечень. Реестр цен представляется для ознакомления пациенту по его требованию.